

valènciactiva



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA  
ÀREA DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SOSTENIBLE  
REGIDORIA D'OCCUPACIÓ I EMPRENEDORIA

# **Informe descriptivo sobre la situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia**

Marzo 2017

# ÍNDICE

1.	Introducción .....	2
2.	Descripción sociodemográfica de la población empadronada en Ciudad de Valencia .....	3
3.	Situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia .....	5
3.1	Análisis de la situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia a partir de los datos de afiliación a la Seguridad Social. ....	5
3.1.1	Datos de afiliación a la Seguridad Social en 2016. ....	5
3.1.2	Datos de afiliación a la Seguridad Social en 2015 .....	17
3.2	Análisis de la situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia a partir de los datos sobre contrataciones.....	30
3.2.1	Evolución de los datos sobre contrataciones 2016.....	30
3.2.2	Evolución de los datos sobre contrataciones 2015.....	33
3.2.3	Evolución de los datos sobre contrataciones 2010.....	36
3.2.4	Evolución de los datos sobre contrataciones 2007.....	39
3.3	Análisis de la situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia a partir de los datos de paro registrado.....	42
3.3.1	Datos sobre el paro registrado en 2016.....	43
3.3.2	Datos sobre el paro registrado en 2015.....	51
3.3.3	Evolución de paro registrado de 2016, 2015, 2010 y 2007.....	59
4.	Conclusiones .....	70
5.	Bibliografía .....	74

## 1. Introducción

El mercado laboral, su lenguaje, sus normas y sus ritmos cambian para adaptarse a la nueva realidad. Desde 2007, el mercado laboral ha sufrido fuertes transformaciones debido a los cambios globales acaecidos tanto en la esfera económica como política. Principalmente, la crisis económica en la que ha estado el país inmerso en la última década ha dejado un sistema de bienestar tambaleante que es incapaz de absorber los golpes de la crisis a nivel social, económico, político y laboral. Los conceptos resultantes de la transformación del mercado laboral son: destrucción del empleo, flexibilización y precarización laboral.

La finalidad de este informe es realizar una descripción exhaustiva de la situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia a partir de los datos estadísticos existentes en bases de datos oficiales para observar el impacto de la crisis en el número de afiliaciones a la Seguridad Social, el número de contrataciones y el número de mujeres registradas en el SERVEF como demandantes activas de empleo. Conocer en profundidad la situación laboral de la mujer en la actualidad y en su pasado inmediato permitirá definir y desarrollar posibles estrategias y líneas de mejora futura.

El objetivo general es analizar la situación laboral de la mujer y la evolución de la misma en la Ciudad de Valencia. Para ello, se establecen los siguientes objetivos específicos: examinar las afiliaciones a la Seguridad Social en los años 2015 y 2016, estudiar la evolución de las contrataciones desde 2007 hasta 2017 y conocer las cifras de paro femenino actual, así como su evolución en la última década.

### Notas metodológicas

El presente informe descriptivo está elaborado a partir de la explotación estadística de distintas fuentes secundarias, concretamente, la "Estadística de Cuentas de Cotización y Afiliación de Trabajadores a la Seguridad Social" publicada en el Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana, las Estadísticas de paro registrado recogidas por el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) y las Estadísticas de contratos obtenidas del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE), ambas publicadas en el Servici Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF).

La estructura del informe es la siguiente: *Introducción, Descripción sociodemográfica, Situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia, Conclusiones y Bibliografía.*

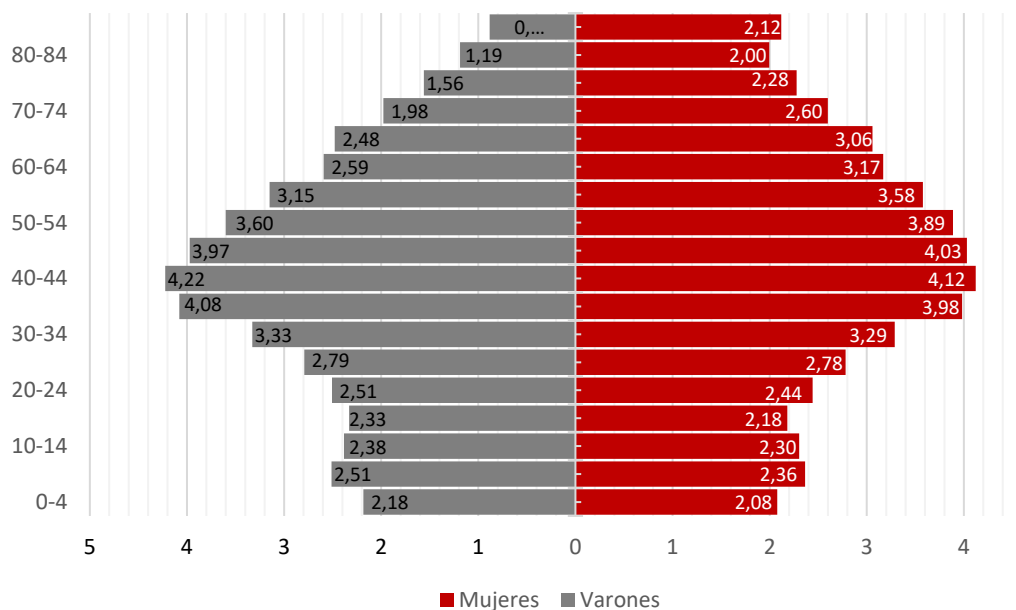
En la *Introducción* se expone la finalidad y los objetivos del estudio que se presenta y una nota metodológica sobre las fuentes utilizadas. En el segundo apartado, *Descripción sociodemográfica*, se presenta brevemente las características demográficas de la población; en el tercer apartado, *Situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia*, se presenta un análisis descriptivo de la situación laboral en la Ciudad de Valencia en los años 2015, 2016 y 2017 a partir de los datos de afiliaciones a la Seguridad Social, de contratos y de paro registrado. En el cuarto apartado se presentan las *Conclusiones* tras el análisis de los datos y, por último, en la *Bibliografía* se recogen las fuentes secundarias utilizadas a lo largo del presente informe.

## 2. Descripción sociodemográfica de la población empadronada en Ciudad de Valencia

En este segundo apartado se presenta brevemente la estructura demográfica de las personas empadronadas en la Ciudad de Valencia a 1 de enero de 2016. Esta información sirve para contextualizar las características demográficas poblacionales en razón de sexo y edad. A partir de este sintético análisis demográfico de la estructura poblacional se inicia la descripción de la situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia.

Como se observa en el siguiente gráfico, la pirámide poblacional de la Ciudad de Valencia es regresiva, propia de las sociedades postindustriales, marcada por un progresivo envejecimiento poblacional. El total de empadronados/as es de 790.201, de los cuales el 52,26% son mujeres (412.968). La pirámide posee una base estrecha, con un notorio engrosamiento en las edades centrales (entre 25 y 59 años) y una reducción paulatina hacia la cúspide de la figura. Cabe señalar, que pese al mayor nacimiento de varones que de mujeres a partir de los 50 años el porcentaje de mujeres es mayor al de varones.

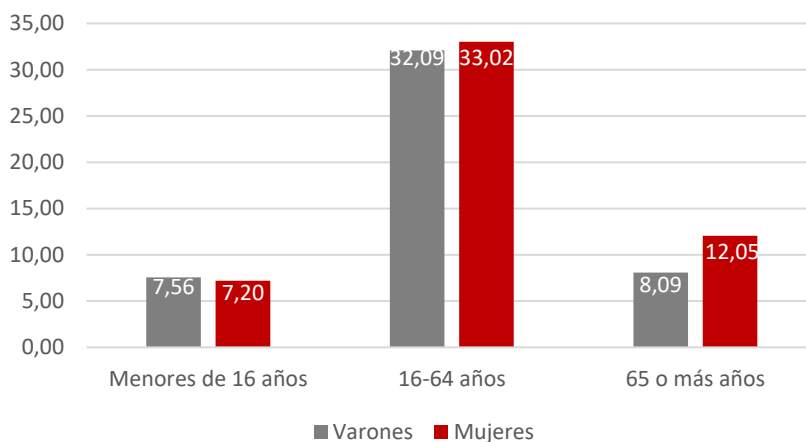
**Gráfico1: Pirámide poblacional de la Ciudad de Valencia. Año 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Padrón Municipal de Habitantes en el año 2016.*

Del total de empadronados/as, aproximadamente el 15% son menores de 16 años (116.565 personas, de las cuales 56.856 son mujeres), el 65% pertenecen al grupo de edad de 16 a 64 años (514.497 personas, de las cuales 260.890 son mujeres) y el 20% son mayores de 65 años (159.139 personas, de las cuales 95.222 son mujeres).

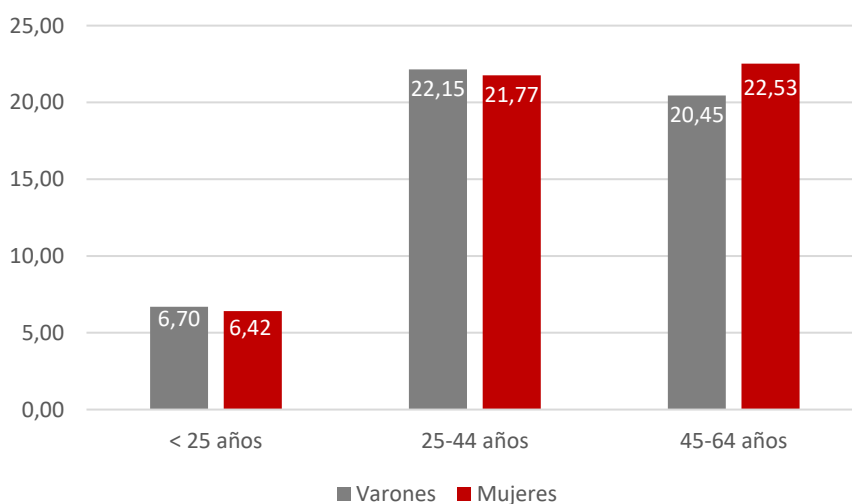
**Gráfico 2: Distribución porcentual de los empadronados/as en Ciudad de Valencia por sexo y grupos de edad. Año 2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Padrón Municipal de Habitantes en el año 2016.

Si se focaliza en la población en edad de trabajar (de 16 a 64 años), cabe destacar la distribución porcentual de la población en tres grupos de edad: menores de 25 años, de 25 a 44 años y de 45 a 64 años. El primer subgrupo está compuesto por 67.457 personas, de las cuales 33.007 son mujeres; el segundo subgrupo está compuesto por 225.943 personas, de las cuales 111.989 son mujeres y por último, el tercer subgrupo está compuesto por 221.100 personas, de las cuales 115.894 son mujeres.

**Gráfico3: Distribución porcentual de los empadronados/as en Ciudad de Valencia por sexo y grupos de edad (<25 a 64 años). Año 2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Padrón Municipal de Habitantes en el año 2016.

### 3. Situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia

En este capítulo se presenta un análisis descriptivo de la situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia. Para ello, se han consultado distintas fuentes estadísticas, concretamente, la "Estadística de Cuentas de Cotización y Afiliación de Trabajadores a la Seguridad Social" publicada en el Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana, las Estadísticas de paro registrado recogidas por el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE.) y las Estadísticas de contratos obtenidas del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE), ambas publicadas en el Servici Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF). De estas fuentes secundarias se extraen datos relativos a la afiliación a la Seguridad Social, a las contrataciones y al paro registrado. Dichos datos permiten realizar una descripción exhaustiva sobre la situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia.

En primer lugar, se presentan los datos de afiliación a la Seguridad Social; en segundo lugar, los datos sobre las contrataciones y en tercer lugar, los datos sobre el paro registrado.

#### 3.1 Análisis de la situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia a partir de los datos de afiliación a la Seguridad Social

En este apartado se describen los datos sobre la afiliación a la Seguridad Social en los dos últimos años, 2015 y 2016. Tras el análisis realizado se observa que las diferencias entre el año 2015 y 2016 son ínfimas, ya que aunque el número de afiliados/as varía, la distribución porcentual en cada una de las variables analizadas es muy similar. Desde 2014 a la actualidad la tendencia observada marca un incremento del número de afiliaciones a la Seguridad Social de manera continuada (aunque con leves fluctuaciones por trimestre).

##### 3.1.1 Datos de afiliación a la Seguridad Social en 2016

A continuación, se presenta de manera detallada la descripción de la afiliación a la Seguridad Social en 2016, dicha descripción se realiza a partir de las variables: sexo, edad, régimen laboral, dependencia laboral, tipo de contrato y tipo de jornada laboral. Cabe señalar que el número de afiliaciones varía en los distintos trimestres, siendo el cuarto trimestre el que tiene un mayor número de afiliaciones (351.792) y el segundo trimestre el que posee menos afiliaciones a la Seguridad Social (338.683).

**Tabla 2: Número de afiliaciones a las Seguridad Social por trimestre. 2016**

Número de afiliaciones a la Seguridad Social	
Trimestre 1	339.719
Trimestre 2	338.683
Trimestre 3	342.516
Trimestre 4	351.792

*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

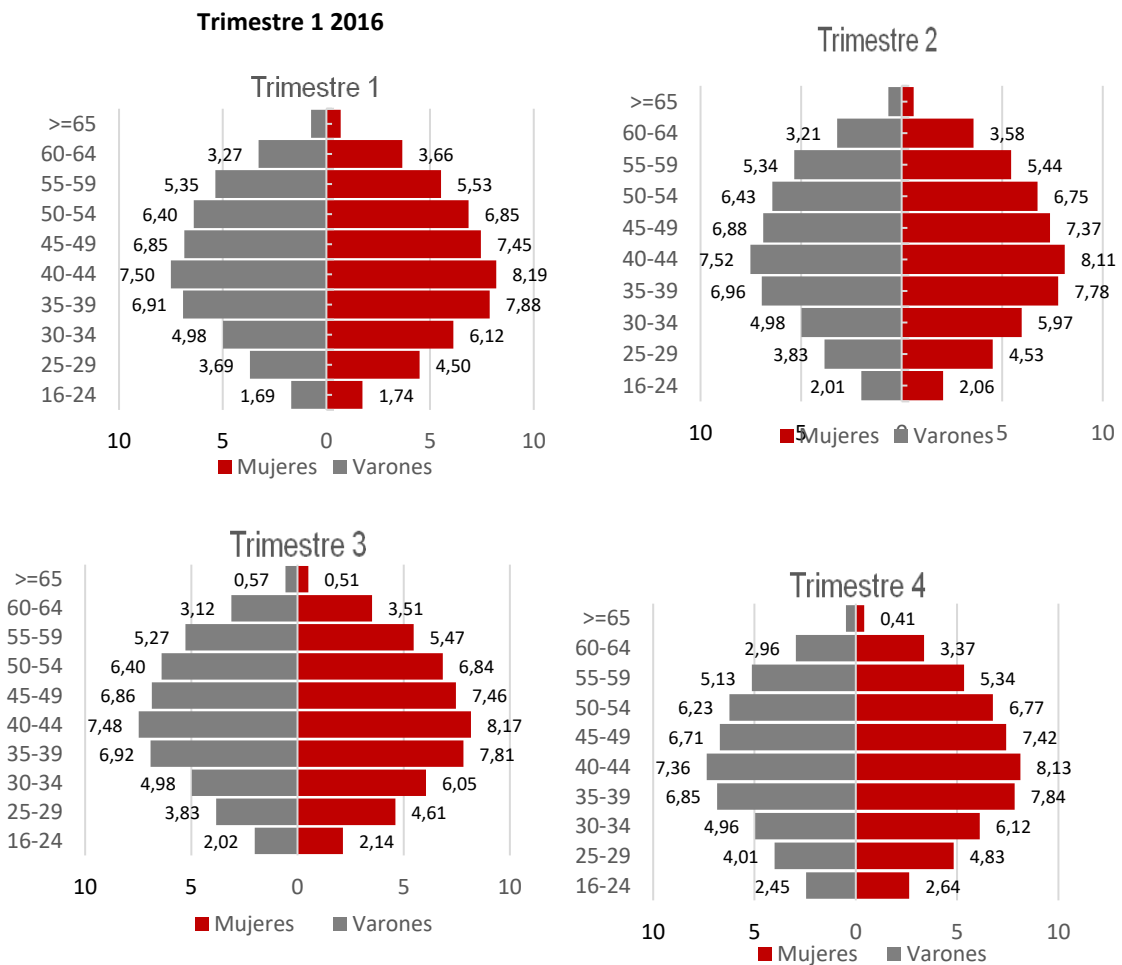
- **Afiliaciones a la Seguridad Social según edad y sexo**

El porcentaje de mujeres afiliadas a la Seguridad Social es ligeramente superior al de varones, concretamente, el porcentaje de mujeres representa el 52% del total, y esto se puede observar en los gráficos por edad y sexo que se presentan bajo estas líneas.

El grueso de afiliaciones de mujeres se concentra entre los 30 y los 54 años (aproximadamente el 70%) y dentro de este grupo destacan las afiliaciones de 35 a 44 años (31%).

La variación porcentual trimestralmente es muy baja, pese al incremento o descenso del número de afiliaciones no se observan diferencias destacables.

**Gráfico 4: Distribución porcentual de las afiliaciones a la Seguridad Social según edad y sexo.**



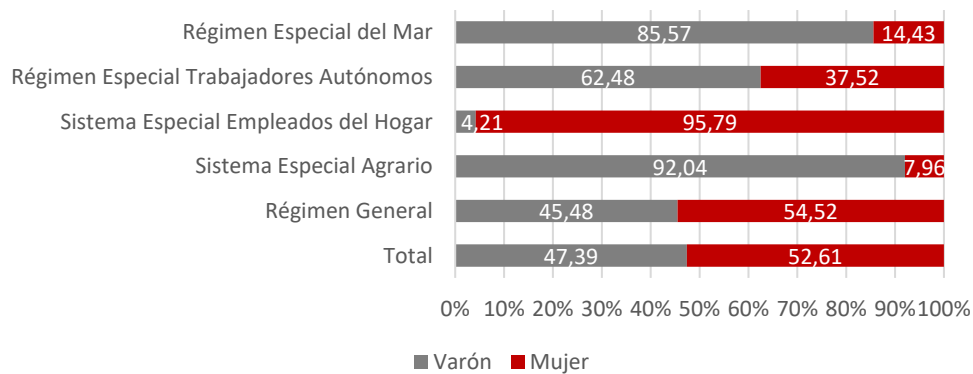
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

- **Afiliaciones a la Seguridad Social según régimen y sexo**

Tras el análisis de las afiliaciones según el régimen de adscripción de la Seguridad Social se observan diferencias importantes según la variable sexo. Mientras que algunos regímenes están masculinizados como el Sistema Especial Agrario o Régimen Especial del Mar (el porcentaje de mujeres en estos regímenes son inferiores a 17%), el Sistema Especial de Empleados del hogar está muy feminizado, concretamente, el 96% de sus afiliaciones son mujeres. En cambio, como se puede observar las afiliaciones en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos y en el Régimen General están menos polarizadas, aunque destaca el elevado número de afiliaciones de varones en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (62%) y el número de afiliaciones mujeres en el Régimen General (55%).

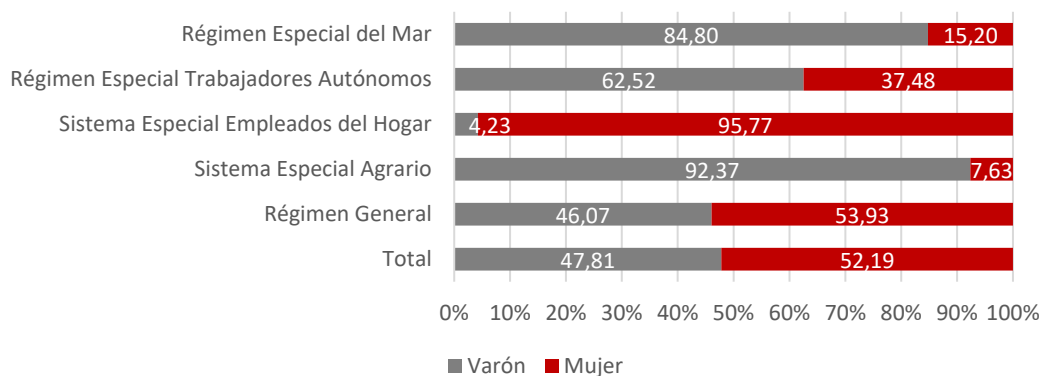
Como se puede observar en los siguientes gráficos, la distribución porcentual por sexo se repite de un trimestre a otro en prácticamente la mayoría de los regímenes, excepto en el Sistema Agrario y en el Régimen Especial de Mar donde se observa un leve incremento del porcentaje de mujeres en el cuarto trimestre (8,93% y 16,95%).

**Gráfico 5: Distribución porcentual de las afiliaciones a la Seguridad Social según régimen y sexo. Trimestre 1 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

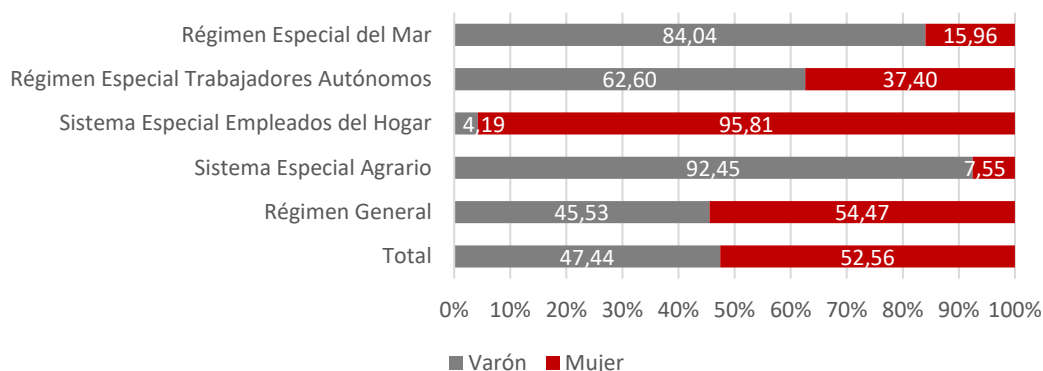
**Gráfico 6: Distribución porcentual de las afiliaciones a la Seguridad Social según régimen y sexo. Trimestre 2 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

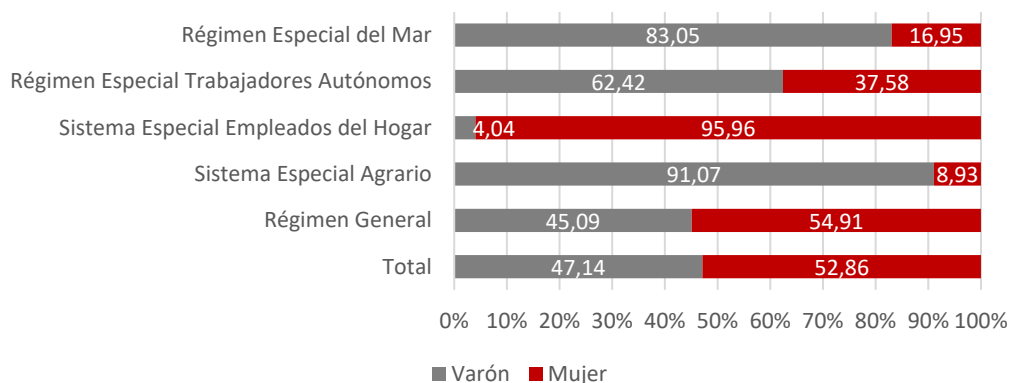


**Gráfico 7: Distribución porcentual de las afiliaciones a la Seguridad Social según régimen y sexo. Trimestre 3 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 8: Distribución porcentual de las afiliaciones a la Seguridad Social según régimen y sexo. Trimestre 4 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

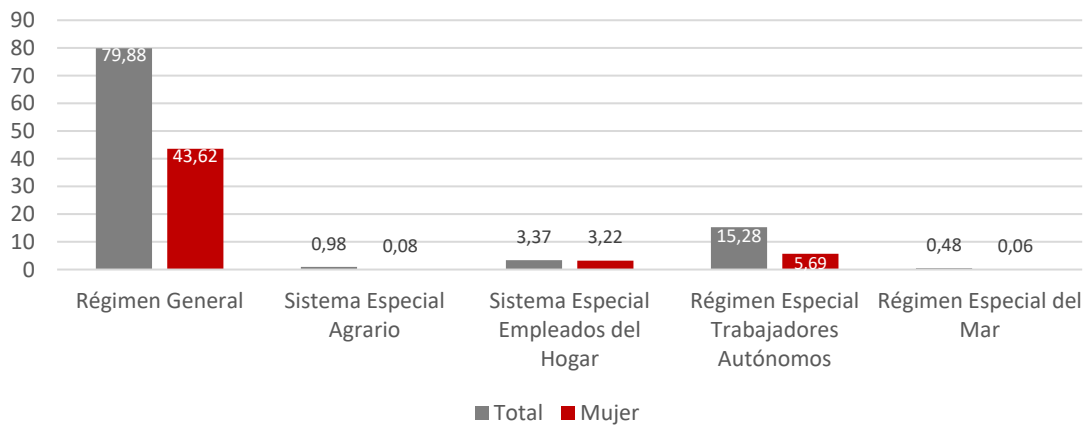
En los gráficos anteriores hemos observado la feminización o masculinización de algunos regímenes de afiliación a la Seguridad Social. A continuación, se matiza el peso de cada régimen en el total de las afiliaciones y, concretamente, la proporción de mujeres en cada uno de ellos. Como se observa, el 80% de los/las afiliados/as están adscritos en el Régimen General y la proporción de mujeres supera la mitad de la afiliación en este régimen, concretamente, el 43% de ellas son mujeres.

El segundo régimen al que están adscritos/as más afiliados/as es el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos. Este régimen supone el 15% de las afiliaciones, de las cuales el 6% son mujeres. En este régimen el porcentaje de varones es muy superior al de mujeres.

El Sistema Especial de Empleados del Hogar, que como se ha visto en los gráficos anteriores es un régimen feminizado, supone un 3% de la afiliación.

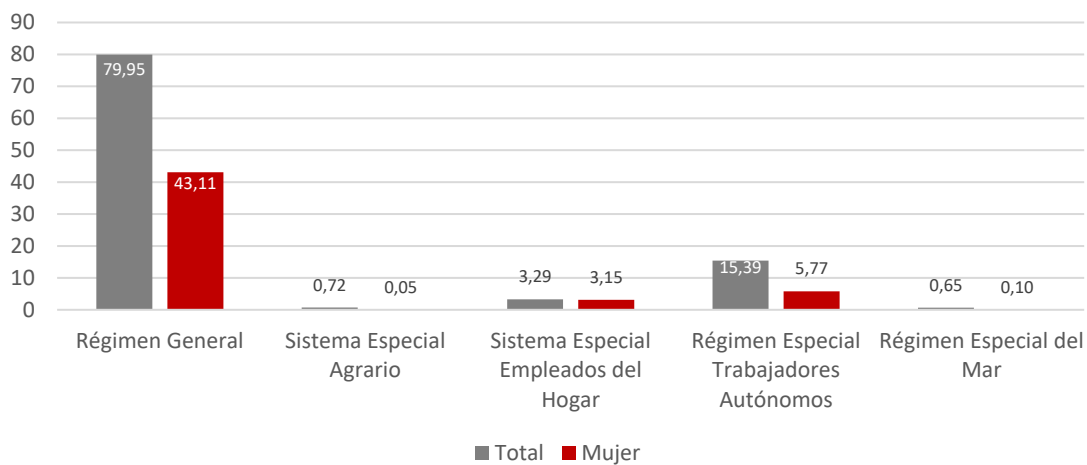
Por último, el Sistema Especial Agrario y el Régimen Especial del Mar representa un 1,5% del total y la proporción de mujeres es muy baja, concretamente, del 0,14%.

**Gráfico 9: Distribución porcentual por tipología de régimen de afiliación a la Seguridad Social y mujer. Trimestre 1 2016**



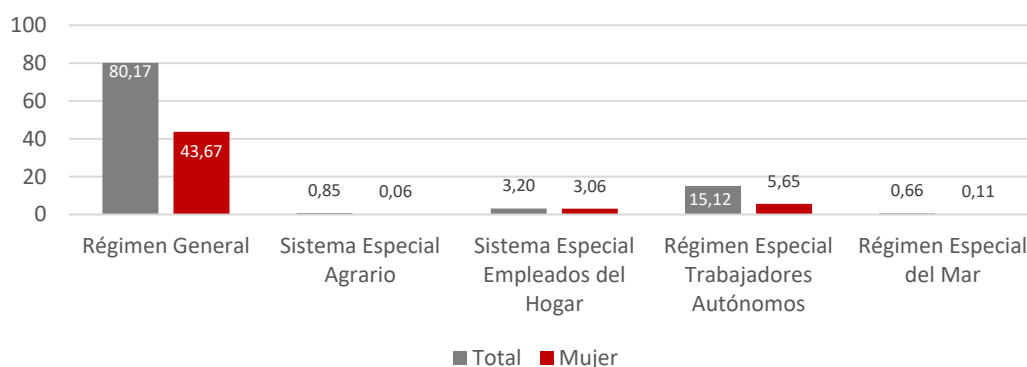
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico10: Distribución porcentual por tipología de régimen de afiliación a la Seguridad Social y mujer. Trimestre 2 2016**



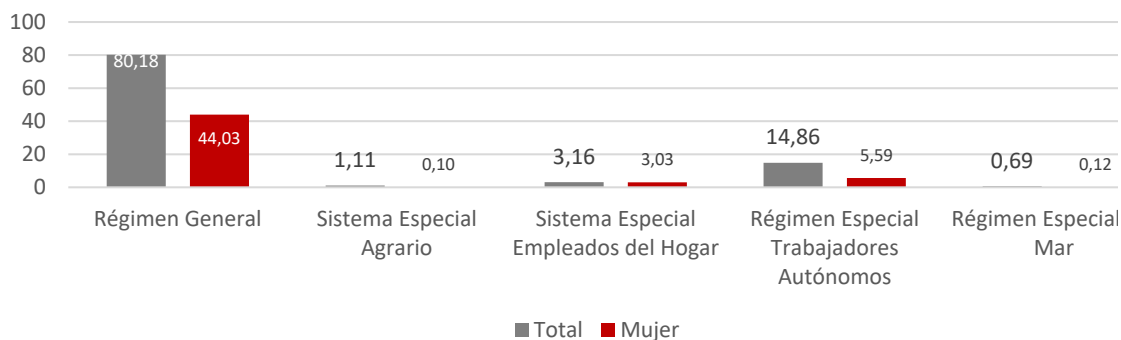
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 11: Distribución porcentual por tipología de régimen de afiliación a la Seguridad Social y mujer. Trimestre 3 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 12: Distribución porcentual por tipología de régimen de afiliación a la Seguridad Social y mujer. Trimestre 4 2016**



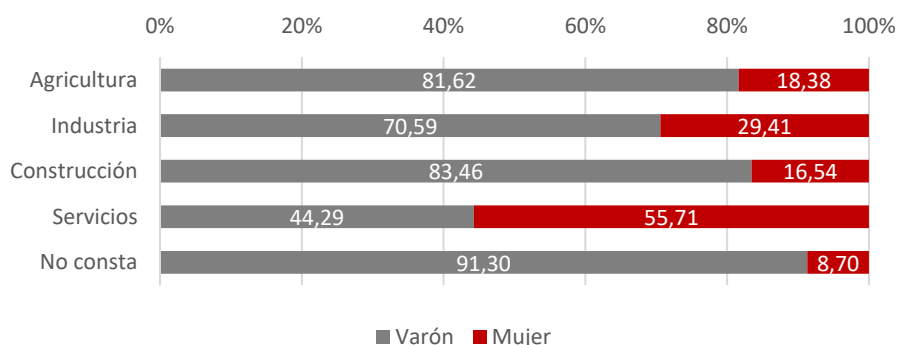
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

- **Afiliaciones a la Seguridad Social según sector de actividad y sexo.**

En lo referente al sector de actividad en el que realizan su actividad profesional los y las afiliadas a la Seguridad Social destaca, en primer lugar, el sector de los servicios (90%); en segundo lugar, la industria (4%); en tercer lugar, la construcción (4%) y, en cuarto lugar, la agricultura (0,2%).

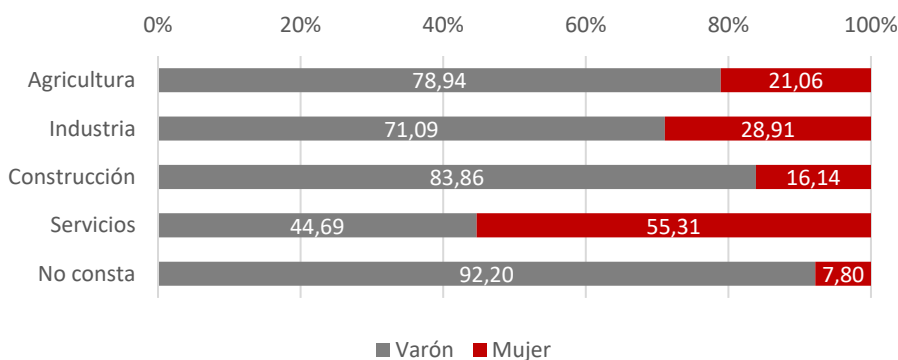
En los siguientes gráficos se observa la distribución porcentual de varones y mujeres en los distintos sectores de actividad. Se evidencia la masculinización de los sectores de actividad de la construcción, la agricultura y la industria. En todos ellos el porcentaje de mujeres es inferior al 30%. Pero cabe destacar que estos sectores representan el 8,2% del total de las afiliaciones. Y, en el sector en el que se concentra la mayor parte de las afiliaciones la proporción de mujeres es ligeramente superior a la de varones (56 y 44% respectivamente).

**Gráfico 13: Distribución porcentual de los afiliados/as según sector de actividad y sexo. Trimestre 1 2016**



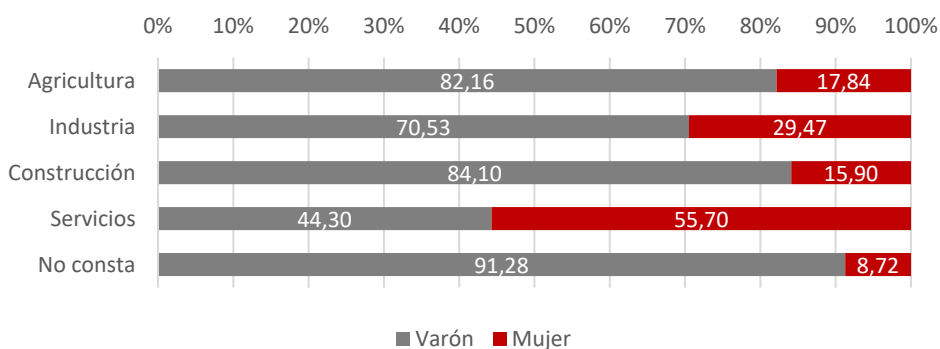
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 14: Distribución porcentual de los afiliados/as según sector de actividad y sexo. Trimestre 2 2016**



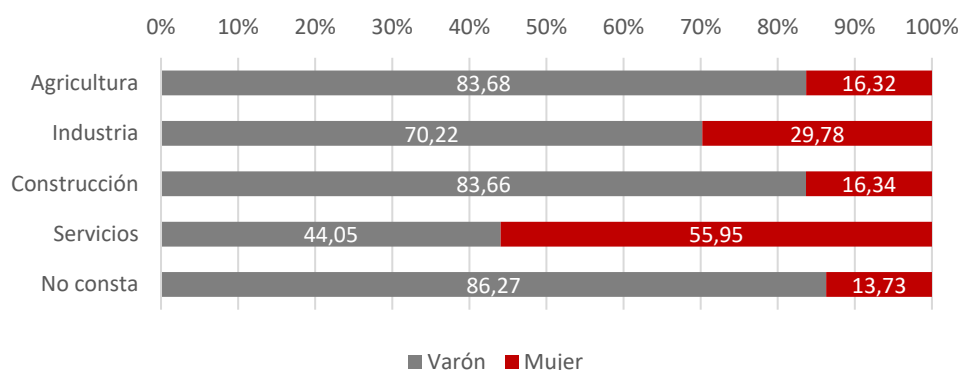
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 15: Distribución porcentual de los afiliados/as según sector de actividad y sexo. Trimestre 3 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 16: Distribución porcentual de los afiliados/as según sector de actividad y sexo. Trimestre 4 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

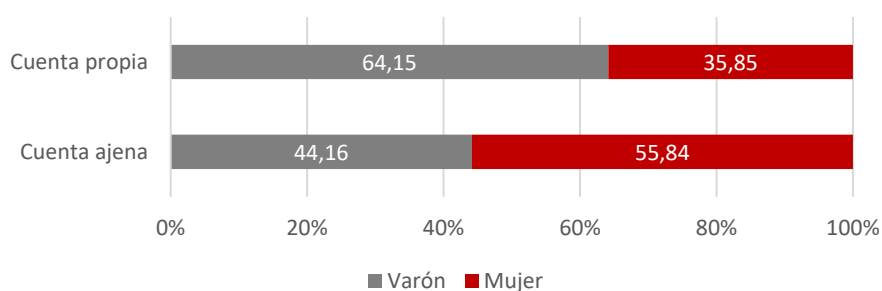
- **Afiliaciones a la Seguridad Social según tipo de dependencia laboral y sexo.**

En lo referente al tipo de dependencia laboral se observa que el 84% son trabajadores/as por cuenta ajena (284.802 afiliaciones), mientras que el 16% son trabajadores/as por cuenta propia (54.917 afiliaciones).

Del total de afiliaciones por cuenta propia destaca que el 36% son mujeres frente al 64% de varones. En cambio, en el caso de las afiliaciones por cuenta ajena la distribución porcentual es más equilibrada, aunque el porcentaje de mujeres es ligeramente superior al de varones (55 frente a 44% respectivamente).

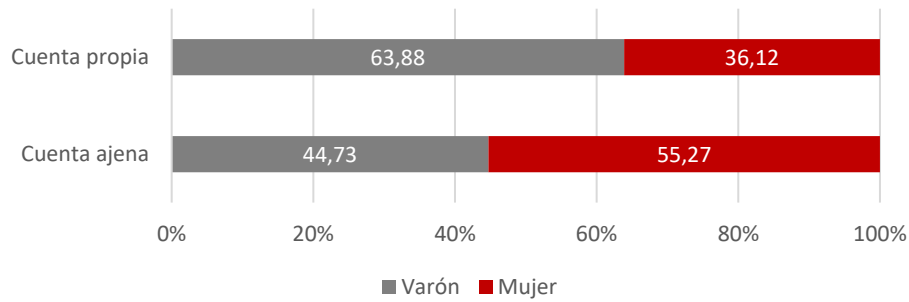
Como se observa las variaciones entre trimestre son prácticamente imperceptibles.

**Gráfico 17: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de dependencia laboral y sexo. Trimestre 1 2016**



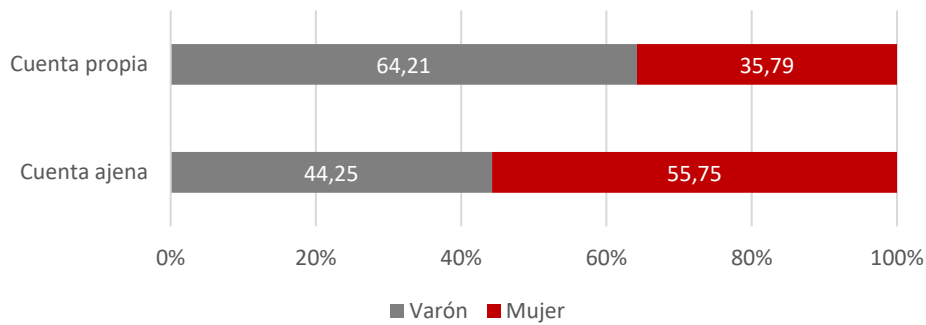
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 18: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de dependencia laboral y sexo. Trimestre 2 2016**



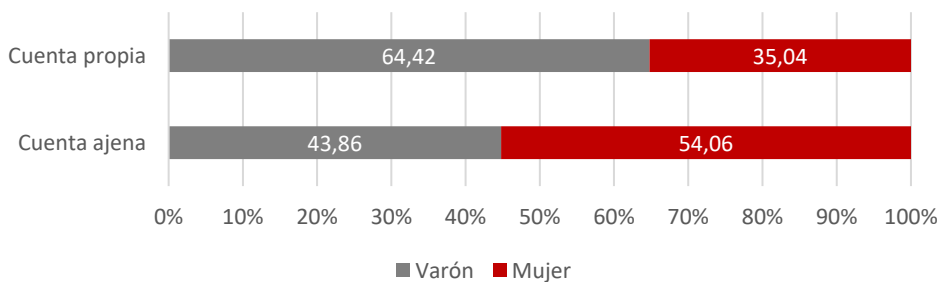
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 19: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de dependencia laboral y sexo. Trimestre 3 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 20: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de dependencia laboral y sexo. Trimestre 4 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

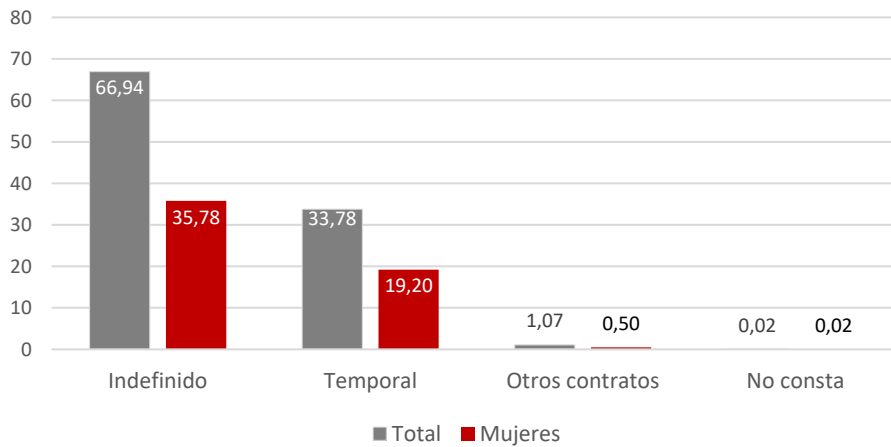
- **Afiliaciones a la Seguridad Social según tipo de contrato y sexo**

En lo referente al tipo de contrato se observa que el 67% son contrataciones indefinidas (178.511 afiliaciones), mientras que el 34% son contrataciones temporales (90.091 afiliaciones).

Del total de las afiliaciones con contrato indefinido destaca que aproximadamente el 54 % son mujeres frente al 46% de varones. En el caso de las afiliaciones con contrato temporal el porcentaje de mujeres es ligeramente superior al de varones (56 frente a 44% respectivamente).

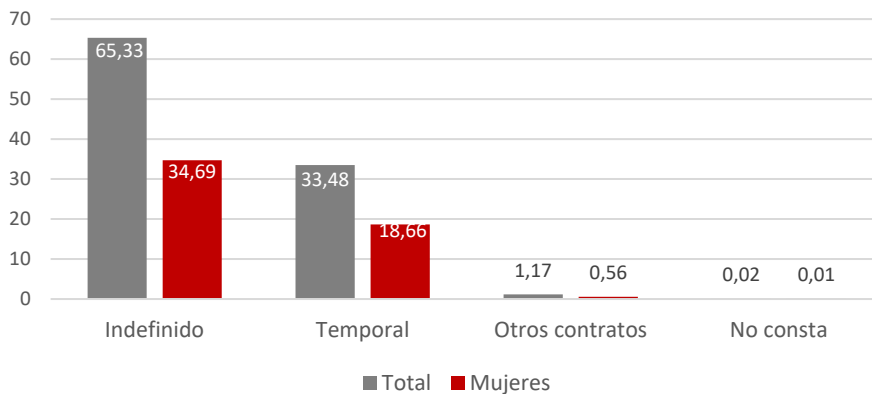
Como se observa las variaciones porcentuales entre trimestre son prácticamente imperceptibles.

**Gráfico 21: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de contrato y sexo. Trimestre 1 2016**



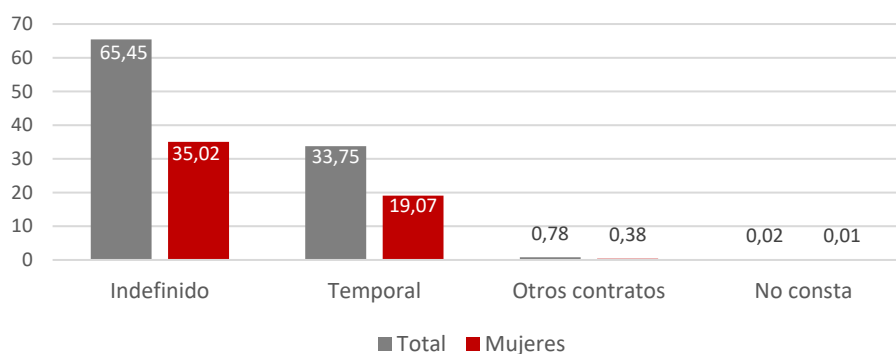
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 22: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de contrato y sexo. Trimestre 2 2016**



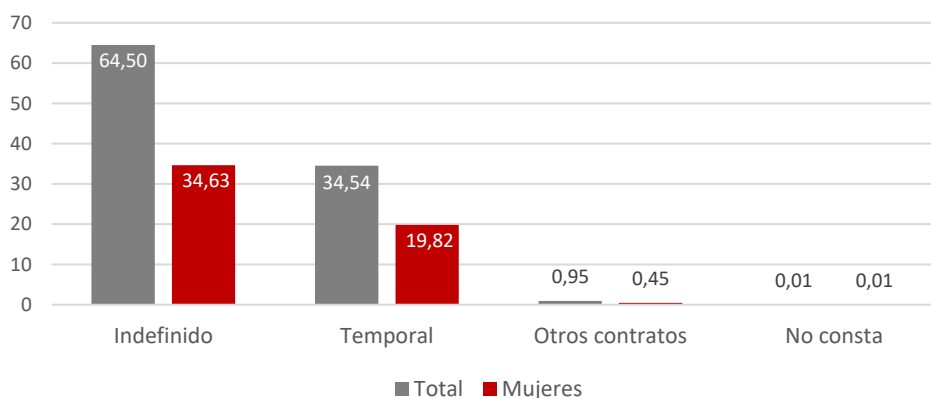
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 23: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de contrato y sexo. Trimestre 3 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 24: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de contrato y sexo. Trimestre 4 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

- **Afiliaciones a la Seguridad Social según tipo de jornada y sexo**

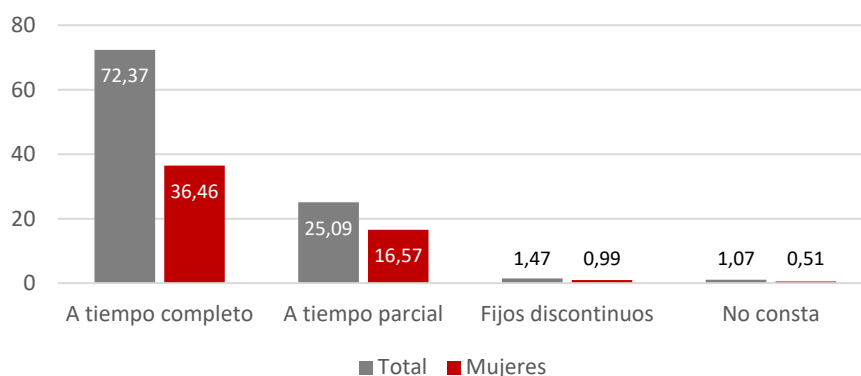
Del total de afiliaciones a la Seguridad Social, el 72% posee un contrato a tiempo completo (196.504 afiliados/as), mientras que el 25% está contratado a tiempo parcial (68.120 afiliados/as) y el 1,47% tiene contrato fijo discontinuo (3.978 afiliados/as).

De la afiliación que posee contratos a tiempo completo, el 50% son mujeres. En cambio, de la afiliación a tiempo parcial el 68% son mujeres y de la afiliación con contrato de fijo discontinuo el 67% son mujeres.

En el cuarto trimestre se observa un leve incremento del número de contratos a tiempo parcial y contrato de fijo discontinuo, y a su vez se observa el aumento de mujeres en este tipo de contrato.

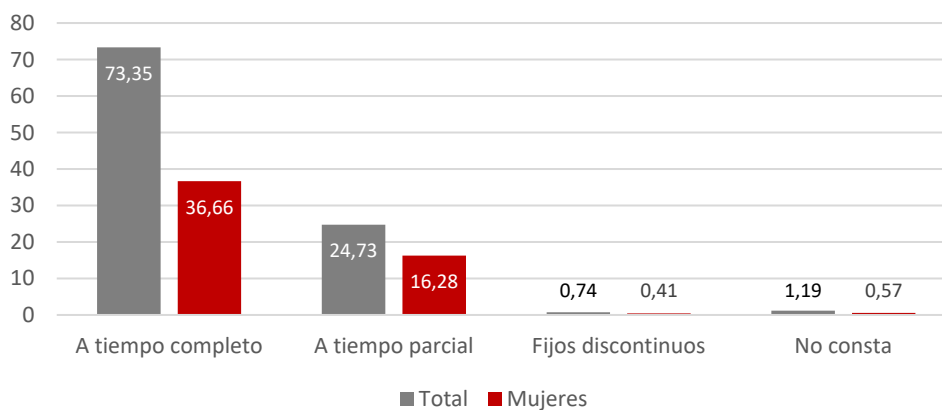


**Gráfico 25: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de jornada y sexo. Trimestre 1 2016**



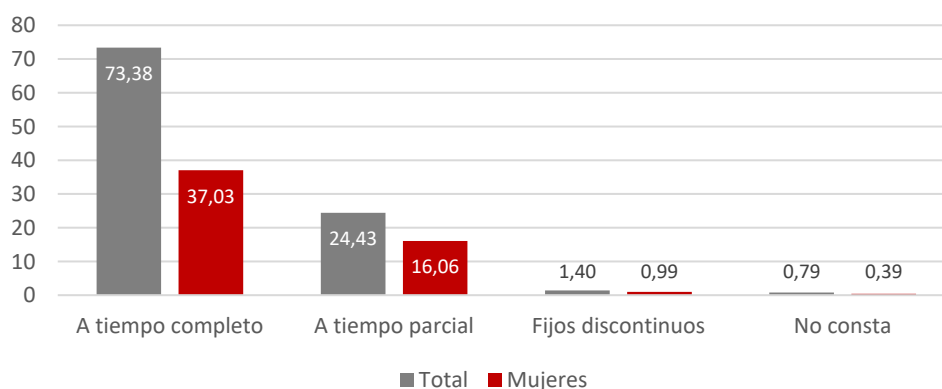
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 26: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de jornada y sexo. Trimestre 2 2016**



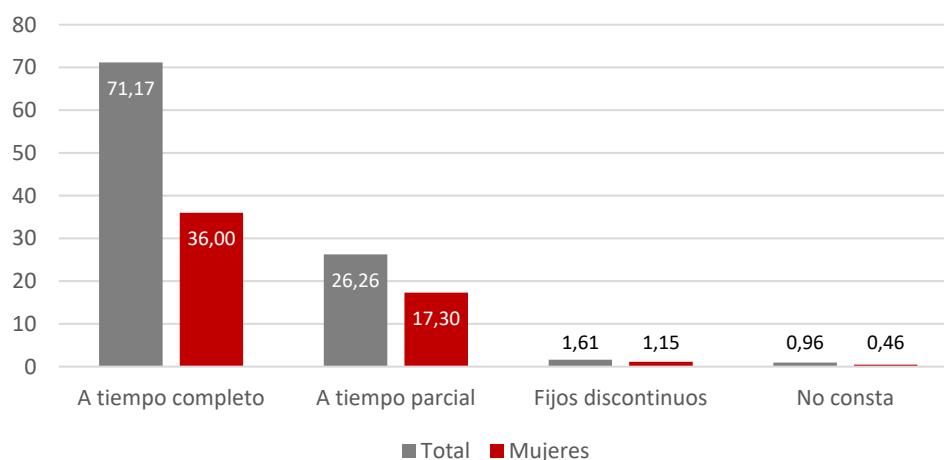
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 27: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de jornada y sexo. Trimestre 3 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 28: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de jornada y sexo. Trimestre 4 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

### 3.1.2 Datos de afiliación a la Seguridad Social en 2015

A continuación, se presenta de manera detallada la descripción de la afiliación a la Seguridad Social en 2015, dicha descripción se realiza a partir de las variables: sexo, edad, régimen laboral, dependencia laboral, tipo de contrato y tipo de jornada laboral. Cabe señalar que el número de afiliaciones varía en los distintos trimestres, siendo el cuarto trimestre el que tiene un mayor número de afiliaciones (340.324) y el segundo trimestre el que posee menos afiliaciones a la Seguridad Social (330.109).

**Tabla 3: Número de afiliaciones a las Seguridad Social por trimestre en 2015**

Número de afiliaciones a la Seguridad Social	
Trimestre 1	333.869
Trimestre 2	330.109
Trimestre 3	332.189
Trimestre 4	340.324

*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

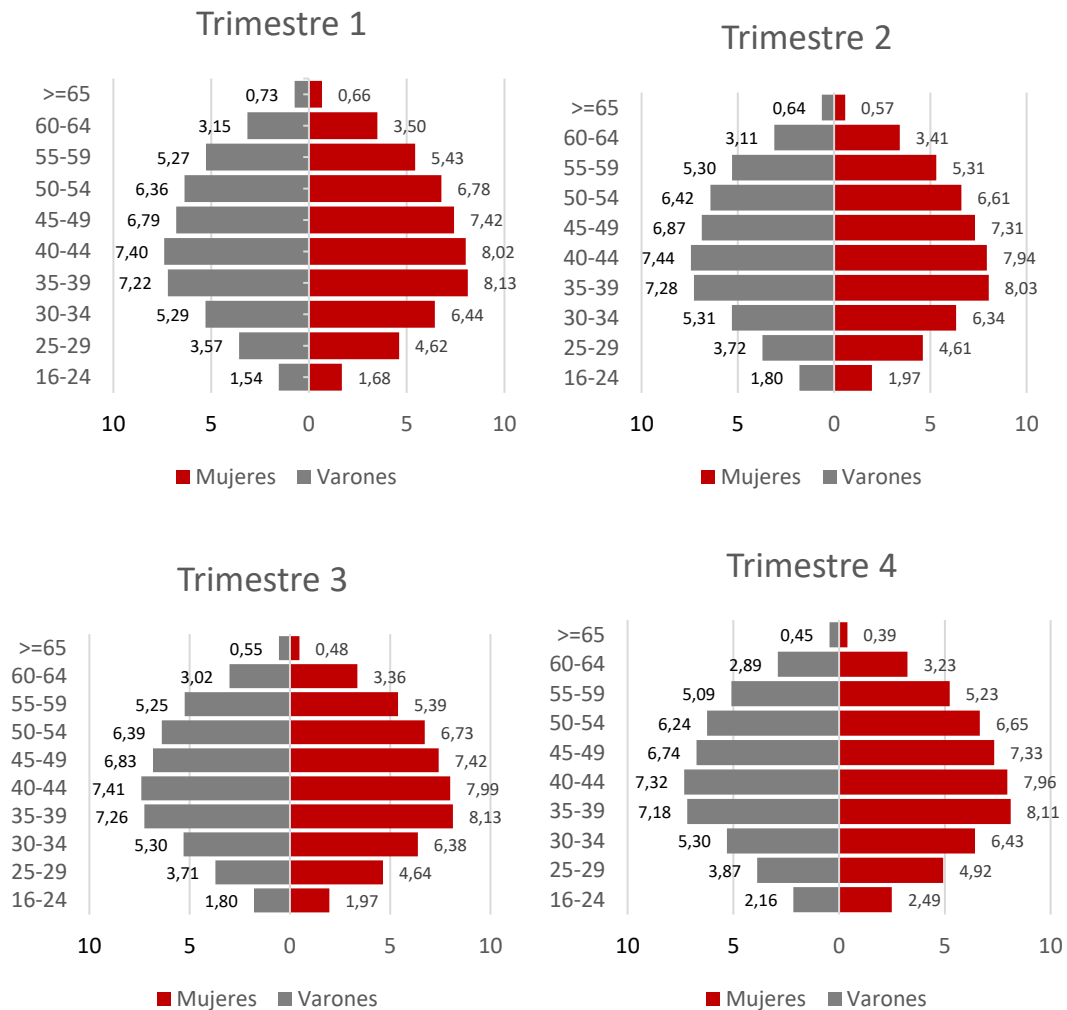
- **Afiliaciones a la Seguridad Social según edad y sexo**

El porcentaje de mujeres afiliadas a la Seguridad Social es ligeramente superior al de varones, concretamente, el porcentaje de mujeres representa el 52 % del total, y esto se puede observar en los gráficos por edad y sexo que se presentan bajo estas líneas.

El grueso de afiliaciones de mujeres se concentra entre los 30 y los 54 años (aproximadamente el 70%) y dentro de este grupo destacan las afiliaciones de 35 a 44 años (31%).

La variación porcentual trimestralmente es muy baja, pese al incremento o descenso del número de afiliaciones no se observan diferencias destacables.

**Gráfico 29: Distribución porcentual de las afiliaciones a la Seguridad Social según edad y sexo. Trimestre 1, 2, 3 y 4. 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

- **Afiliaciones a la Seguridad Social según régimen y sexo.**

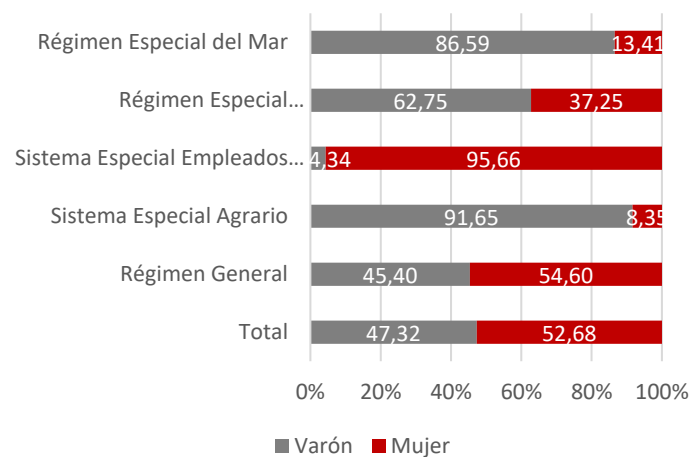
Tras el análisis de las afiliaciones según el régimen de adscripción de la Seguridad Social se observan diferencias importantes según la variable sexo. Mientras que algunos regímenes están masculinizados como el Sistema Especial Agrario o Régimen Especial del Mar (el porcentaje de mujeres en estos regímenes son inferiores a 15%), el Sistema Especial de

Empleados del hogar está muy feminizado, concretamente, el 96% de sus afiliaciones son mujeres.

En cambio, como se puede observar las afiliaciones en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos y en el Régimen General están menos polarizadas, aunque destaca el elevado número de afiliaciones de varones en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (62%) y el número de afiliaciones mujeres en el Régimen General (55%).

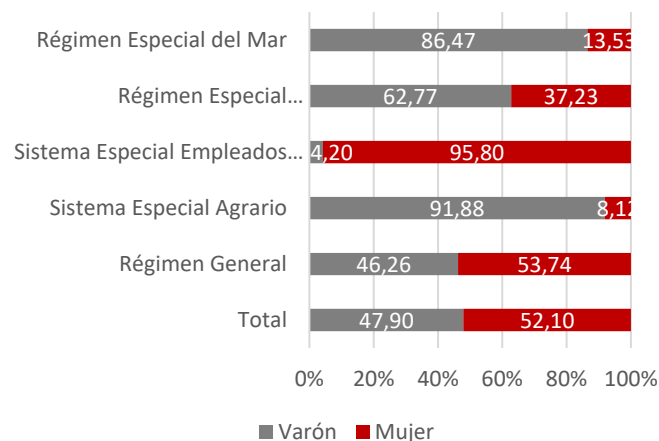
Como se puede observar en los siguientes gráficos, la distribución porcentual por sexo se repite de un trimestre a otro en prácticamente la mayoría de los regímenes.

**Gráfico 30: Distribución porcentual de las afiliaciones a la Seguridad Social según régimen y sexo. Trimestre 1 2015**



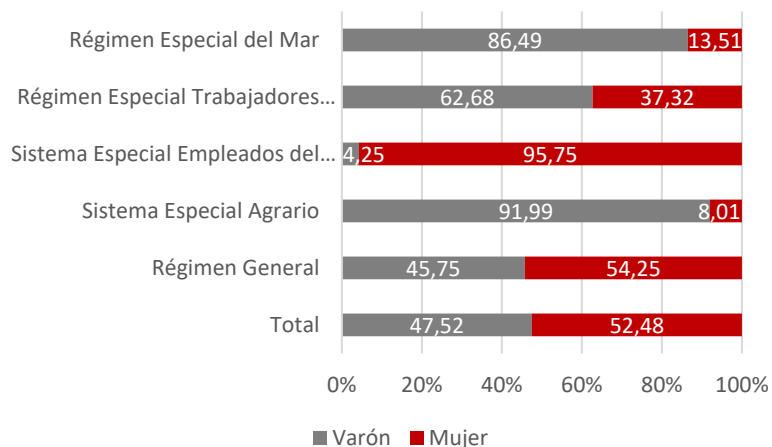
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 31: Distribución porcentual de las afiliaciones a la Seguridad Social según régimen y sexo. Trimestre 2 2015**



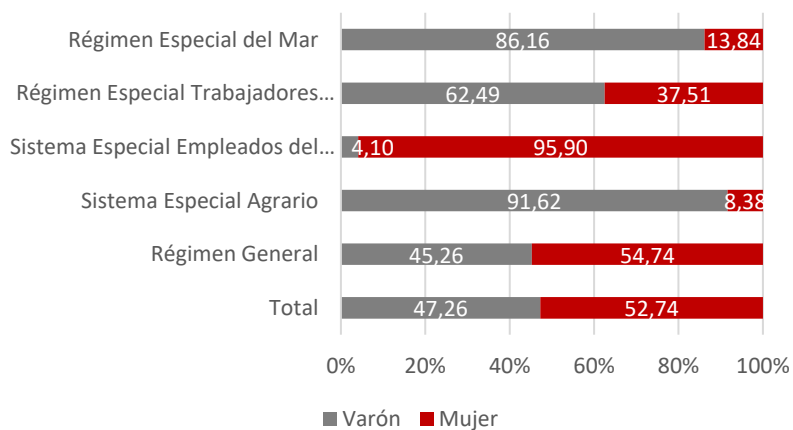
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 32: Distribución porcentual de las afiliaciones a la Seguridad Social según régimen y sexo. Trimestre 3 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 33: Distribución porcentual de las afiliaciones a la Seguridad Social según régimen y sexo. Trimestre 4 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

En los gráficos anteriores hemos observado la feminización o masculinización de algunos regímenes de afiliación a la Seguridad Social. A continuación, se matiza el peso de cada régimen en el total de las afiliaciones y, concretamente, la proporción de mujeres en cada uno de ellos.

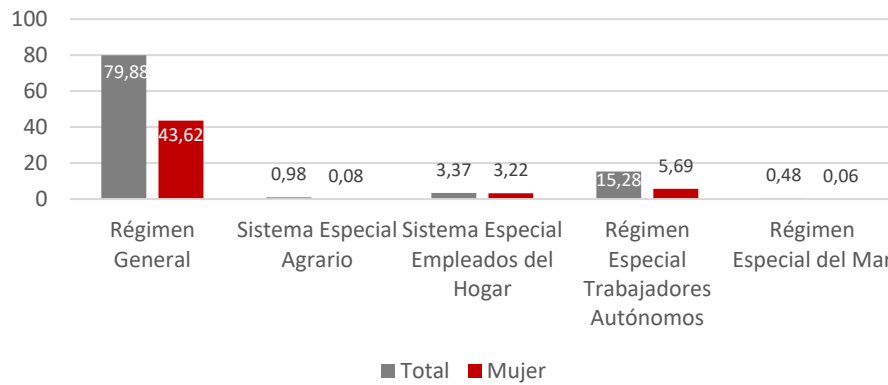
Como se observa, el 80% de los/las afiliados/as están adscritos en el Régimen General y la proporción de mujeres supera la mitad de la afiliación en este régimen, concretamente, el 43% de ellas son mujeres.

El segundo régimen al que están adscritos/as más afiliados/as es el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos. Este régimen supone el 15% de las afiliaciones, de las cuales el 6% son mujeres. En este régimen el porcentaje de varones es muy superior al de mujeres.

El Sistema Especial de Empleados del Hogar, que como se ha visto en los gráficos anteriores es un régimen feminizado, supone un 3% de la afiliación.

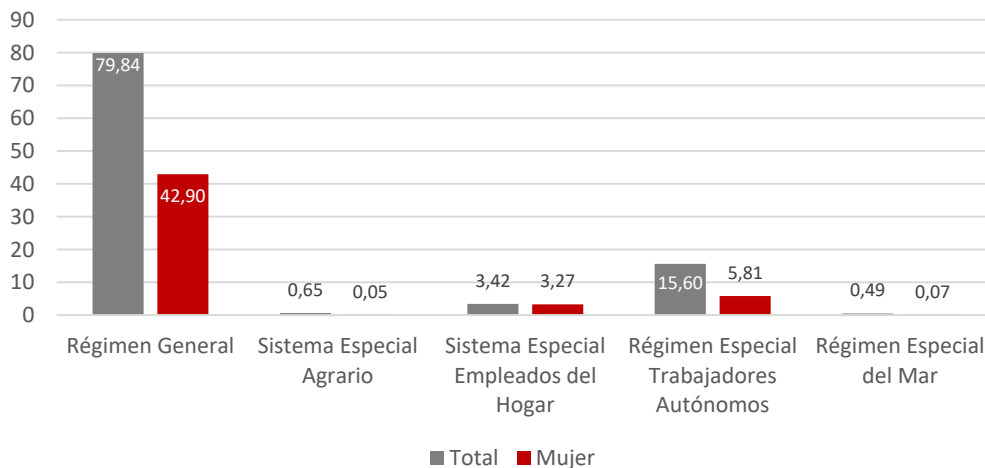
Por último, el Sistema Especial Agrario y el Régimen Especial del Mar representa un 1,5% del total y la proporción de mujeres es muy baja, concretamente, del 0,14%.

**Gráfico 34: Distribución porcentual por tipología de régimen de afiliación a la Seguridad Social y mujer. Trimestre 1 2015**



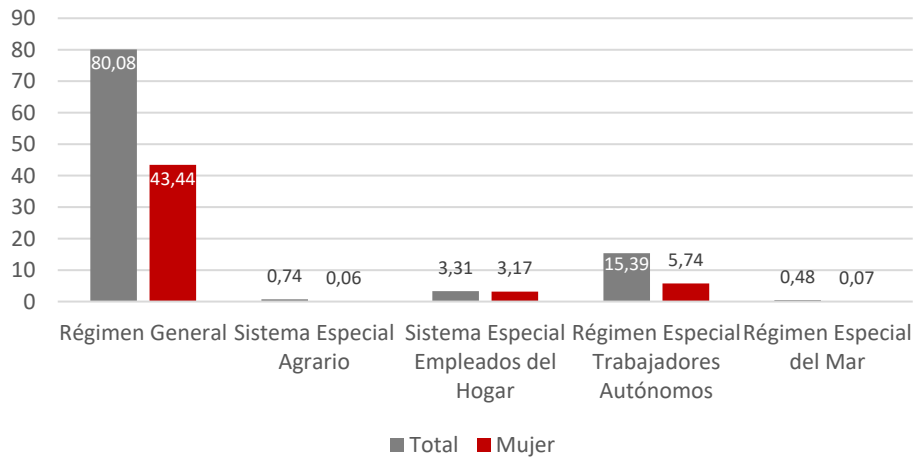
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 35: Distribución porcentual por tipología de régimen de afiliación a la Seguridad Social y mujer. Trimestre 2 2015**



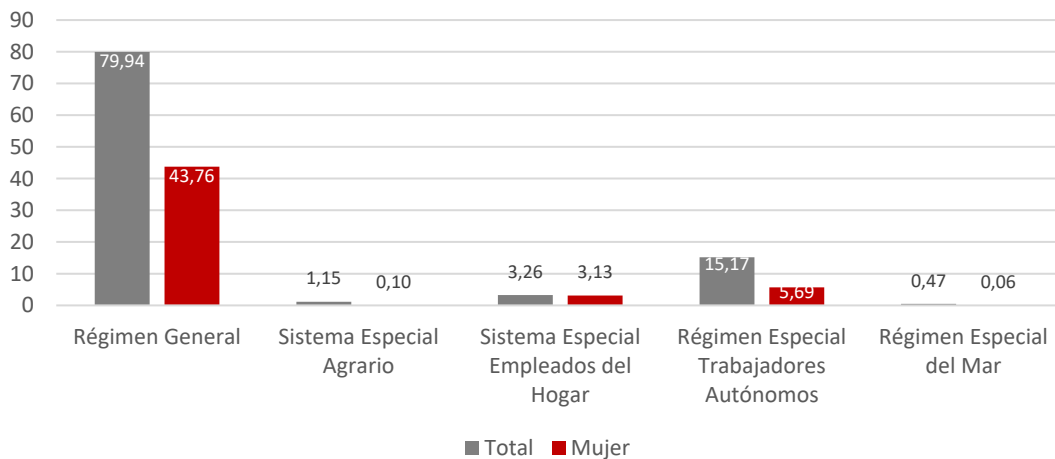
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 36: Distribución porcentual por tipología de régimen de afiliación a la Seguridad Social y mujer. Trimestre 3 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economia Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 37: Distribución porcentual por tipología de régimen de afiliación a la Seguridad Social y mujer. Trimestre 4 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economia Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

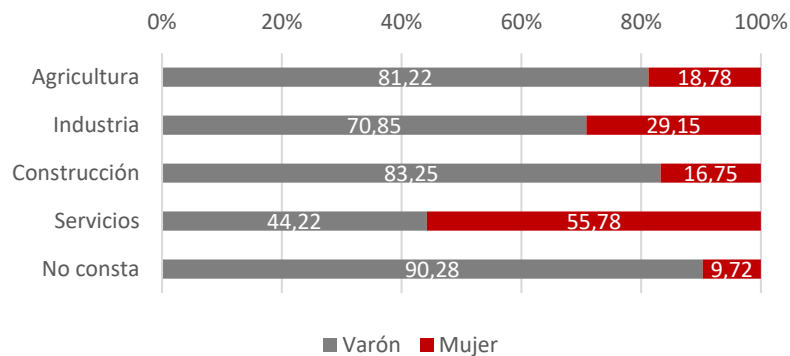
- **Afiliaciones a la Seguridad Social según sector de actividad y sexo**

En lo referente al sector de actividad en el que realizan su actividad profesional los y las afiliadas a la Seguridad Social destaca, en primer lugar, el sector de los servicios (91%); en segundo lugar, la industria (4%); en tercer lugar, la construcción (4%) y, en cuarto lugar, la agricultura (1%).

En los siguientes gráficos se observa la distribución porcentual de varones y mujeres en los distintos sectores de actividad. Se evidencia la masculinización de los sectores de actividad de la construcción, la agricultura y la industria. En todos ellos el porcentaje de mujeres es inferior al 30%. Pero cabe destacar que estos sectores representan el 9% del total de las afiliaciones.

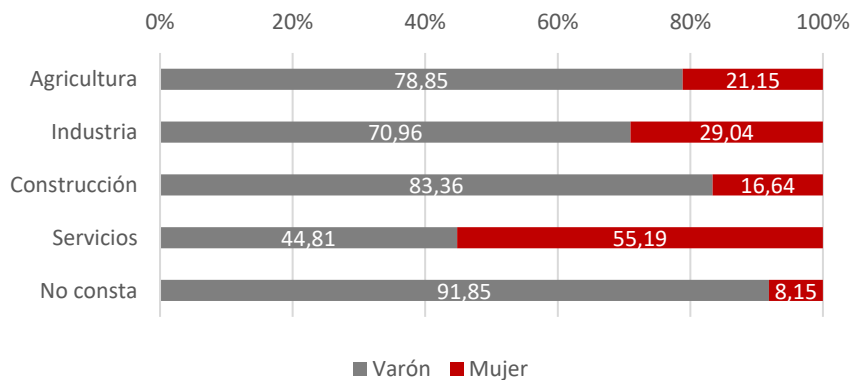
Y, en el sector en el que se concentra la mayor parte de las afiliaciones la proporción de mujeres es ligeramente superior a la de varones (56 y 44% respectivamente).

**Gráfico 38: Distribución porcentual de los afiliados/as según sector de actividad y sexo. Trimestre 1 2015**



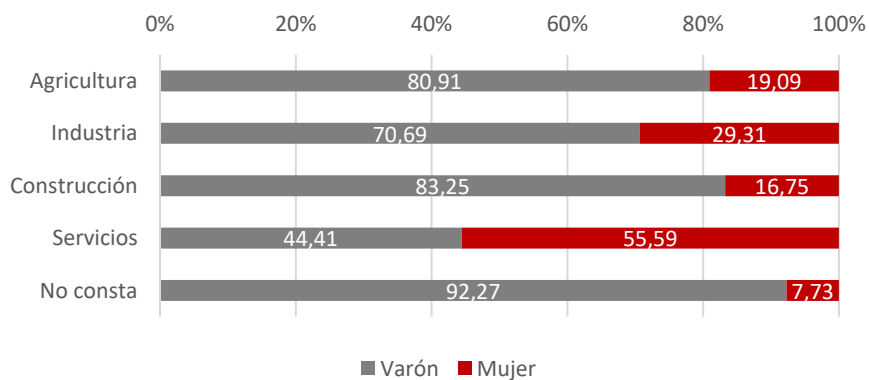
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 39: Distribución porcentual de los afiliados/as según sector de actividad y sexo. Trimestre 2 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

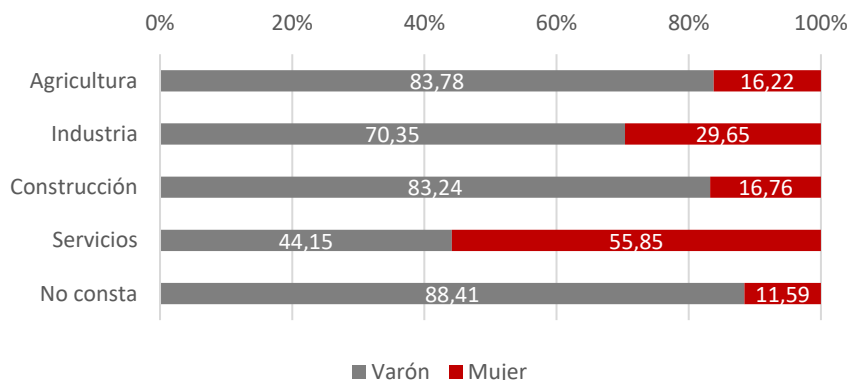
**Gráfico 40: Distribución porcentual de los afiliados/as según sector de actividad y sexo. Trimestre 3 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*



**Gráfico 41: Distribución porcentual de los afiliados/as según sector de actividad y sexo. Trimestre 4 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

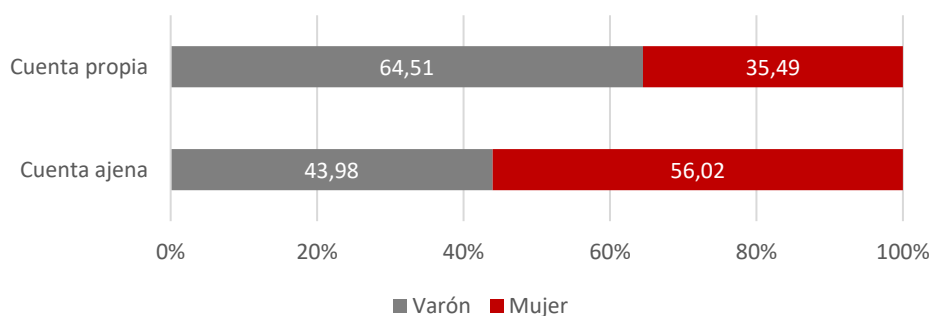
- **Afiliaciones a la Seguridad Social según tipo de dependencia laboral y sexo**

En lo referente al tipo de dependencia laboral se observa que el 84% son trabajadores/as por cuenta ajena (279.545 afiliaciones), mientras que el 16% son trabajadores/as por cuenta propia (54.324 afiliaciones).

Del total de afiliaciones por cuenta propia destaca que el 35% son mujeres frente al 66% de varones. En cambio, en el caso de las afiliaciones por cuenta ajena la distribución porcentual es más equilibrada, aunque el porcentaje de mujeres es ligeramente superior al de varones (56 frente a 44% respectivamente).

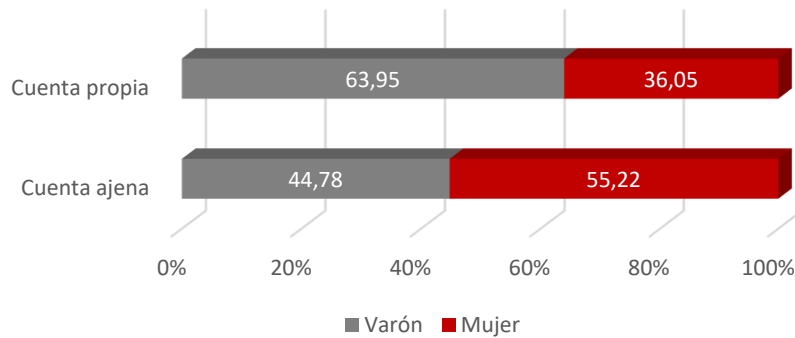
Como se observa las variaciones entre trimestre son prácticamente imperceptibles.

**Gráfico 42: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de dependencia laboral y sexo. Trimestre 1 2015**



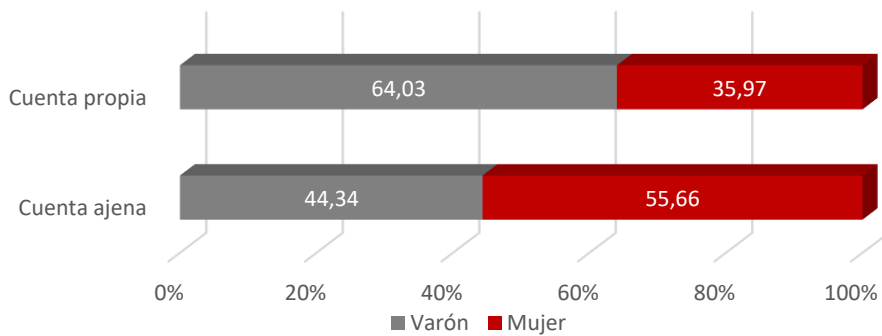
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 43: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de dependencia laboral y sexo. Trimestre 2 2015**



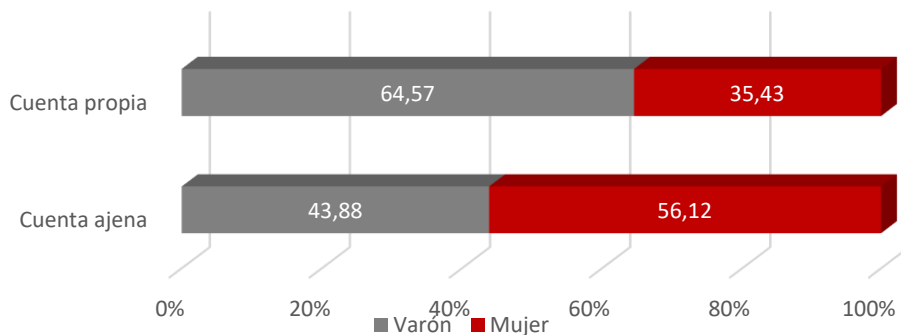
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 44: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de dependencia laboral y sexo. Trimestre 3 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 45: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de dependencia laboral y sexo. Trimestre 4 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

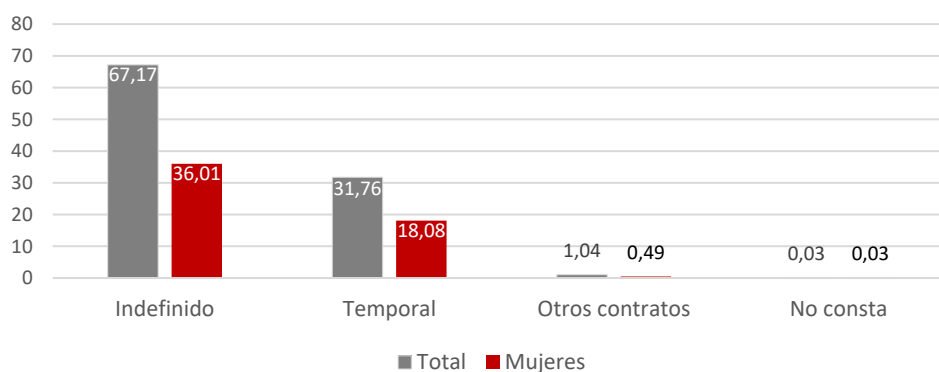
- **Afiliaciones a la Seguridad Social según tipo de contrato y sexo**

En lo referente al tipo de contrato se observa que el 67% son contrataciones indefinidas (179.147 afiliaciones), mientras que el 32% son contrataciones temporales (84.691afiliaciones).

Del total de las afiliaciones con contrato indefinido destaca que aproximadamente el 54% son mujeres frente al 46% de varones. En el caso de las afiliaciones con contrato temporal el porcentaje de mujeres es ligeramente superior al de varones (57 frente a 43% respectivamente).

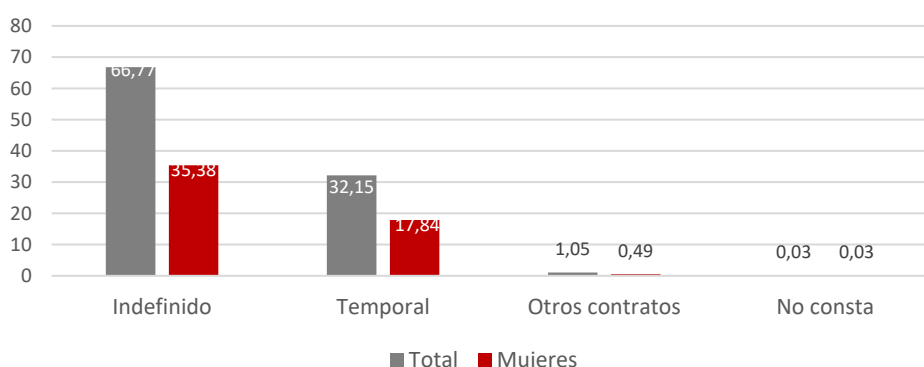
Como se observa las variaciones porcentuales entre trimestre son prácticamente imperceptibles.

**Gráfico 46: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de contrato y sexo. Trimestre 1 2015**



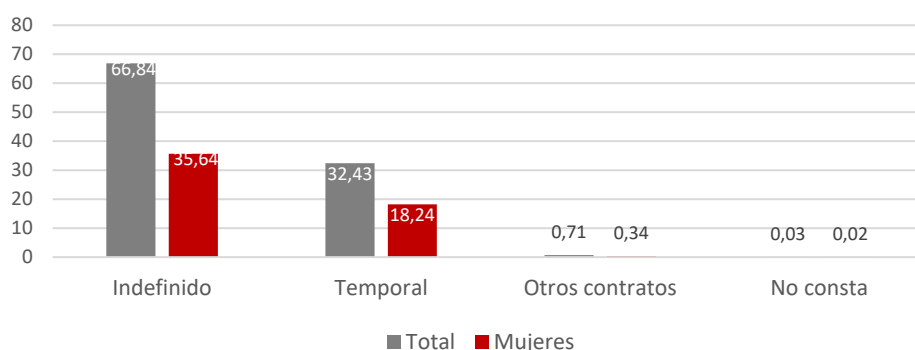
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 47: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de contrato y sexo. Trimestre 2 2015**



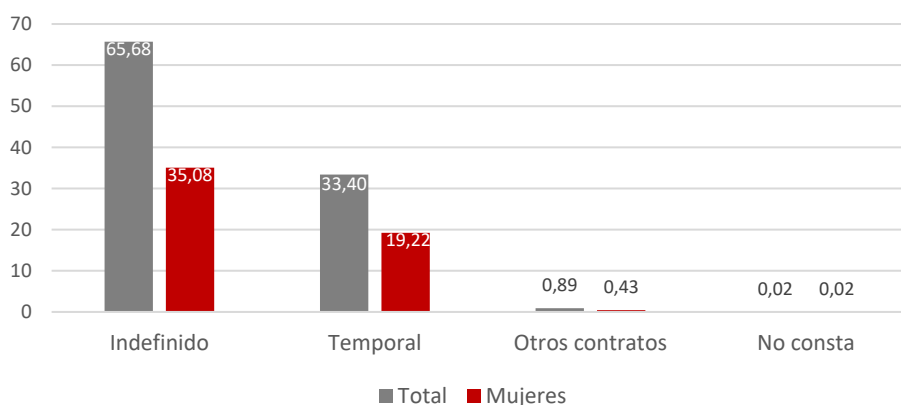
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 48: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de contrato y sexo. Trimestre 3 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 49: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de contrato y sexo. Trimestre 4 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

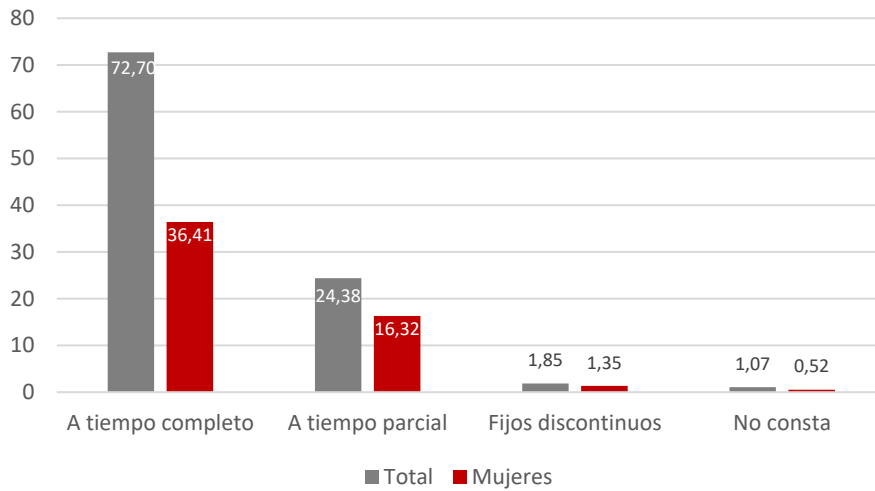
- **Afiliaciones a la Seguridad Social según tipo de jornada y sexo**

Del total de afiliaciones a la Seguridad Social, el 73% posee un contrato a tiempo completo (193.894 afiliados/as), mientras que el 24% está contratado a tiempo parcial (65.023 afiliados/as) y el 1,85% tiene contrato fijo discontinuo (4.921afiliados/as).

De la afiliación que posee contratos a tiempo completo, el 50% son mujeres. En cambio, de la afiliación a tiempo parcial el 67% son mujeres y de la afiliación con contrato fijo discontinuo el 73% son mujeres.

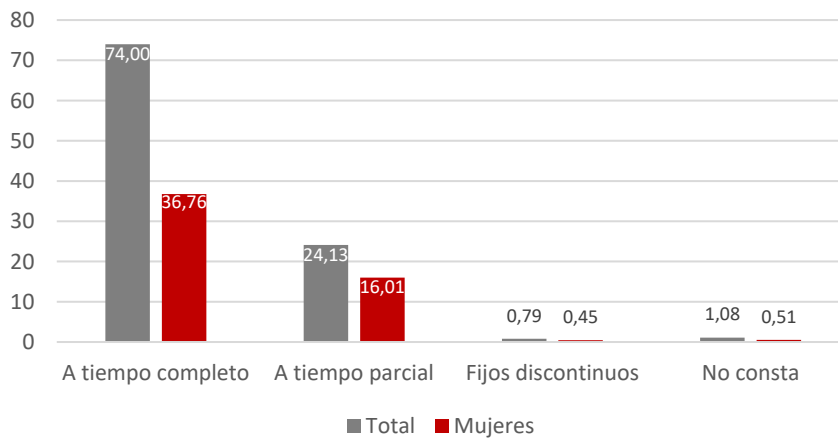
En el cuarto trimestre se observa un leve incremento del número de contratos a tiempo parcial, y a su vez se observa el aumento de mujeres en este tipo de contrato.

**Gráfico 50: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de jornada y sexo. Trimestre 1 2015**



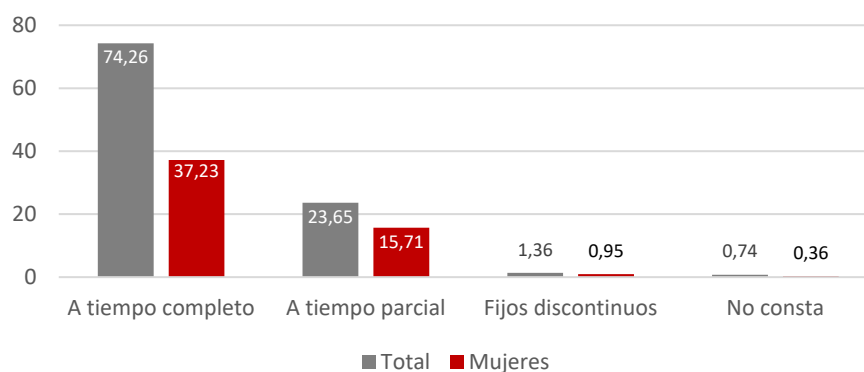
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 51: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de jornada y sexo. Trimestre 2 2015**



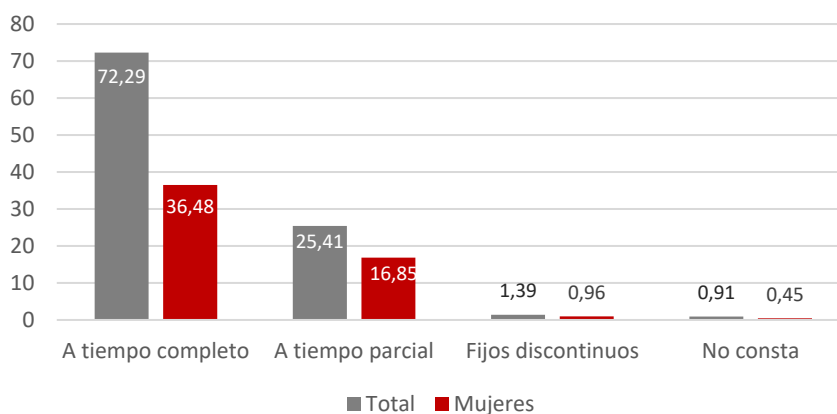
*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 52: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de jornada y sexo. Trimestre 3 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

**Gráfico 53: Distribución porcentual de los afiliados/as según tipo de jornada y sexo. Trimestre 4 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de las Estadísticas de Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social publicadas por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.*

### 3.2 Análisis de la situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia a partir de los datos sobre contrataciones.

En este apartado se presentan los datos relativos a la evolución de las contrataciones, para ello se exponen los datos desagregados por mes, ya que esta información permite visualizar la estacionalidad del mercado laboral valenciano. En la siguiente tabla se puede observar la evolución del número total de contrataciones por año. Es decir, dichos datos representan el acumulado de los doce meses del año al que hacen referencia.

**Tabla 4: Evolución nº de contratos por sexo y año**

	Mujeres	Varones	Total
2016	171.285	226.851	398.136
2015	163.937	209.925	373.862
2010	172.255	149.862	322.117
2007	255.799	249.878	505.677

*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.*

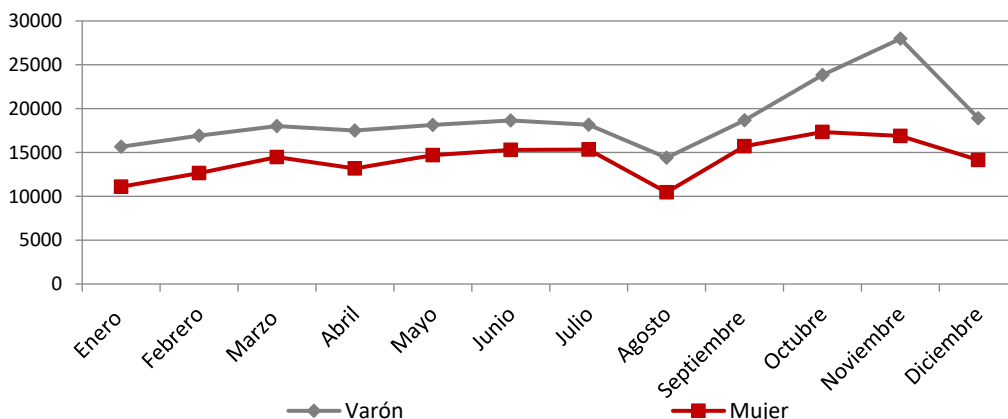
#### 3.2.1 Evolución de los datos sobre contrataciones 2016.

Al inicio del ejercicio de 2016, el número de contrataciones en la Ciudad de Valencia es de 26.752, de las cuales el 41% son contrataciones a mujeres. Durante el año se observan oscilaciones, distribuidas en los diferentes trimestres. De enero a marzo se observa un leve aumento en las contrataciones, que desciende moderadamente en abril. Durante mayo y junio se observa un leve aumento que se frena en julio y baja drásticamente en agosto.

A partir de septiembre se observa un aumento notorio de las contrataciones hasta noviembre. En el mes de diciembre se observa un receso en el número de contrataciones. Con respecto a este gráfico cabe destacar el repunte de contrataciones masculinas en octubre y noviembre que presenta un distanciamiento elevado entre el número de contrataciones a varones y a mujeres, marcando una diferencia en contrataciones superior a 11.000 contratos en el mes de noviembre (16.889 mujeres y 27.997 varones).

Como se observa en el gráfico, el número de contratos a varones es superior al de mujeres en todos los meses del año.

**Gráfico 54: Evolución del número de contratos por sexo. 2016**

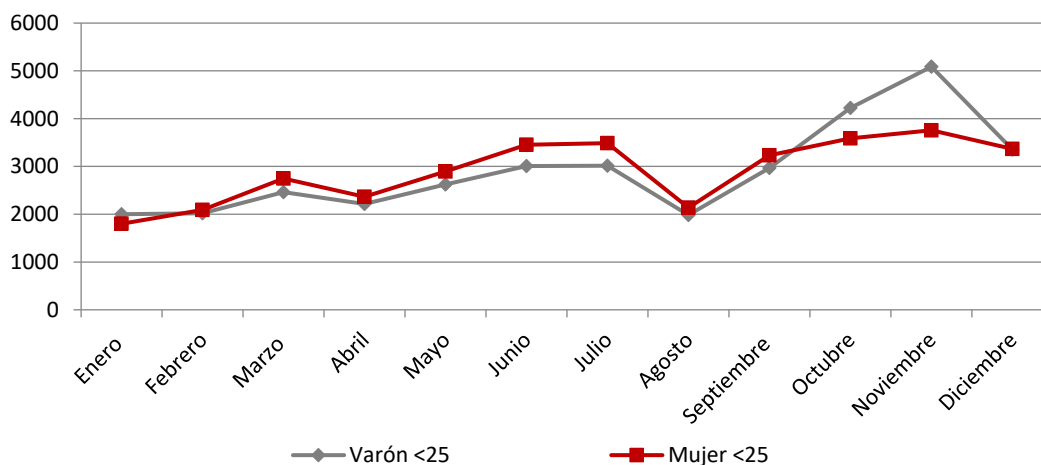


Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.

En enero de 2016, el número de contrataciones a **personas menores de 25 años** en la Ciudad de Valencia es de 3.800, de las cuales el 47% son contrataciones a mujeres.

En el grupo de edad de menores de 25 años se observa un número mayor de contrataciones a mujeres que a varones en el periodo entre febrero y septiembre (aunque el número de contrataciones a ambos siguen pautas similares vinculadas con los meses y la estacionalidad laboral). Pero en el cuarto trimestre del año se invierte la situación, el número de contrataciones a varones es superior al de mujeres. La mayor diferencia entre el número de contratos a varones y a mujeres se encuentra precisamente en el mes de noviembre (mujeres, 3.757; varones, 5.087).

**Gráfico 55: Evolución del número de contratos por sexo y grupos de edad <25 años. 2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.

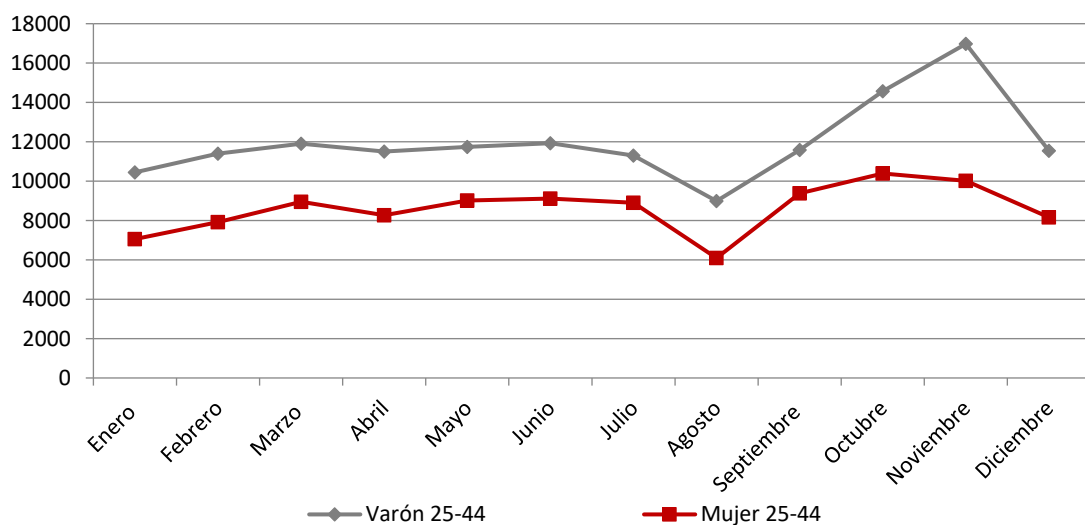
En enero de 2016, el número de contrataciones a **personas con edades comprendidas entre los 44-64 años** en la Ciudad de Valencia es de 17.500, de las cuales el 40% son contrataciones a mujeres. Durante el año se observan oscilaciones, distribuidas en los diferentes trimestres. De enero a marzo se observa un leve aumento en las contrataciones, que desciende moderadamente en abril. Durante mayo y junio se observa un leve aumento que se frena en



julio y baja drásticamente en agosto. A partir de septiembre se observa un aumento notorio de las contrataciones hasta noviembre. En el mes de diciembre se observa un receso en el número de contrataciones. Con respecto a este gráfico cabe destacar el repunte de contrataciones masculinas en octubre y noviembre que presenta un distanciamiento elevado entre el número de contrataciones a varones y a mujeres, marcando una diferencia en contrataciones superior a 6.900 contratos en el mes de noviembre (en noviembre, 10.016 mujeres y 16.976 varones).

Como se observa en el gráfico, el número de contratos a varones es superior al de mujeres en todos los meses del año.

**Gráfico 56: Evolución del número de contratos por sexo y grupos de edad 25-44 años. 2016**

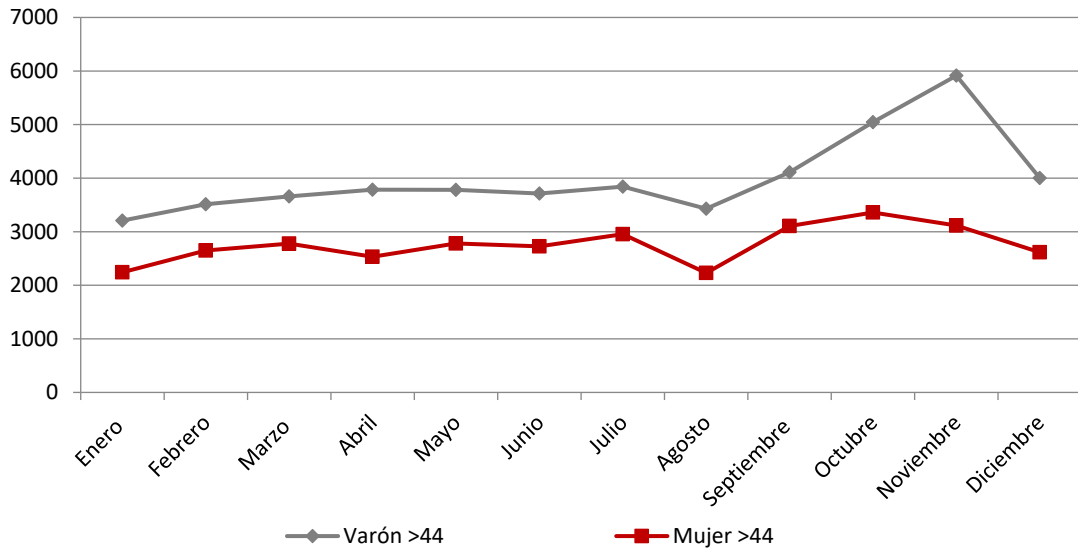


*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.*

Al inicio del ejercicio de 2016, el número de contrataciones a **personas con edades comprendidas entre 45-64 años** en la Ciudad de Valencia es de 5.452, de las cuales el 41% son contrataciones a mujeres. Durante el año se observan oscilaciones, distribuidas en los diferentes trimestres. De enero a marzo se observa un leve aumento en las contrataciones, que desciende moderadamente en abril. Durante mayo y junio se observa un leve aumento que se frena en julio y baja drásticamente en agosto. A partir de septiembre se observa un aumento notorio de las contrataciones hasta noviembre. En el mes de diciembre se observa un receso en el número de contrataciones. Con respecto a este gráfico cabe destacar el repunte de contrataciones masculinas en octubre y noviembre que presenta un distanciamiento elevado entre el número de contrataciones a varones y a mujeres, marcando una diferencia en contrataciones superior a 2.700 contratos en el mes de noviembre (3.116 mujeres y 5.914 varones).

Como se observa en el gráfico, el número de contratos a varones es superior al de mujeres en todos los meses del año.

**Gráfico 57: Evolución del número de contratos por sexo y grupos de edad >44 años. 2016**

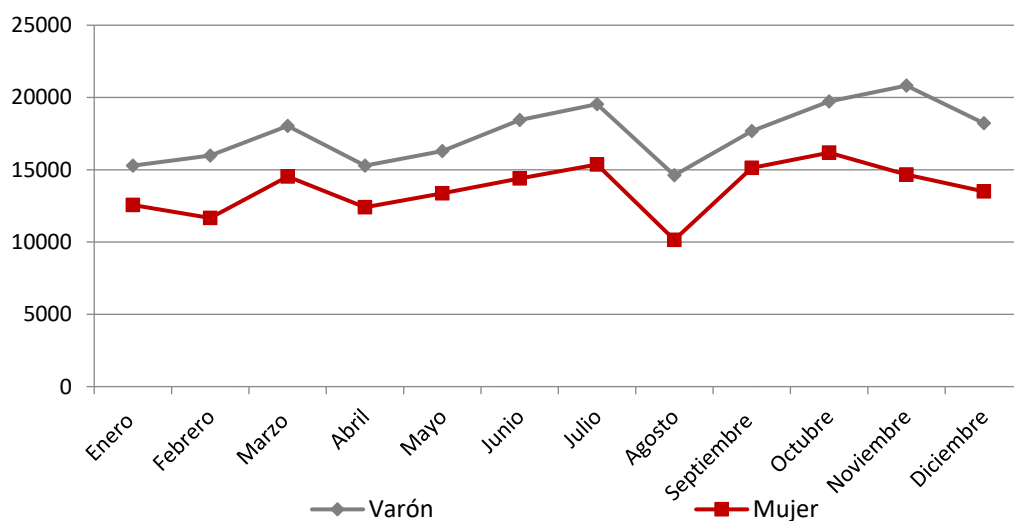


*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.*

### 3.2.2 Evolución de los datos sobre contrataciones 2015.

Al inicio del ejercicio de 2015, el número de contrataciones en la Ciudad de Valencia es de 27.853, de las cuales el 45% son contrataciones a mujeres. Durante el año se observan oscilaciones, distribuidas en los diferentes trimestres. De enero a marzo se observa un leve aumento en las contrataciones, que desciende moderadamente en abril. Durante mayo y junio se observa un leve aumento que se frena en julio y baja drásticamente en agosto. A partir de septiembre se observa un aumento notorio de las contrataciones hasta noviembre. En el mes de diciembre se observa un receso en el número de contrataciones. Con respecto a este gráfico cabe destacar el repunte de contrataciones masculinas en octubre y noviembre que presenta un distanciamiento mayor entre el número de contrataciones a varones y a mujeres, marcando una diferencia en contrataciones superior a 6.100 contratos en el mes de noviembre (14.667 mujeres y 20.822 varones). Como se observa en el gráfico, el número de contratos a varones es superior al de mujeres en todos los meses del año.

**Gráfico 58: Evolución del número de contratos por sexo. 2015**

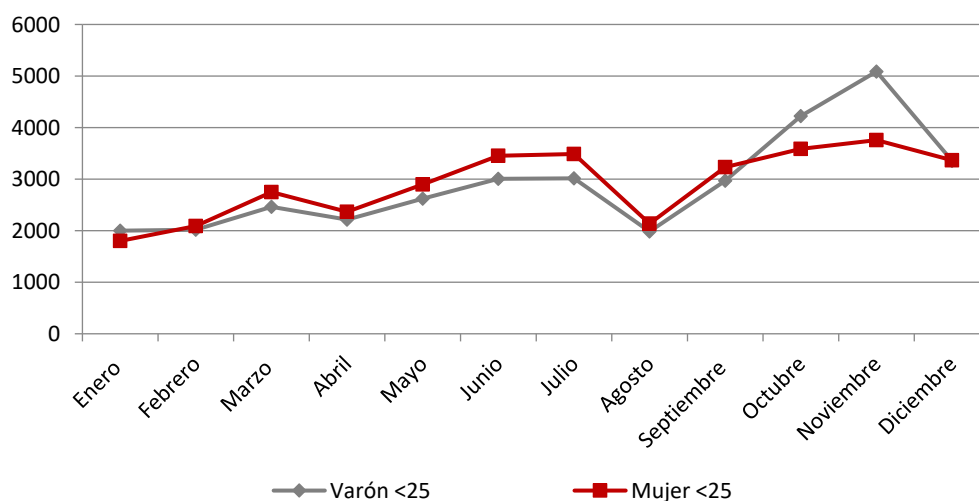


*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.*

Al inicio del ejercicio de 2015, el número de contrataciones **a personas menores de 25 años** en la Ciudad de Valencia es de 4.122, de las cuales el 57% son contrataciones a mujeres.

En el grupo de edad de menores de 25 años se observa un número mayor de contrataciones a mujeres que a varones en el periodo entre febrero y septiembre (aunque el número de contrataciones a ambos siguen pautas similares vinculadas con los meses y la estacionalidad laboral). Pero en el cuarto trimestre del año se invierte la situación, el número de contrataciones a varones es superior al de mujeres. La mayor diferencia entre el número de contratos a varones y a mujeres se encuentra precisamente en el mes de noviembre (mujeres, 2.775; varones, 2.968).

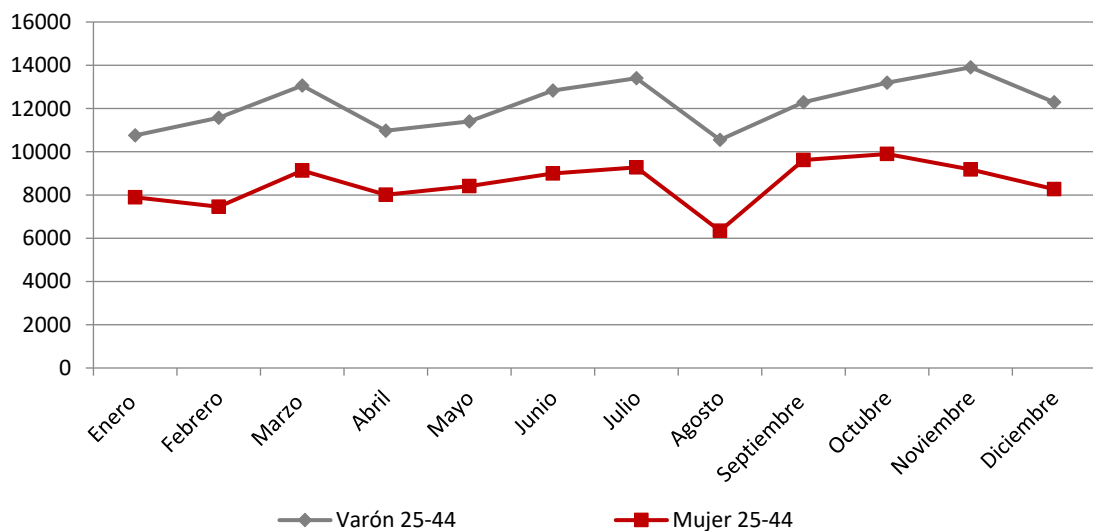
**Gráfico 59: Evolución del número de contratos por sexo y grupos de edad <25 años. 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.*

Al inicio del ejercicio de 2015, el número de contrataciones **a personas con edades comprendidas entre los 25-44 años** en la Ciudad de Valencia es de 18.646, de las cuales el 42% son contrataciones a mujeres. Durante el año se observan oscilaciones, distribuidas en los diferentes trimestres. De enero a marzo se observa un leve aumento en las contrataciones, que desciende moderadamente en abril. Durante mayo, junio y julio se observa un aumento en las contrataciones y baja drásticamente en agosto. A partir de septiembre se observa un aumento notorio de las contrataciones hasta noviembre. En el mes de diciembre se observa un receso en el número de contrataciones. Con respecto a este gráfico cabe destacar el repunte de contrataciones masculinas en octubre y noviembre que presenta un distanciamiento elevado entre el número de contrataciones a varones y a mujeres, marcando una diferencia en contrataciones superior a 4.700 contratos en el mes de noviembre (9.184 mujeres y 13.904 varones). Como se observa en el gráfico, el número de contratos a varones es superior al de mujeres en todos los meses del año.

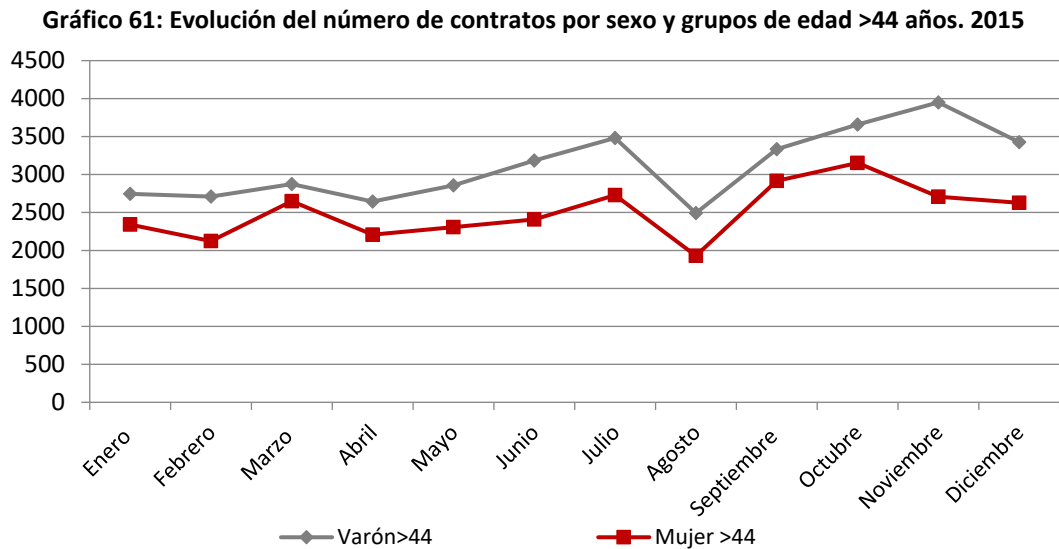
**Gráfico 60: Evolución del número de contratos por sexo y grupos de edad 25-44 años. 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.*

Al inicio del ejercicio de 2015, el número de contrataciones **a personas con edades comprendidas entre los 45-64 años** en la Ciudad de Valencia es de 5.085, de las cuales el 46% son contrataciones a mujeres. Durante el año se observan oscilaciones, distribuidas en los diferentes trimestres. De enero a marzo se observa un leve aumento en las contrataciones, que desciende moderadamente en abril. Durante mayo, junio y julio se observa un aumento en las contrataciones, que baja drásticamente en agosto. A partir de septiembre se observa un aumento notorio de las contrataciones hasta noviembre. En el mes de diciembre se observa un receso en el número de contrataciones. Con respecto a este gráfico cabe destacar el repunte de contrataciones masculinas en noviembre que presenta un distanciamiento elevado entre el número de contrataciones a varones y a mujeres, marcando una diferencia en contrataciones superior a 1.200 contratos en dicho mes (2.708 mujeres y 3.950 varones).

Como se observa en el gráfico, el número de contratos a varones es superior al de mujeres en todos los meses del año. Sin embargo, la distancia entre las contrataciones a varones y a mujeres es baja.



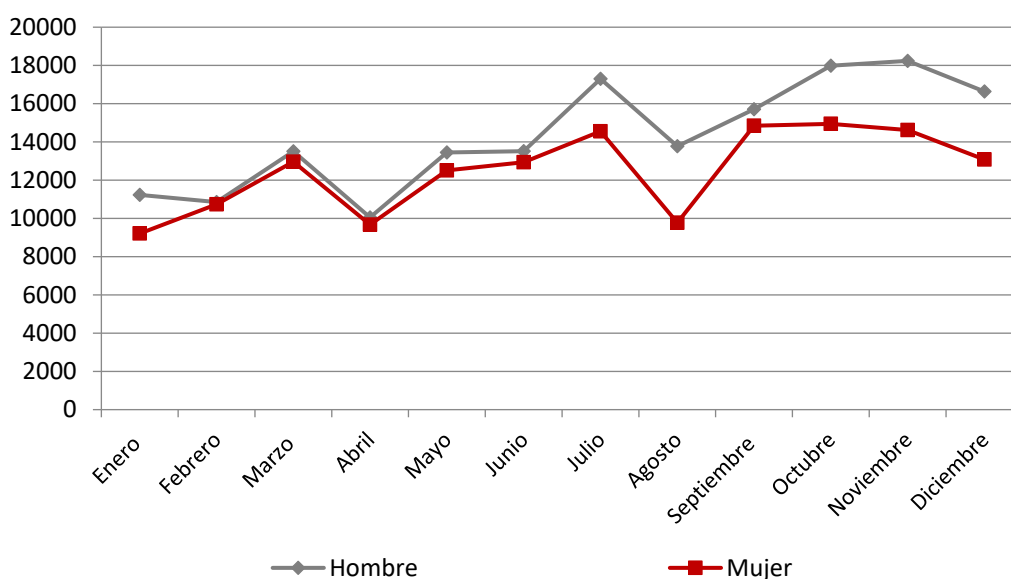
Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.

### 3.2.3 Evolución de los datos sobre contrataciones 2010.

Al inicio del ejercicio de 2010, el número de contrataciones en la Ciudad de Valencia es de 20.43, de las cuales el 45% son contrataciones a mujeres. Durante el año se observan oscilaciones, distribuidas en los diferentes trimestres. De enero a marzo se observa un aumento en las contrataciones, que desciende en abril. Durante mayo, junio y julio se observa un aumento en las contrataciones, que baja drásticamente en agosto. A partir de septiembre en el caso de los varones se observa un aumento notorio de las contrataciones hasta noviembre, sin embargo, en el caso de las mujeres se observa como el número de contrataciones se reduce. En el mes de diciembre se observa un receso en el número de contrataciones en ambos sexos.

Como se observa en el gráfico, el número de contratos a varones es superior al de mujeres en desde marzo hasta diciembre. En algunos meses el número de contrataciones a varones y a mujeres es muy similar (febrero, marzo y abril).

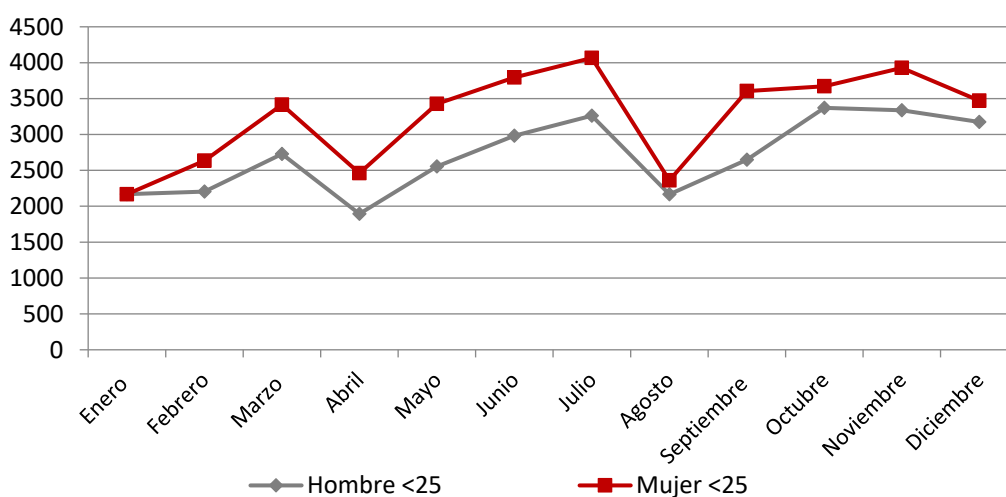
**Gráfico 62: Evolución del número de contratos por sexo. 2010**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.

Al inicio del ejercicio de 2010, el número de contrataciones a personas menores de 25 años en la Ciudad de Valencia es de 4.336, de las cuales el 50% son contrataciones a mujeres. Durante el año se observan oscilaciones, distribuidas en los diferentes trimestres. De enero a marzo se observa un aumento en las contrataciones, que desciende en abril. Durante mayo, junio y julio se observa un aumento en las contrataciones, que baja drásticamente en agosto. A partir de septiembre aumenta el número de contrataciones hasta el mes de noviembre. En el mes de diciembre se observa un receso en el número de contrataciones en ambos sexos. Como se observa en el gráfico, el número de contratos a mujeres es superior al de varones desde febrero hasta diciembre.

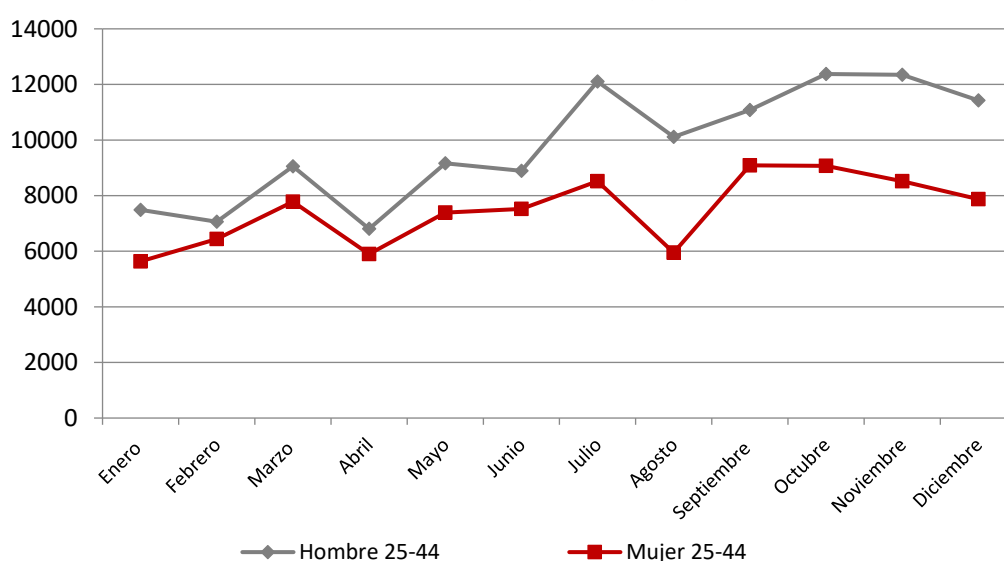
**Gráfico 63: Evolución del número de contratos por sexo y grupos de edad <25 años. 2010**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.

Al inicio del ejercicio de 2010, el número de contrataciones **a personas con edades comprendidas entre los 25 a 44 años** en la Ciudad de Valencia es de 13.125, de las cuales el 43% son contrataciones a mujeres. Durante el año se observan oscilaciones, distribuidas en los diferentes trimestres. De enero a marzo se observa un aumento en las contrataciones, que desciende en abril. Durante mayo, junio y julio se observa un aumento en las contrataciones, que baja drásticamente en agosto (en el caso de las mujeres, la bajada en el número de las contrataciones es más abrupta). A partir de septiembre en el caso de los varones se observa un aumento de las contrataciones hasta noviembre, sin embargo, en el caso de las mujeres se observa como el número de contrataciones se reduce. En el mes de diciembre se observa un receso en el número de contrataciones en ambos sexos. Como se observa en el gráfico, el número de contratos a varones es superior al de mujeres en todos los meses del año.

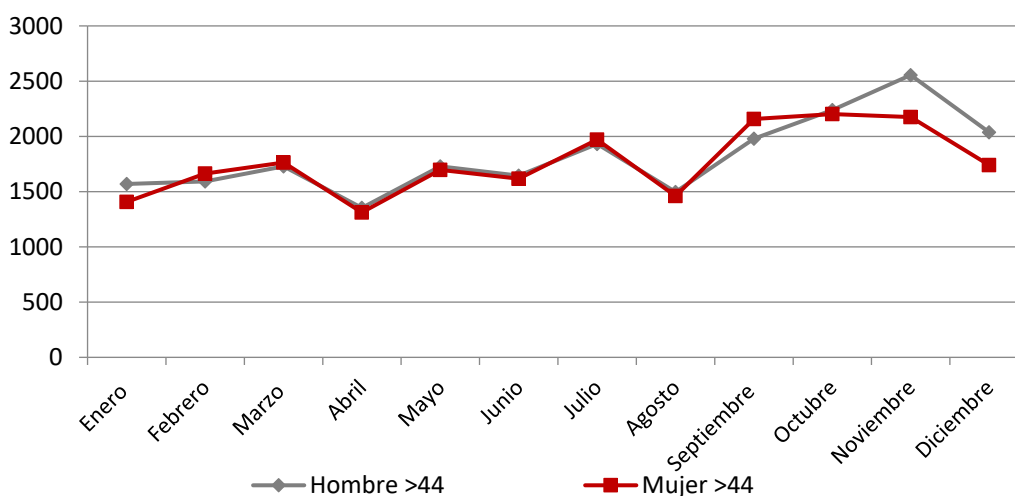
**Gráfico 64: Evolución del número de contratos por sexo y grupos de edad 25-44 años. 2010**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.*

Al inicio del ejercicio de 2010, el número de contrataciones **a personas con edades comprendidas entre los 45 a 64 años** en la Ciudad de Valencia es de 2.977, de las cuales el 48% son contrataciones a mujeres. Durante el año se observan oscilaciones por trimestre. De enero a marzo se observa un aumento en las contrataciones, que desciende en abril. De mayo a julio se observa un aumento en las contrataciones, que baja drásticamente en agosto. A partir de septiembre en el caso de los varones se observa un aumento de las contrataciones hasta noviembre, sin embargo, en el caso de las mujeres se observa como el número de contrataciones se mantiene sin variaciones. En diciembre se observa un receso en el número de contrataciones. El número de contratos a varones y mujeres es similar desde febrero hasta agosto. En el último trimestre es donde se observan las principales diferencias entre contrataciones a varones y a mujeres.

**Gráfico 65: Evolución del número de contratos por sexo y grupos de edad >44 años. 2010**



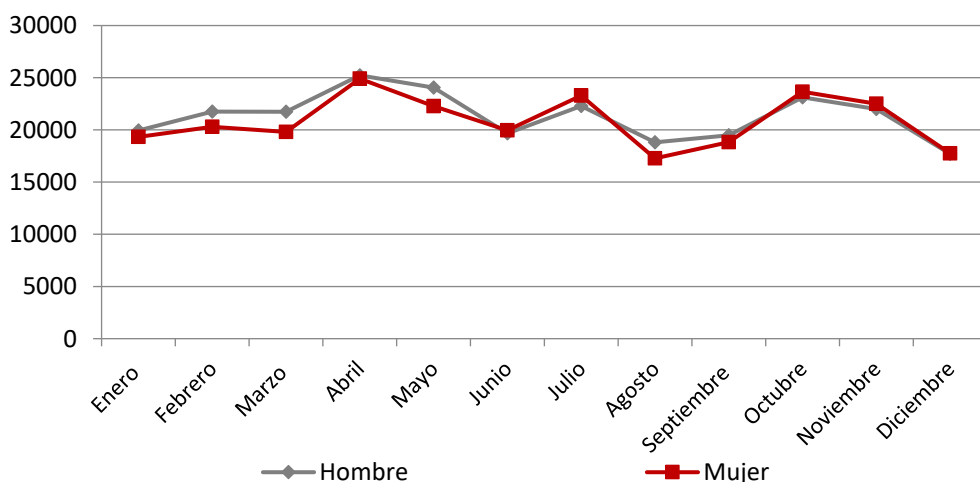
Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.

### 3.2.4 Evolución de los datos sobre contrataciones 2007

Al inicio del ejercicio de 2007, el número de contrataciones en la Ciudad de Valencia es de 39.274, de las cuales el 49% son contrataciones a mujeres. Durante el año se observan oscilaciones, distribuidas en los diferentes trimestres. De enero a marzo se observa un leve aumento en las contrataciones, que se incrementa notablemente en abril. Durante los meses de mayo y junio desciende el número de contrataciones en ambos sexos. Julio presenta un leve aumento en las contrataciones, que baja drásticamente en agosto. A partir de septiembre se observa un aumento de las contrataciones hasta octubre. En el mes de noviembre y diciembre se observa un receso en el número de contrataciones en ambos sexos.

Cabe señalar que el número de contrataciones a varones y a mujeres está muy equilibrado.

**Gráfico 65: Evolución del número de contratos por sexo.2007**

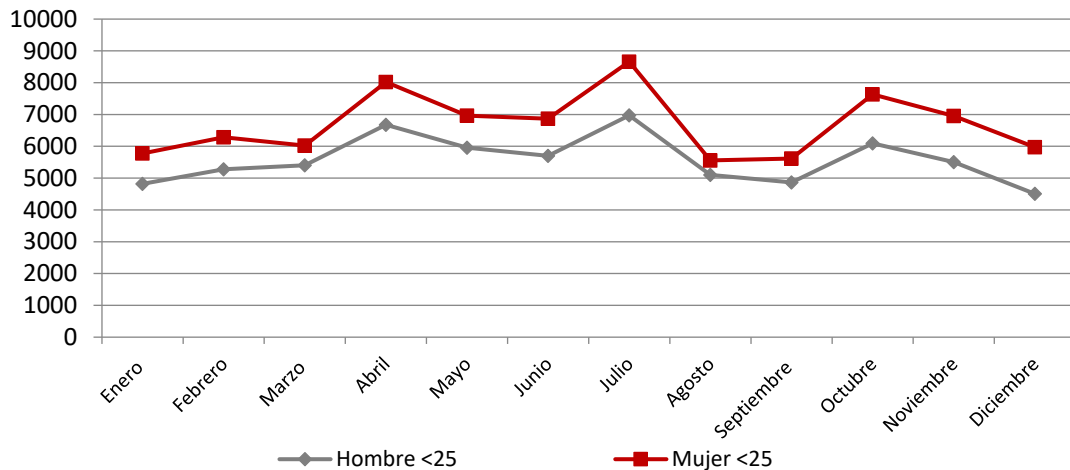


Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.



Atendiendo a la evolución del número de contratos por sexo a personas menores de 25 años se observa que sigue el mismo patrón que el gráfico anterior (Gráfico 65), pero difiere en el mayor número de contrataciones a mujeres que a varones. Se evidencia que el número de contrataciones mes a mes de mujeres es superior al de los varones. En enero de 2007, el número de contrataciones a personas menores de 25 años es de 10.596, de las cuales 55% son mujeres.

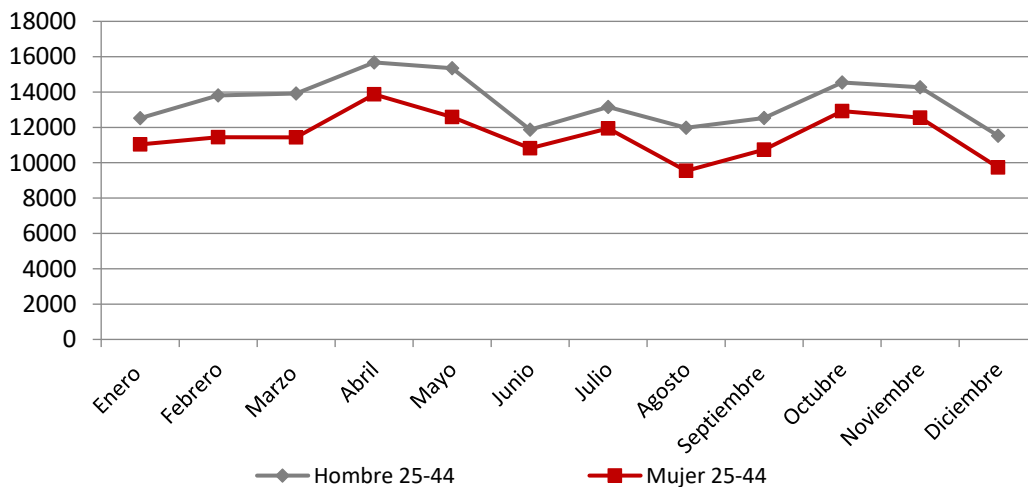
**Gráfico 66: Evolución del número de contratos por sexo y grupos de edad <25 años. 2007**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.*

Como se observa, en este gráfico se sigue el mismo patrón que en los dos anteriores, pero con la salvedad que el número de contratos a varones es superior al de mujeres mes a mes durante todo el ejercicio. En enero de 2007, el número de contrataciones a personas de 25 a 44 años es de 23.551, de las cuales 57% son mujeres.

**Gráfico 67: Evolución del número de contratos por sexo y grupos de edad 25-44 años. 2007**

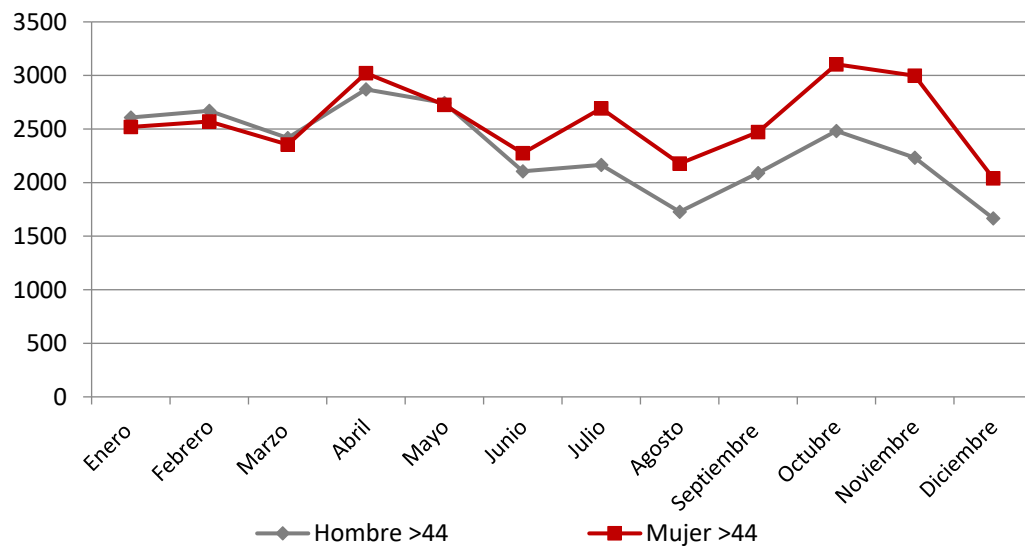


*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.*

Al inicio del ejercicio de 2007, el número de contrataciones a **personas con edades comprendidas entre los 45 y 64 años** en la Ciudad de Valencia es de 5.127, de las cuales el 49% son contrataciones a mujeres. Durante el año se observan oscilaciones, distribuidas en los diferentes trimestres. De enero a marzo se observa un leve descenso en las contrataciones, que se incrementa notablemente en abril. Durante los meses de mayo y junio desciende el número de contrataciones. Julio presenta un aumento en las contrataciones (principalmente a mujeres), que baja notablemente en agosto. A partir de septiembre se observa un aumento de las contrataciones hasta octubre. En el mes de noviembre y diciembre se observa un receso en el número de contrataciones en ambos sexos.

De enero a junio se observa una escasa diferencia en el número de contrataciones según sexo, pero a partir de julio se muestran diferencias entre varones y mujeres. El número de contrataciones de mujeres en el segundo semestre del año es superior al número de contrataciones de varones en el mismo periodo.

**Gráfico 68: Evolución del número de contratos por sexo y grupos de edad >44 años. 2007**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas de contratación registrada SISPE.*

### 3.3 Análisis de la situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia a partir de los datos de paro registrado

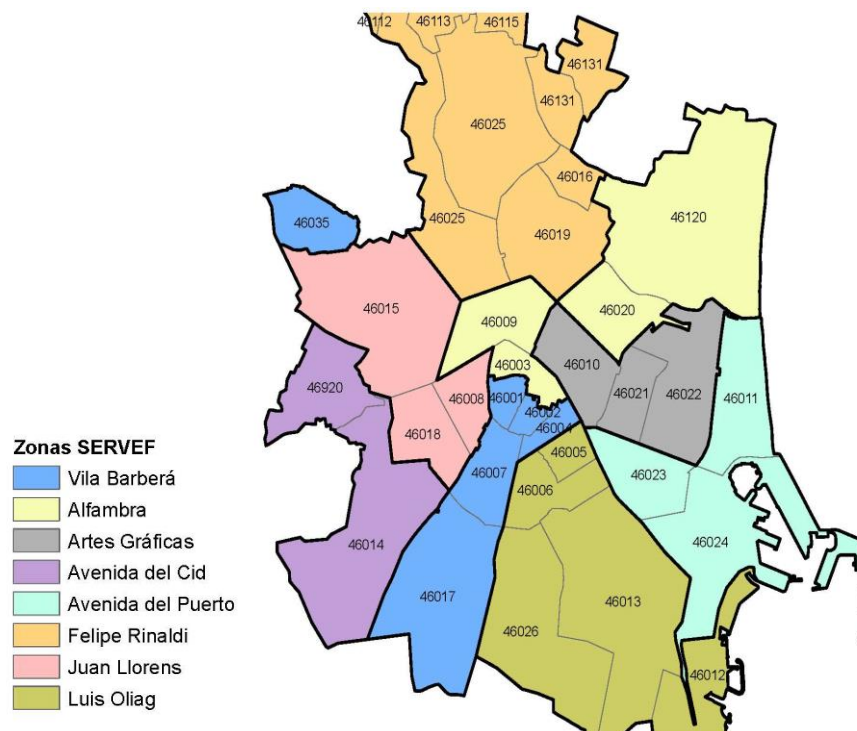
En este tercer bloque del apartado 3 se presenta la descripción exhaustiva de la situación laboral de la mujer a partir de los datos sobre paro registrado por año y centro de adscripción.

Para facilitar la comprensión se incluye un plano sobre las zonas en las que se divide la Ciudad de Valencia en relación a la pertenencia a diferentes centros del SERVEF distribuidos por el municipio. Dicha clasificación zonificada se establece a partir de los Códigos Postales del municipio.

Como se observa en el plano, cada zona coloreada aglutina diferentes códigos postales, el nombre de la calle donde se ubica es el que da nombre al centro SERVEF y por lo tanto, a la zona. Por ejemplo, al SERVEF de la calle Alfambra pertenecen aquellas personas empadronadas en las zonas cuyo Código Postal sea 46003,46009, 46020 y 46120.

Cabe señalar que en el caso de la zona “Alfambra” y la zona “Felipe Rinaldi” algunos de los códigos postales no pertenecen al municipio de Valencia, sino que se integran municipios próximos como Alboraya, Alfara del Patriarca, Moncada o Tavernes Blanques. Este hecho es un condicionante a tener en cuenta durante el análisis de los datos.

**Ilustración 1: Zonas definidas a partir de la adscripción a los distintos centros del SERVEF en la Ciudad de Valencia**



*Fuente: Elaboración propia a partir del SERVEF*

A continuación, se presentan los datos sobre el paro registrado en 2016, los datos de paro registrado en 2015 y una evolución de los datos sobre paro del año 2007, 2010, 2015 y 2016 por sexo y mes del año.

### 3.3.1 Datos sobre el paro registrado en 2016

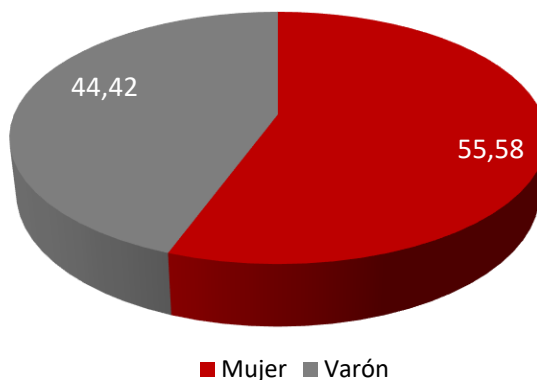
En este bloque se presentan los datos sobre paro registrado en la Ciudad de Valencia en el año 2016 atendiendo a las variables sexo, centro SERVEF de pertenencia y grupo de edad.

Para elaborar el presente apartado se ha seleccionado cuatro meses del año para facilitar su comprensión y aligerar el propio documento. Los meses seleccionados son: enero, junio, agosto y diciembre. El criterio de selección de los meses está relacionado con las dinámicas interanuales del empleo, por lo que los meses seleccionados son clave para entender la situación anual (este hecho se puede observar en el último punto de este bloque, concretamente, en la “evolución del paro”).

#### A. Enero 2016

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres en paro es ligeramente superior al porcentaje de varones, concretamente, el número de personas en paro en enero de 2016 son 77.030, de las cuales 42.816 son mujeres.

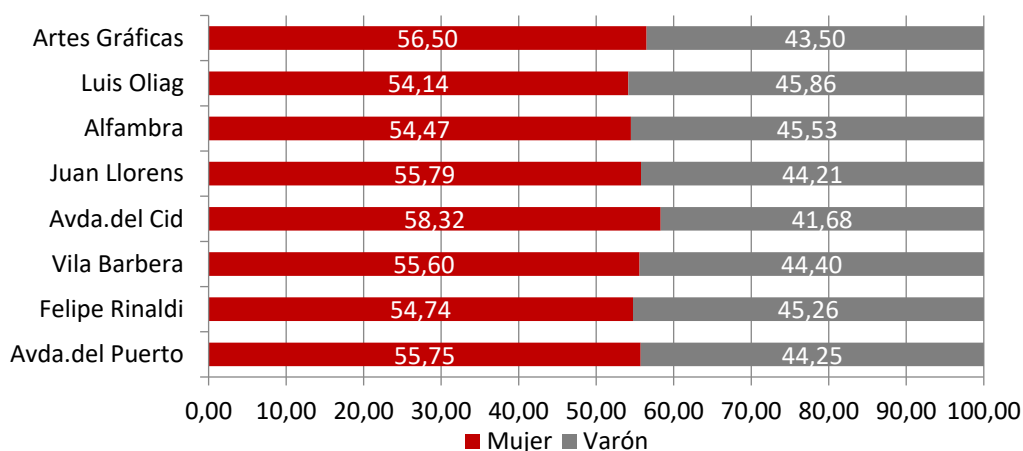
**Gráfico 69: Porcentaje de mujeres y varones en paro en la ciudad de Valencia. Enero 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

En la distribución porcentual de mujeres y varones en paro por centro del SERVEF destaca ligeramente el centro ubicado en la Avenida del Cid por concentrar un porcentaje mayor de mujeres. Pero la distribución es similar a la media, es decir, al 56% ( $\pm 2$  puntos porcentuales).

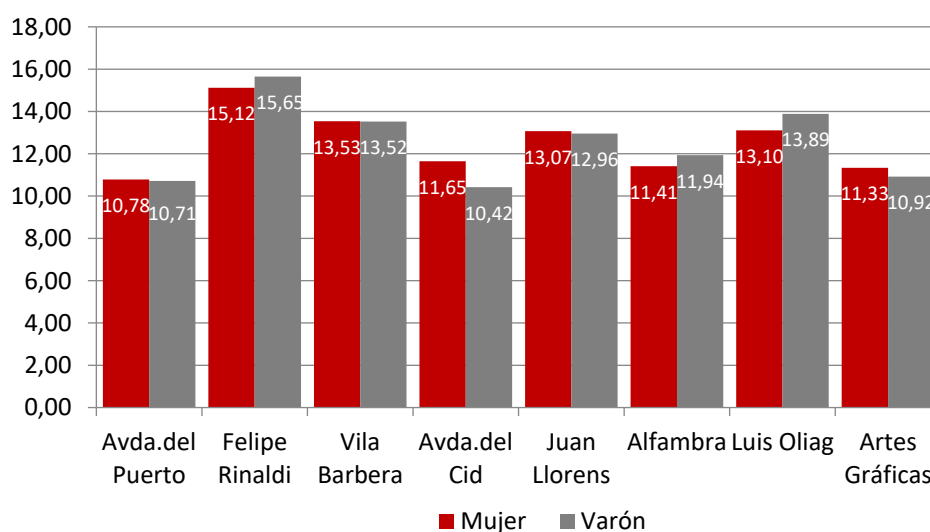
**Gráfico 70: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF. Enero 2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

Como se observa en el siguiente gráfico, la distribución porcentual de los parados y paradas es desigual en las diferentes zonas demarcadas. El porcentaje más alto de parados y paradas se encuentra en Felipe Rinaldi (cabe recordar que incluye municipios del norte de Valencia). En las zonas de Avenida del Cid y Artes Gráfica el porcentaje de paro femenino es mayor que el masculino. En cambio, en las zonas de Felipe Rinaldi, Alfambra y Luis Oliag el paro registrado en mujeres es inferior al de los varones. En las zonas de Avenida del Puerto, Vila Barberá y Juan Llorens los valores porcentuales son muy similares, aunque en todos ellos los porcentajes de mujeres paradas son levemente superiores.

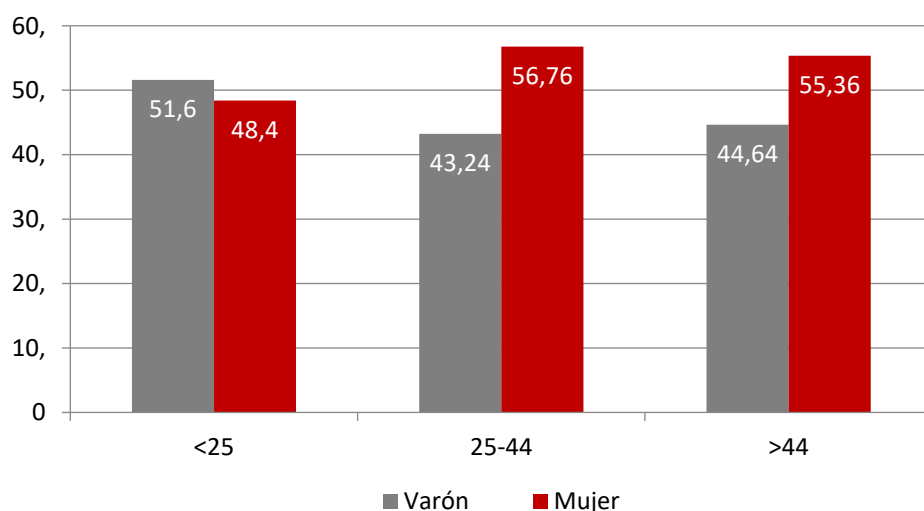
**Gráfico 71: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF respecto al total de personas en paro en la ciudad Valencia. Enero 2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

El paro femenino en la Ciudad de Valencia suma 42.816 mujeres, de las cuales el 4,83 son mujeres menores de 25 años, el 44,51% son mujeres entre 25 y 44 años y el 50,64% son mujeres mayores de 44 años. Como se observa en el siguiente gráfico, el porcentaje de mujeres menores de 25 es ligeramente inferior al porcentaje de varones pertenecientes al mismo grupo de edad. En cambio, tanto en el grupo de edad entre 25 y 44 años como en el grupo de mayores de 44 años el porcentaje de mujeres es mayor al de varones.

**Gráfico 72: Distribución porcentual de parados por sexo y grupos de edad. Enero 2016**

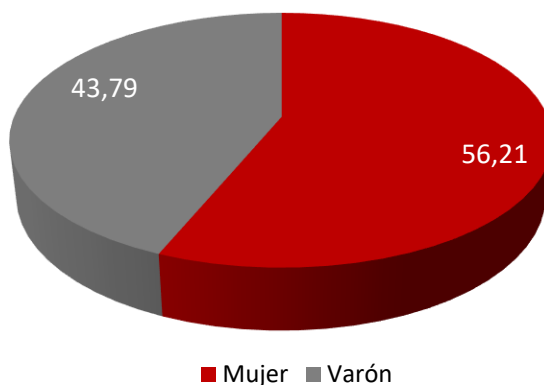


*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

### B. Junio 2016

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres en paro es ligeramente superior al porcentaje de varones, concretamente, el número de personas en paro en junio de 2016 son 73.520, de las cuales 41.325 son mujeres.

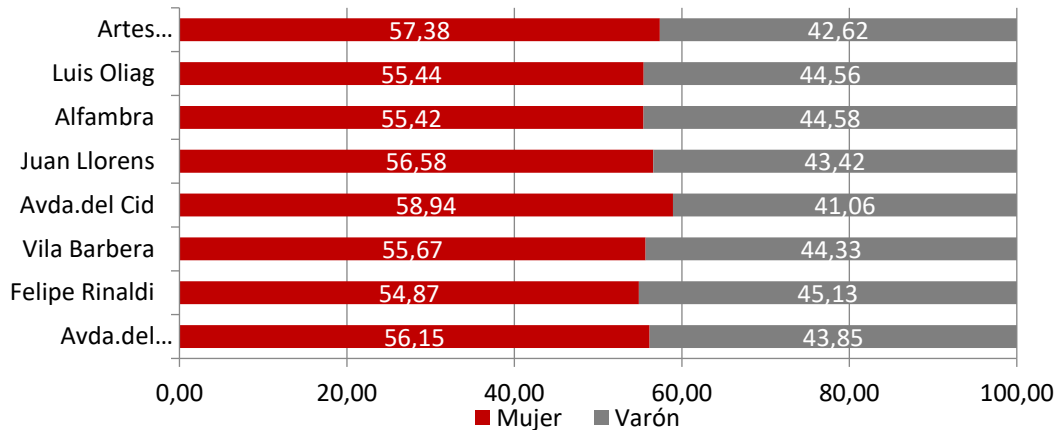
**Gráfico 73: Porcentaje de mujeres y varones en paro en la ciudad de Valencia. Junio 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

En la distribución porcentual de mujeres y varones en paro por centro del SERVEF destaca ligeramente el centro ubicado en la Avenida del Cid por concentrar un porcentaje mayor de mujeres. Pero la distribución es similar a la media, es decir, al 56% ( $\pm 3$  puntos porcentuales).

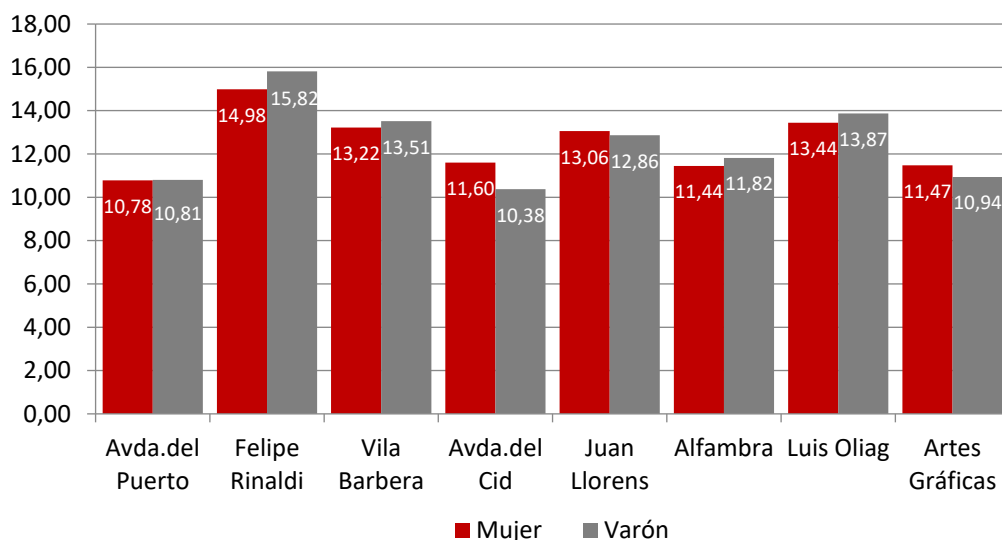
**Gráfico 74: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF. Junio 2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

Como se observa en el siguiente gráfico, la distribución porcentual de los parados y paradas es desigual en las diferentes zonas demarcadas. El porcentaje más alto de parados y paradas se encuentra en Felipe Rinaldi (cabe recordar que incluye municipios del norte de Valencia). En las zonas de Avenida del Cid y Artes Gráficas el porcentaje de paro femenino es mayor que el masculino. En cambio, en las zonas de Felipe Rinaldi, Alfambra Luis Oliag y Vila Barberá el paro registrado en mujeres es inferior al de los varones. En las zonas de Avenida del Puerto y Juan Llorens los valores porcentuales son muy similares, aunque en todos ellos los porcentajes de mujeres paradas son levemente superiores.

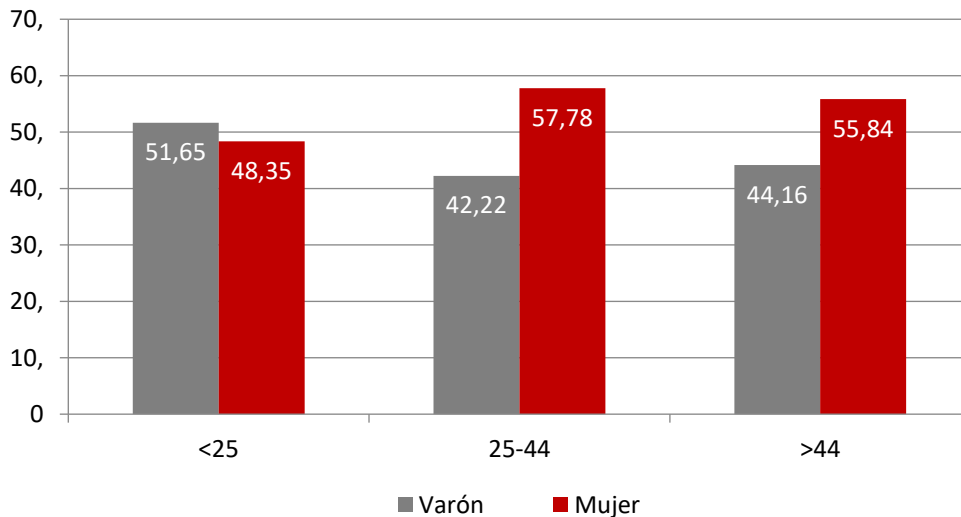
**Gráfico 75: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF respecto al total de personas en paro en la ciudad Valencia. Junio 2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

El paro femenino en la Ciudad de Valencia suma 41.325 mujeres, de las cuales el 5,08% son mujeres menores de 25 años, el 42,91% son mujeres entre 25 y 44 años y el 52,01% son mujeres mayores de 44 años. Como se observa en el siguiente gráfico, el porcentaje de mujeres menores de 25 es ligeramente inferior al porcentaje de varones pertenecientes al mismo grupo de edad. En cambio, tanto en el grupo de edad entre 25 y 44 años como en el grupo de mayores de 44 años el porcentaje de mujeres es mayor al de varones.

**Gráfico 76: Distribución porcentual de parados por sexo y grupos de edad. Junio 2016**

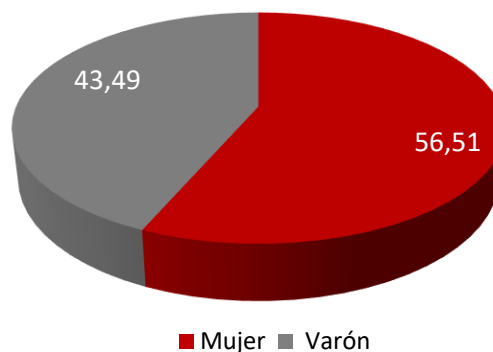


*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

### C. Agosto 2016

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres en paro es ligeramente superior al porcentaje de varones, concretamente, el número de personas en paro en agosto de 2016 son 74.145, de las cuales 41.900 son mujeres.

**Gráfico 77: Porcentaje de mujeres y varones en paro en la ciudad de Valencia. Agosto 2016**

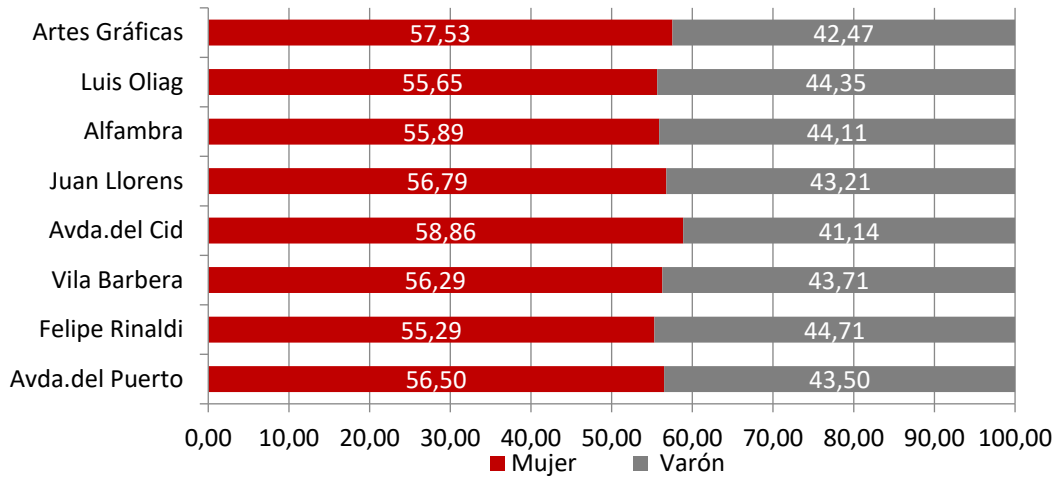


*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

En la distribución porcentual de mujeres y varones en paro por centro del SERVEF destaca ligeramente el centro ubicado en la Avenida del Cid por concentrar un porcentaje mayor de mujeres. Pero la distribución es similar a la media, es decir, al 56% ( $\pm 2$  puntos porcentuales).



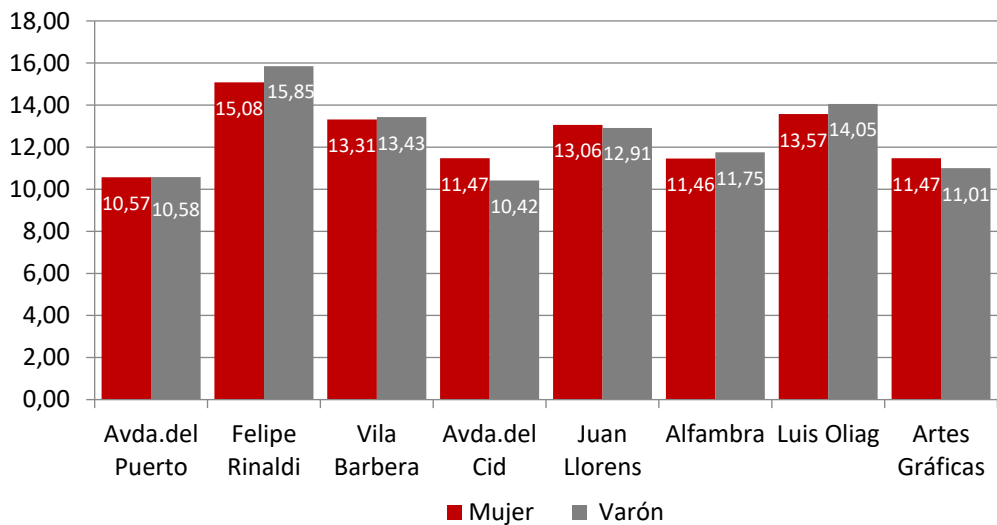
**Gráfico 78: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF. Agosto 2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

Como se observa en el siguiente gráfico, la distribución porcentual de los parados y paradas es desigual en las diferentes zonas demarcadas. El porcentaje más alto de parados y paradas se encuentra en Felipe Rinaldi (cabe recordar que incluye municipios del norte de Valencia). En las zonas de Avenida del Cid y Artes Gráficas el porcentaje de paro femenino es mayor que el masculino. En cambio, en las zonas de Felipe Rinaldi, Luis Oliag el paro registrado en mujeres es inferior al de los varones. En las zonas de Avenida del Puerto, Alfambra, Vila Barberá y Juan Llorens los valores porcentuales son muy similares, aunque en todos ellos los porcentajes de mujeres paradas son levemente superiores.

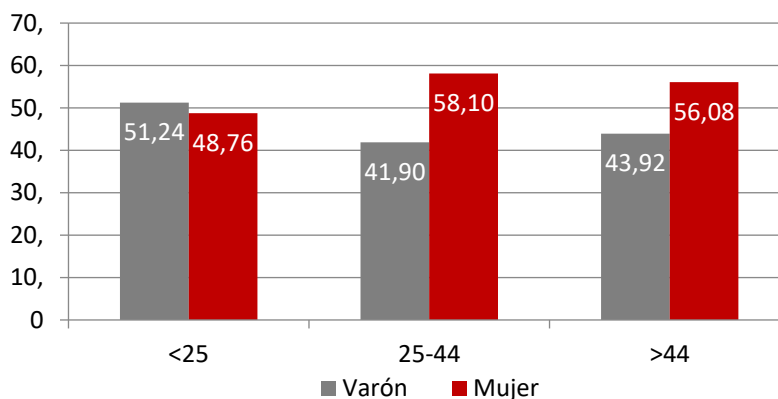
**Gráfico 79: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF respecto al total de personas en paro en la ciudad Valencia. Agosto 2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

El paro femenino en la Ciudad de Valencia suma 41.900 mujeres, de las cuales el 5,04% son mujeres menores de 25 años, el 43,5% son mujeres entre 25 y 44 años y el 51,46% son mujeres mayores de 44 años. Como se observa en el siguiente gráfico, el porcentaje de mujeres menores de 25 es ligeramente inferior al porcentaje de varones pertenecientes al mismo grupo de edad. En cambio, tanto en el grupo de edad entre 25 y 44 años como en el grupo de mayores de 44 años el porcentaje de mujeres es mayor al de varones.

**Gráfico 80: Distribución porcentual de parados por sexo y grupos de edad. Agosto 2016**

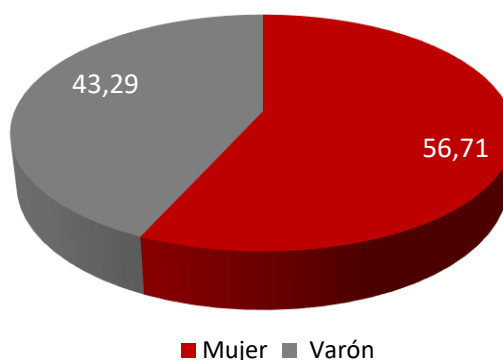


*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

#### **D. Diciembre 2016**

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres en paro es ligeramente superior al porcentaje de varones, concretamente, el número de personas en paro en diciembre de 2016 son 70.353, de las cuales 39.899 son mujeres.

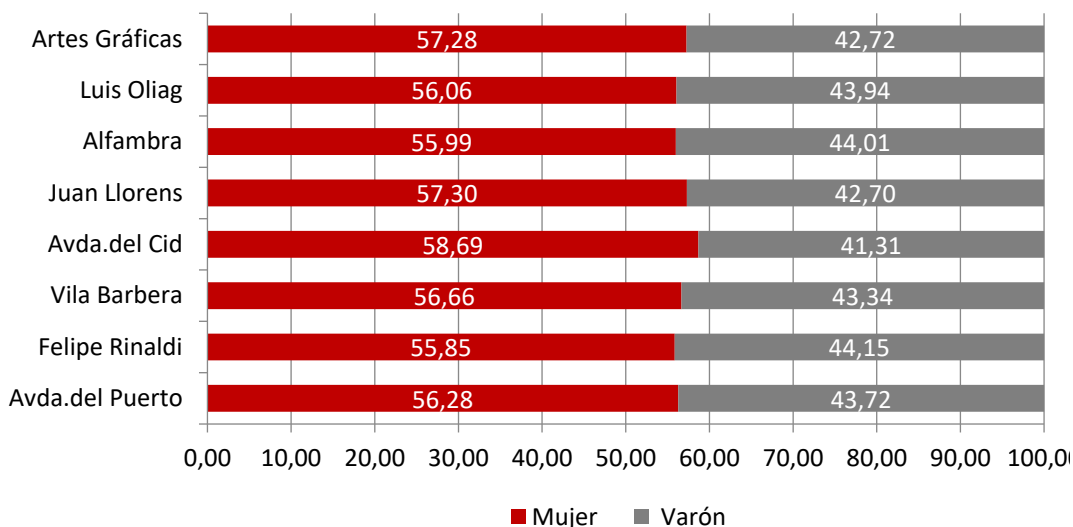
**Gráfico 81: Porcentaje de mujeres y varones en paro en la ciudad de Valencia. Diciembre 2016**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

En la distribución porcentual de mujeres y varones en paro por centro del SERVEF destaca ligeramente el centro ubicado en la Avenida del Cid por concentrar un porcentaje mayor de mujeres. Pero la distribución es similar a la media, es decir, al 56% ( $\pm 2$  puntos porcentuales).

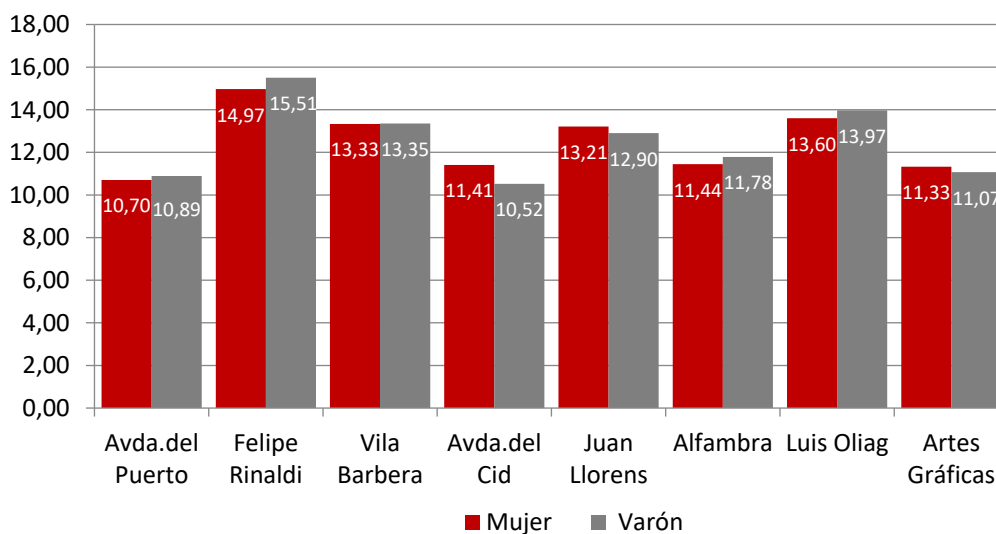
**Gráfico 82: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF. Diciembre 2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

Como se observa en el siguiente gráfico, la distribución porcentual de los parados y paradas es desigual en las diferentes zonas demarcadas. El porcentaje más alto de parados y paradas se encuentra en Felipe Rinaldi (cabe recordar que incluye municipios del norte de Valencia). En las zonas de Avenida del Cid y Artes Gráficas el porcentaje de paro femenino es mayor que el masculino. En cambio, en las zonas de Felipe Rinaldi, Alfambra, Juan Llorens y Luis Oliag el paro registrado en mujeres es inferior al de los varones. En las zonas de Avenida del Puerto y Vila Barberá los valores porcentuales son muy similares, aunque en todos ellos los porcentajes de mujeres paradas son levemente superiores.

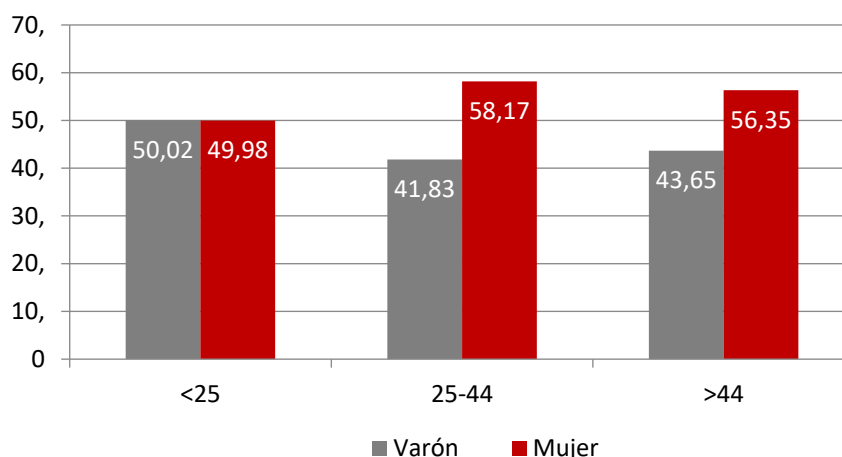
**Gráfico 83: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF respecto al total de personas en paro en la ciudad Valencia. Diciembre 2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

El paro femenino en la Ciudad de Valencia suma 39.899 mujeres, de las cuales el 5,23% son mujeres menores de 25 años, el 41,86% son mujeres entre 25 y 44 años y el 52,91% son mujeres mayores de 44 años. Como se observa en el siguiente gráfico, el porcentaje de mujeres menores de 25 es ligeramente inferior al porcentaje de varones pertenecientes al mismo grupo de edad. En cambio, tanto en el grupo de edad entre 25 y 44 años como en el grupo de mayores de 44 años el porcentaje de mujeres es mayor al de varones.

**Gráfico 84: Distribución porcentual de parados por sexo y grupos de edad. Diciembre 2016**



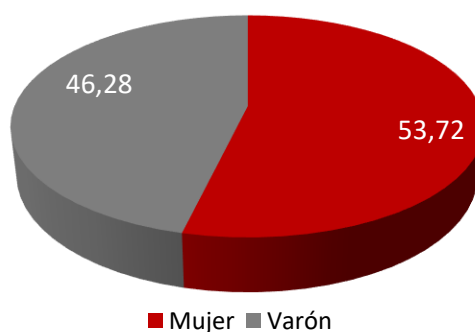
Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

### 3.3.2 Datos sobre el paro registrado en 2015

#### A. Enero 2015

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres en paro es ligeramente superior al porcentaje de varones, concretamente, el número de personas en paro en enero de 2015 son 82.595, de las cuales 44.367 son mujeres.

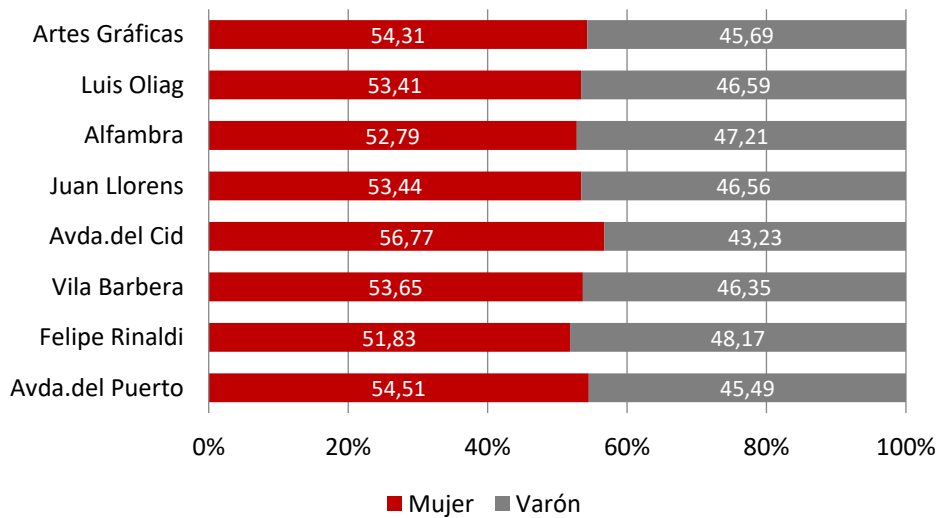
**Gráfico 85: Porcentaje de mujeres y varones en paro en la ciudad de Valencia. Enero 2015**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

En la distribución porcentual de mujeres y varones en paro por centro del SERVEF destaca ligeramente el centro ubicado en la Avenida del Cid por concentrar un porcentaje mayor de mujeres. Pero la distribución es similar a la media, es decir, al 56% ( $\pm 2$  puntos porcentuales).

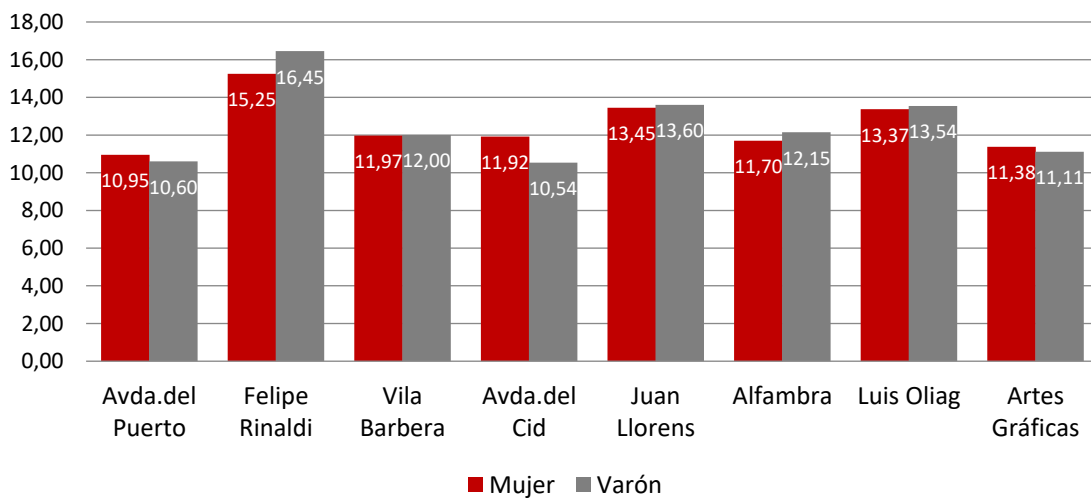
**Gráfico 86: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF. Enero 2015**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

Como se observa en el siguiente gráfico, la distribución porcentual de los parados y paradas es desigual en las diferentes zonas demarcadas. El porcentaje más alto de parados y paradas se encuentra en Felipe Rinaldi (cabe recordar que incluye municipios del norte de Valencia). En las zonas de Avenida del Cid y Artes Gráficas el porcentaje de paro femenino es mayor que el masculino. En cambio, en las zonas de Felipe Rinaldi, Alfambra, Juan Llorens, Avenida del Puerto y Luis Oliag el paro registrado en mujeres es inferior al de los varones. En la zona Vila Barberá los valores porcentuales son muy similares, aunque en todos ellos los porcentajes de mujeres paradas son levemente superiores.

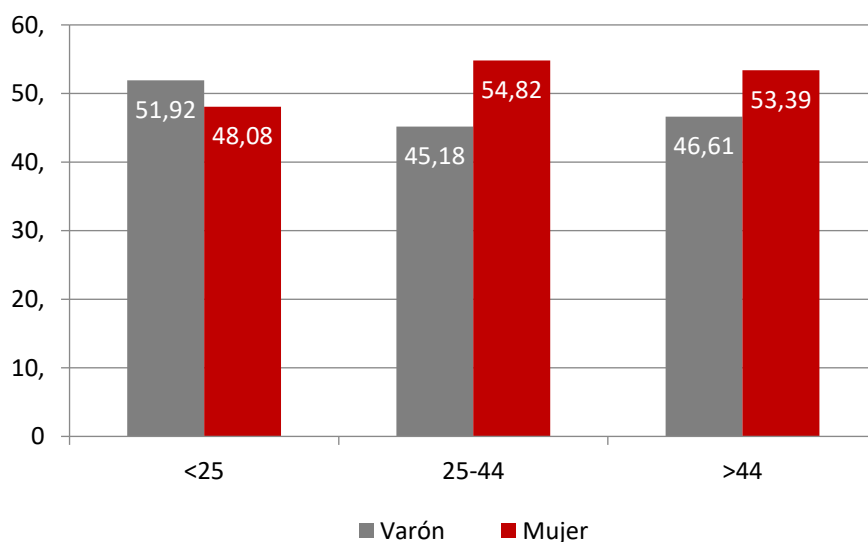
**Gráfico 87: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF respecto al total de personas en paro en la ciudad Valencia. Enero 2015**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

El paro femenino en la Ciudad de Valencia suma 44.367 mujeres, de las cuales el 5,45% son mujeres menores de 25 años, el 46,49% son mujeres entre 25 y 44 años y el 48,07% son mujeres mayores de 44 años. Como se observa en el siguiente gráfico, el porcentaje de mujeres menores de 25 es ligeramente inferior al porcentaje de varones pertenecientes al mismo grupo de edad. En cambio, tanto en el grupo de edad entre 25 y 44 años como en el grupo de mayores de 44 años el porcentaje de mujeres es mayor al de varones

**Gráfico 88: Distribución porcentual de parados por sexo y grupos de edad. Enero 2015**

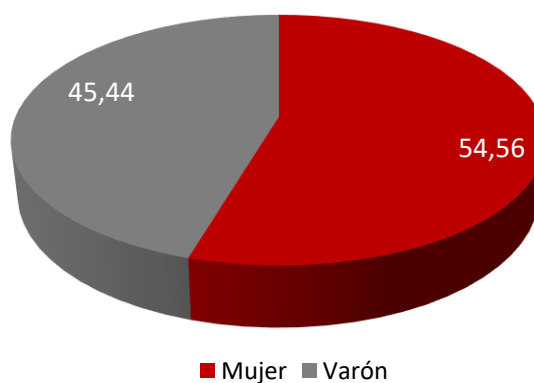


*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

## B. Junio

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres en paro es ligeramente superior al porcentaje de varones, concretamente, el número de personas en paro en junio de 2015 son 77.445, de las cuales 42.256 son mujeres.

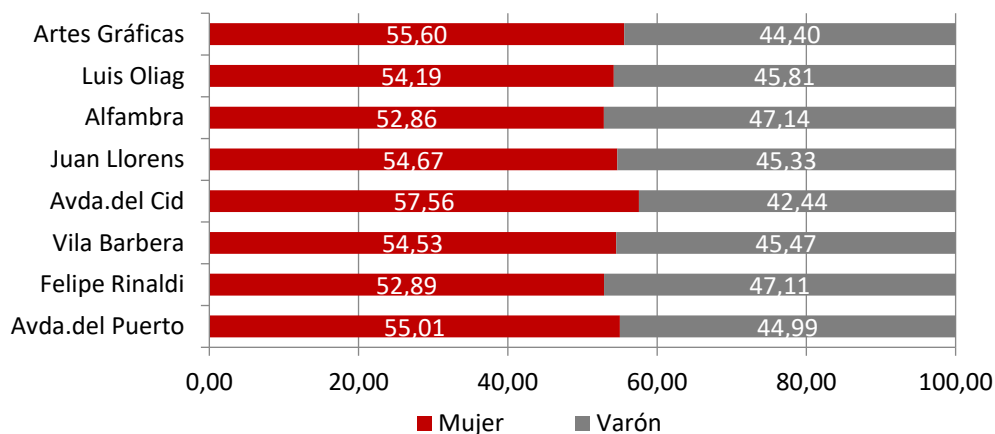
**Gráfico 89: Porcentaje de mujeres y varones en paro en la ciudad de Valencia. Junio 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

En la distribución porcentual de mujeres y varones en paro por centro del SERVEF destaca ligeramente el centro ubicado en la Avenida del Cid por concentrar un porcentaje mayor de mujeres. Pero la distribución es similar a la media, es decir, al 56% ( $\pm 2$  puntos porcentuales).

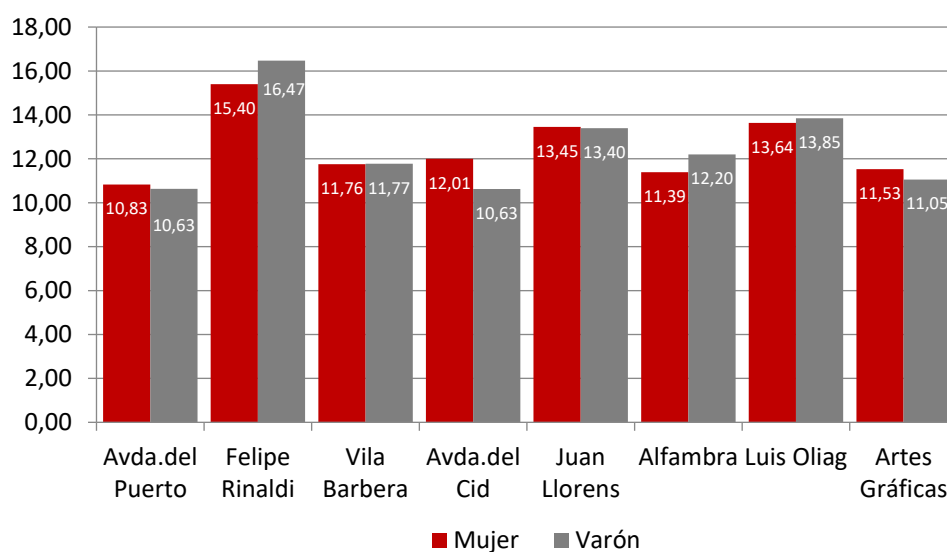
**Gráfico 90: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF. Junio 2015**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

Como se observa en el siguiente gráfico, la distribución porcentual de los parados y paradas es desigual en las diferentes zonas demarcadas. El porcentaje más alto de parados y paradas se encuentra en Felipe Rinaldi (cabe recordar que incluye municipios del norte de Valencia). En las zonas de Avenida del Cid y Artes Gráficas el porcentaje de paro femenino es mayor que el masculino. En cambio, en las zonas de Felipe Rinaldi, Alfambra, Avenida del Puerto y Luis Oliag el paro registrado en mujeres es inferior al de los varones. En las zonas de Vila Barberá y Juan Llorens los valores porcentuales son muy similares, aunque en todos ellos los porcentajes de mujeres paradas son levemente superiores.

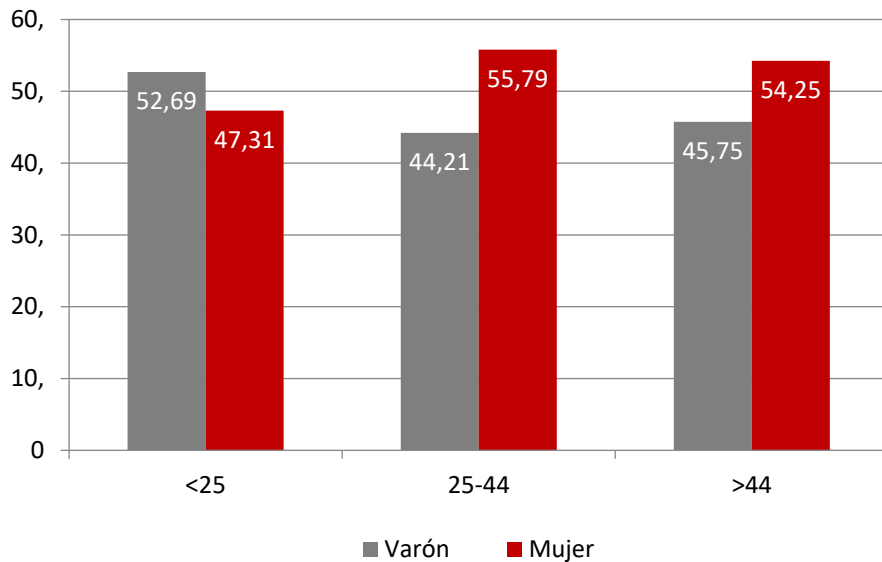
**Gráfico 91: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF respecto al total de personas en paro en la ciudad Valencia. Junio 2015**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

El paro femenino en la Ciudad de Valencia suma 42.256 mujeres, de las cuales el 4,62% son mujeres menores de 25 años, el 45,3% son mujeres entre 25 y 44 años y el 50,08% son mujeres mayores de 44 años. Como se observa en el siguiente gráfico, el porcentaje de mujeres menores de 25 es ligeramente inferior al porcentaje de varones pertenecientes al mismo grupo de edad. En cambio, tanto en el grupo de edad entre 25 y 44 años como en el grupo de mayores de 44 años el porcentaje de mujeres es mayor al de varones.

**Gráfico 92: Distribución porcentual de parados por sexo y grupos de edad. Junio 2015**

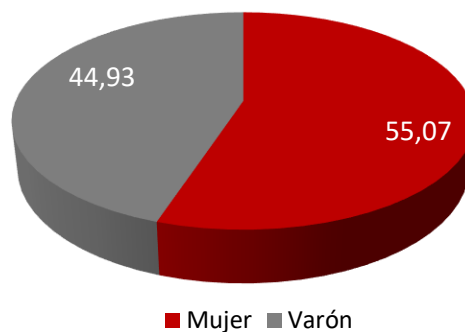


*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

### C. Agosto

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres en paro es ligeramente superior al porcentaje de varones, concretamente, el número de personas en paro en agosto de 2015 son 78.901, de las cuales 43.450 son mujeres.

**Gráfico 93: Porcentaje de mujeres y varones en paro en la ciudad de Valencia. Agosto 2015**

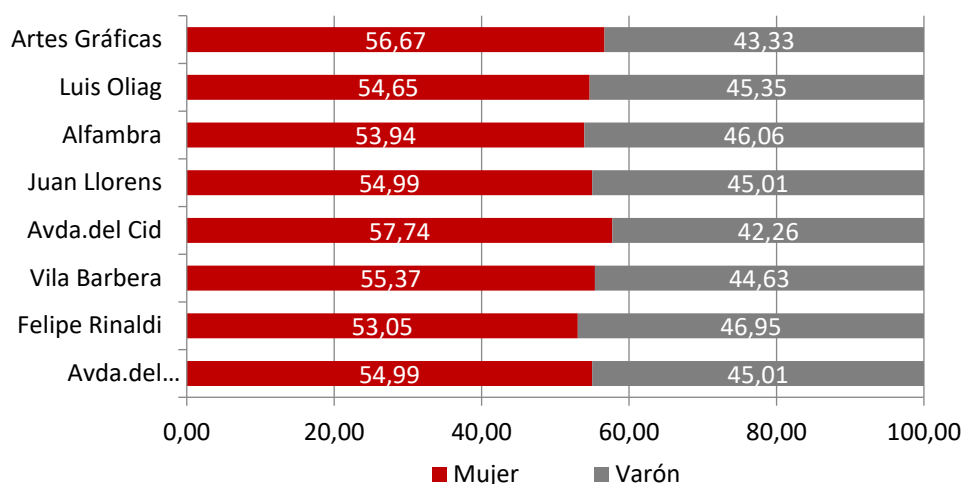


*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*



En la distribución porcentual de mujeres y varones en paro por centro del SERVEF destaca ligeramente el centro ubicado en la Avenida del Cid por concentrar un porcentaje mayor de mujeres. Pero la distribución es similar a la media, es decir, al 56% ( $\pm 2$  puntos porcentuales).

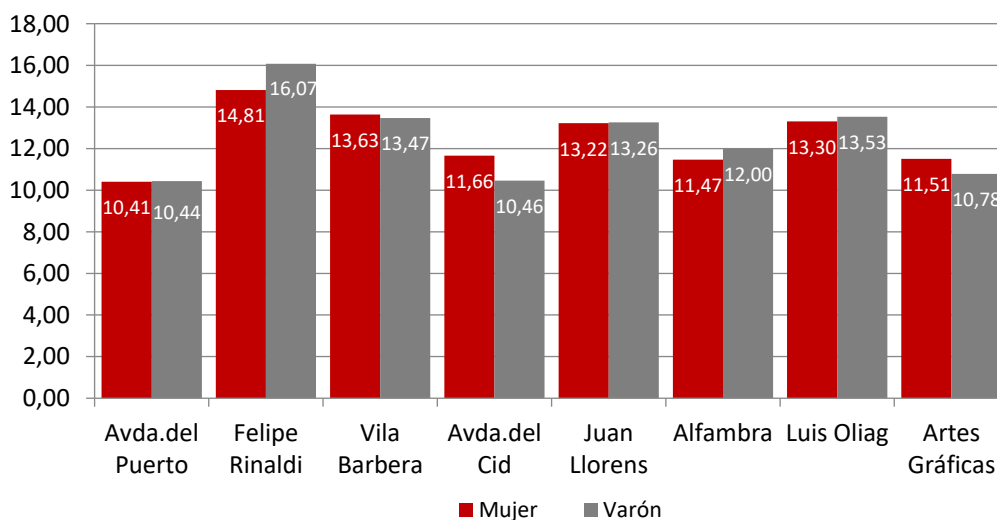
**Gráfico 94: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF. Agosto 2015.**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

Como se observa en el siguiente gráfico, la distribución porcentual de los parados y paradas es desigual en las diferentes zonas demarcadas. El porcentaje más alto de parados y paradas se encuentra en Felipe Rinaldi (cabe recordar que incluye municipios del norte de Valencia). En las zonas de Avenida del Cid y Artes Gráficas el porcentaje de paro femenino es mayor que el masculino. En cambio, en las zonas de Felipe Rinaldi, Alfambra y Luis Oliag el paro registrado en mujeres es inferior al de los varones. En las zonas de Avenida del Puerto, Juan Llorens y Vila Barberá los valores porcentuales son muy similares, aunque en todos ellos los porcentajes de mujeres paradas son levemente superiores.

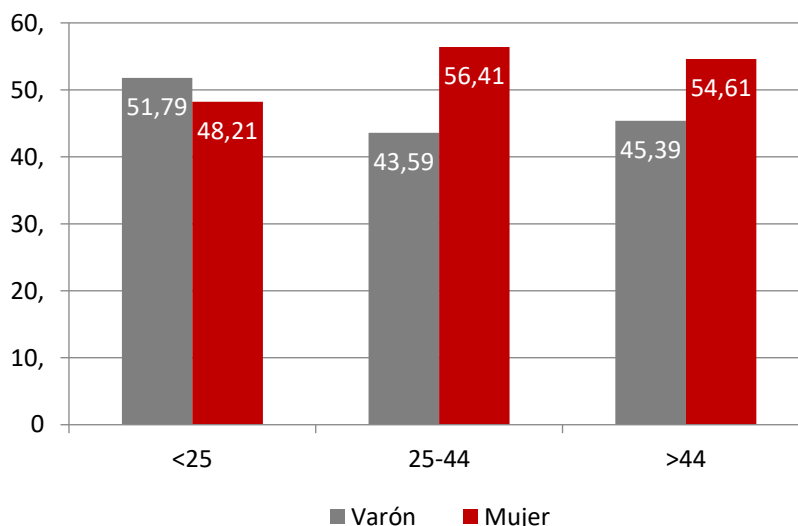
**Gráfico 95: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF respecto al total de personas en paro en la ciudad Valencia. Agosto 2015**



Fuente: Elaboración Propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

El paro femenino en la Ciudad de Valencia suma 43.450 mujeres, de las cuales el 4,63% son mujeres menores de 25 años, el 45,37% son mujeres entre 25 y 44 años y el 50% son mujeres mayores de 44 años. Como se observa en el siguiente gráfico, el porcentaje de mujeres menores de 25 es ligeramente inferior al porcentaje de varones pertenecientes al mismo grupo de edad. En cambio, tanto en el grupo de edad entre 25 y 44 años como en el grupo de mayores de 44 años el porcentaje de mujeres es mayor al de varones.

**Gráfico 96: Distribución porcentual de parados por sexo y grupos de edad. Agosto 2015**

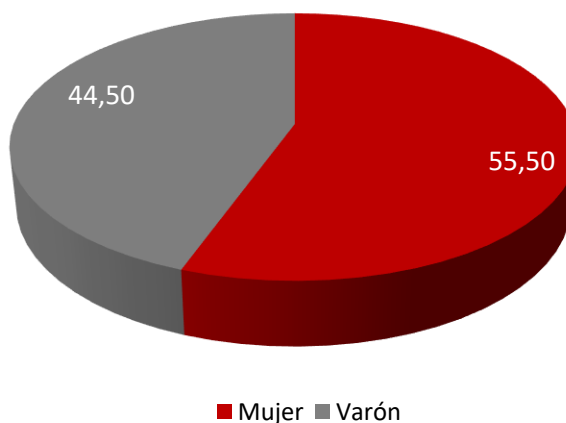


*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

#### **D. Diciembre**

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres en paro es ligeramente superior al porcentaje de varones, concretamente, el número de personas en paro en diciembre de 2015 son 75.908, de las cuales 42.129 son mujeres.

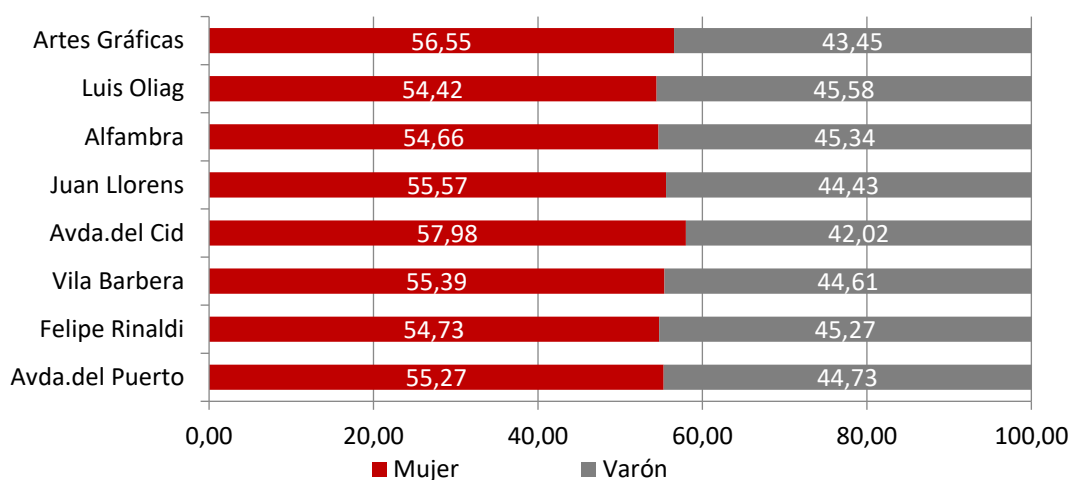
**Gráfico 97: Porcentaje de mujeres y varones en paro en la ciudad de Valencia. Diciembre 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

En la distribución porcentual de mujeres y varones en paro por centro del SERVEF destaca ligeramente el centro ubicado en la Avenida del Cid por concentrar un porcentaje mayor de mujeres. Pero la distribución es similar a la media, es decir, al 56% ( $\pm 2$  puntos porcentuales).

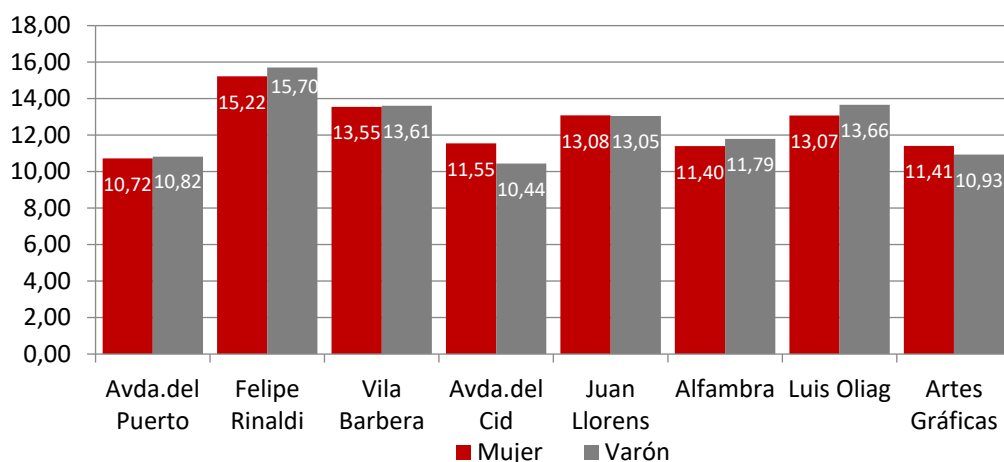
**Gráfico 98: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF. Diciembre 2015**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

Como se observa en el siguiente gráfico, la distribución porcentual de los parados y paradas es desigual en las diferentes zonas demarcadas. El porcentaje más alto de parados y paradas se encuentra en Felipe Rinaldi (cabe recordar que incluye municipios del norte de Valencia). En las zonas de Avenida del Cid y Artes Gráficas el porcentaje de paro femenino es mayor que el masculino. En cambio, en las zonas de Felipe Rinaldi, Alfambra, y Luis Oliag el paro registrado en mujeres es inferior al de los varones. En las zonas de Avenida del Puerto, Vila Barberá y Juan Llorens los valores porcentuales son muy similares, aunque en todos ellos los porcentajes de mujeres paradas son levemente superiores.

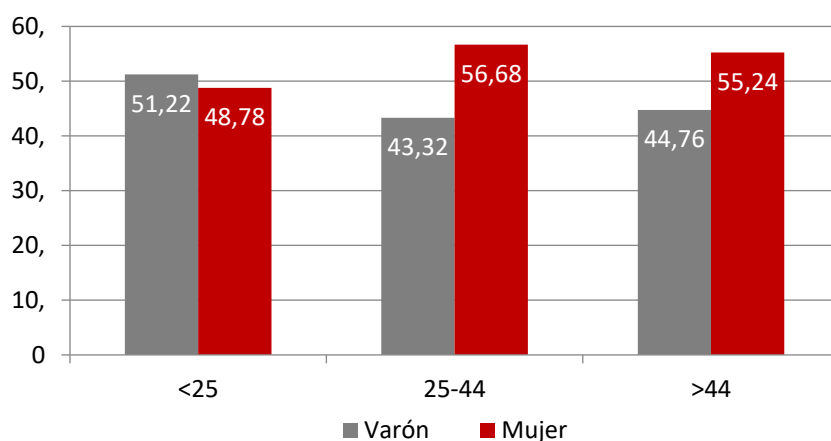
**Gráfico 99: Distribución porcentual mujeres y varones en paro por centro de inscripción SERVEF respecto al total de personas en paro en la ciudad Valencia. Diciembre 2015**



Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.

El paro femenino en la Ciudad de Valencia suma 42.129 mujeres, de las cuales el 5,01% son mujeres menores de 25 años, el 44,34% son mujeres entre 25 y 44 años y el 50,65% son mujeres mayores de 44 años. Como se observa en el siguiente gráfico, el porcentaje de mujeres menores de 25 es ligeramente inferior al porcentaje de varones pertenecientes al mismo grupo de edad. En cambio, tanto en el grupo de edad entre 25 y 44 años como en el grupo de mayores de 44 años el porcentaje de mujeres es mayor al de varones.

**Gráfico 100: Distribución porcentual de parados por sexo y grupos de edad. Diciembre 2015**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

### 3.3.3. Evolución de paro registrado de 2016, 2015, 2010 y 2007.

En este apartado se muestra la evolución del paro femenino en la Ciudad de Valencia. Por una parte, se muestra la evolución del porcentaje de mujeres paradas a través de unos planos de la Ciudad de Valencia por zona de SERVEF estudiada en el mes de enero de 2017, 2016 y 2015. Con esta información se permite ubicar en el espacio las zonas más afectadas por el paro. Y, por otra parte, se expone la evolución anual de las cifras de paro de varones y mujeres para visualizar los efectos de la estacionalidad en el mercado laboral valenciano.

A continuación, se presenta la evolución del número total de personas registradas en el paro por año. Es decir, dichos datos representan el acumulado del paro registrado en los doce meses del año al que hacen referencia.

**Tabla 5: Evolución cifras de personas registradas en el paro por sexo y año**

	Mujeres	Varones	Total
2016	499.755	388.660	888.415
2015	518.152	428.891	947.043
2010	465.308	474.594	939.902
2007	240.235	171.910	412.145

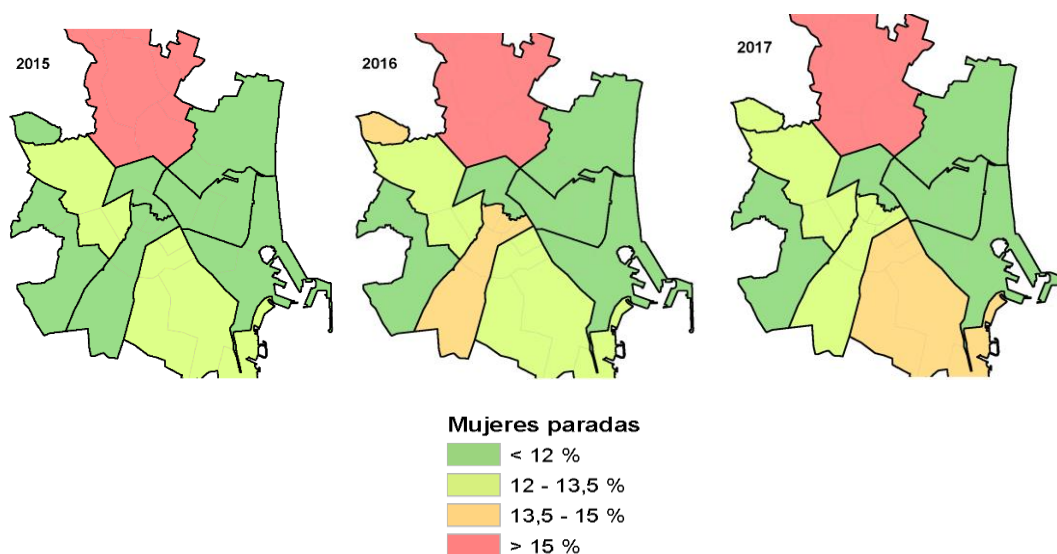
*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

### 3.3.3.1 Evolución de paro registrado entre enero de 2017, 2016 y 2015 en la Ciudad de Valencia

En la siguiente ilustración se muestra la evolución del paro femenino en la Ciudad de Valencia. Como se observa en los planos realizados con los datos de paro femenino de enero de 2017, 2016 y 2015, las zona sombreadas en rojo representan las zonas con un porcentaje de paro superior al 15% , las zonas sombreadas en naranja representan las zonas con un porcentaje de paro entre el 13,5 y el 15%, las zonas sombreadas en amarillo representan las zonas con un porcentaje de paro entre el 12 y el 13,5 % y las zonas sombreadas en verde representan las zonas cuyo porcentaje es inferior al 12% de paro.

En la ilustración destaca la zona de Felipe Rinaldi en rojo los tres años analizados, por lo que el porcentaje de paro en todos ellos es superior al 15%. La zona Vila Barberá en 2015 concentra un paro femenino inferior al 12%, pero aumenta en 2016 llegando a un valor porcentual del 13,53 % y en 2017 se sitúa en 13,33% de paro femenino. La zona Luis Oliag parte de un paro femenino de 13,37% en 2015, desciende levemente en 2016 (13,1%) y experimenta una subida moderada en 2017 (13,7%).

**Ilustración 2: Evolución de la distribución porcentual de mujeres paradas en la Ciudad de Valencia. Años 2015, 2016 y 2017**



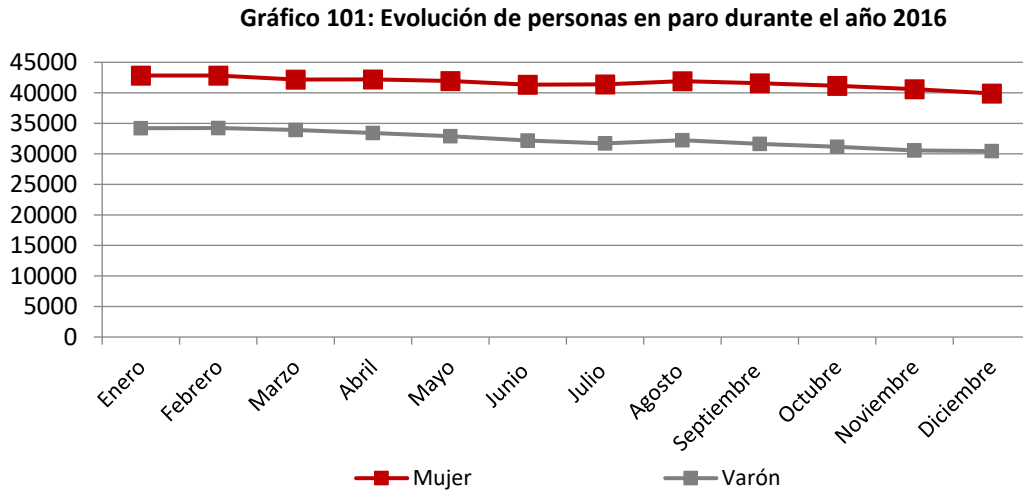
*Fuente: Elaboración Propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

### 3.3.3.2 Evolución de paro registrado durante 2016

Al inicio del ejercicio de 2016, el paro registrado en la Ciudad de Valencia es de 77.030 personas, de las cuales el 56% son mujeres. Durante el año se observan leves oscilaciones que marcan un descenso continuado del número de parados y paradas hasta el mes de julio (73.079, de los que el 57% son mujeres). En agosto se apunta un leve repunte (un aumento del registro en 1.066 personas, de las cuales 523 son mujeres). Desde este repunte hasta final del ejercicio el paro desciende paulatinamente, destaca el número de personas registradas en

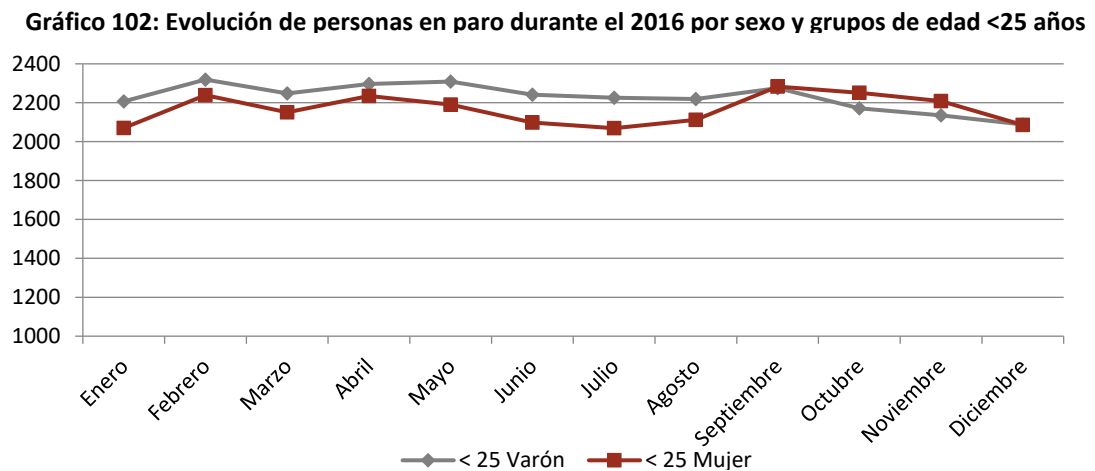
el último mes del año por ser el mes con menos parados y paradas (70.353, de las cuales 39.899 son mujeres).

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres paradas es superior al de varones en todos los meses del año, sigue la misma tendencia y mantienen prácticamente la misma distancia durante todos los meses del año (la diferencia oscila entre 8.000 y 10.000 mujeres más registradas en el paro que varones registrados en el paro al mes).



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

Durante 2016, el paro en menores de 25 años sigue una tendencia distinta a la general. Como se observa en el gráfico, de enero a agosto el número de varones parados es superior al de mujeres en la misma situación (ambos siguen la misma tendencia). A partir de septiembre el número de parados y paradas se equipara y desde este punto el número de paradas se mantiene sutilmente más elevado que el de parados hasta el final del ejercicio (diciembre). El número de parados y paradas menores de 25 años oscila entre 4.177 y 4.558, el mes con registros más bajos es diciembre, mientras que febrero y septiembre son aquellos meses en los que se observa un ligero repunte de los datos.

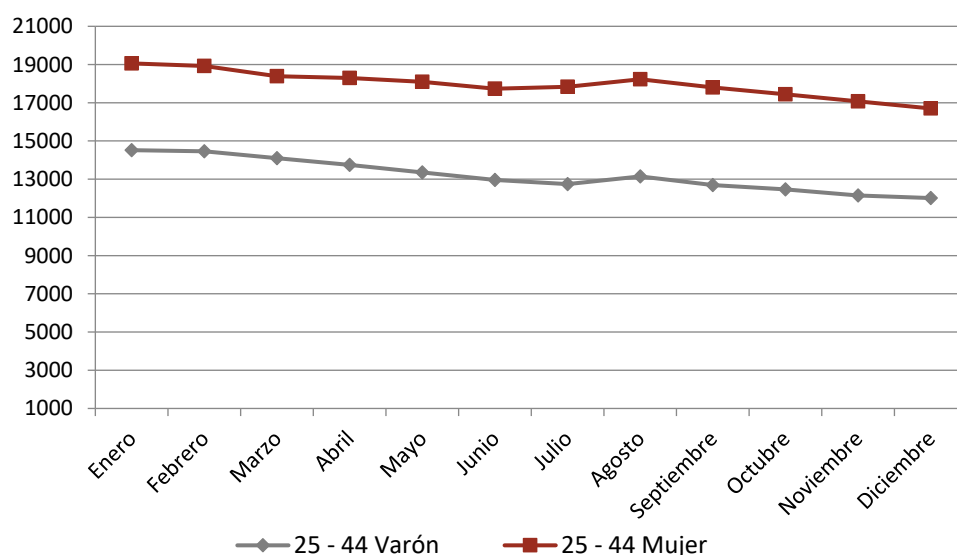


*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

Al inicio del ejercicio de 2016, el paro registrado en personas con edades comprendidas entre 25-44 años en la Ciudad de Valencia es de 33.578 personas registradas en el paro, de las cuales el 57% son mujeres. Durante el año se observan leves oscilaciones que marcan un descenso continuado del número de parados y paradas hasta el mes de julio (30.577 registros de paro, de los que el 58% son mujeres). En agosto se apunta un leve repunte (31.372 personas en paro, de las cuales el 58% son mujeres). Desde este repunte hasta final del ejercicio el paro desciende paulatinamente, destaca el número de personas registradas en el último mes del año por ser el mes con menos parados y paradas (28.713, de las cuales 16.702 mujeres). Los meses en los que el número de parados y paradas es superior son enero y febrero.

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres paradas es superior al de varones en todos los meses del año, sigue la misma tendencia y mantienen prácticamente la misma distancia durante todos los meses del año (la diferencia oscila entre 4.000 y 5.000 mujeres más que varones registradas como paradas al mes).

**Gráfico 103: Evolución de personas en paro durante el año 2016 por sexo y grupos de edad 25-44 años**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

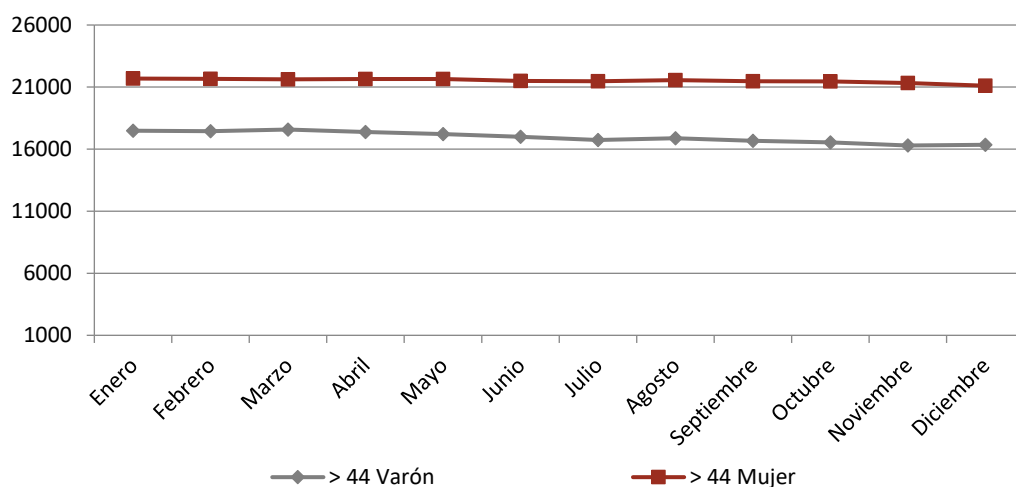
En el siguiente gráfico se observan los datos relacionados con la evolución del paro mes a mes entre las personas mayores de 44 años. El número de parados y paradas en enero es de 39.175 personas, de las cuales el 55% son mujeres.

En este grupo de edad, mayores de 44 años, es en el que menos variabilidad se percibe de mes a mes. La tendencia se marca por una leve reducción en el número de personas en paro de enero a diciembre (1.709 personas). En el caso de las mujeres la reducción se materializa en 575 mujeres entre enero y diciembre.

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres paradas es superior al de varones en todos los meses del año, sigue la misma tendencia y mantienen prácticamente la misma distancia durante todos los meses del año (la diferencia oscila entre 4.000 y 5.000 mujeres más que varones registradas en el paro que varones registrados en el paro al mes). La mayor distancia entre los

valores de varones y mujeres se encuentra en noviembre, donde la distancia es de 5.035 mujeres más que varones registrados en el paro.

**Gráfico 104: Evolución de personas en paro durante el año 2016 por sexo y grupos de edad >44 años**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

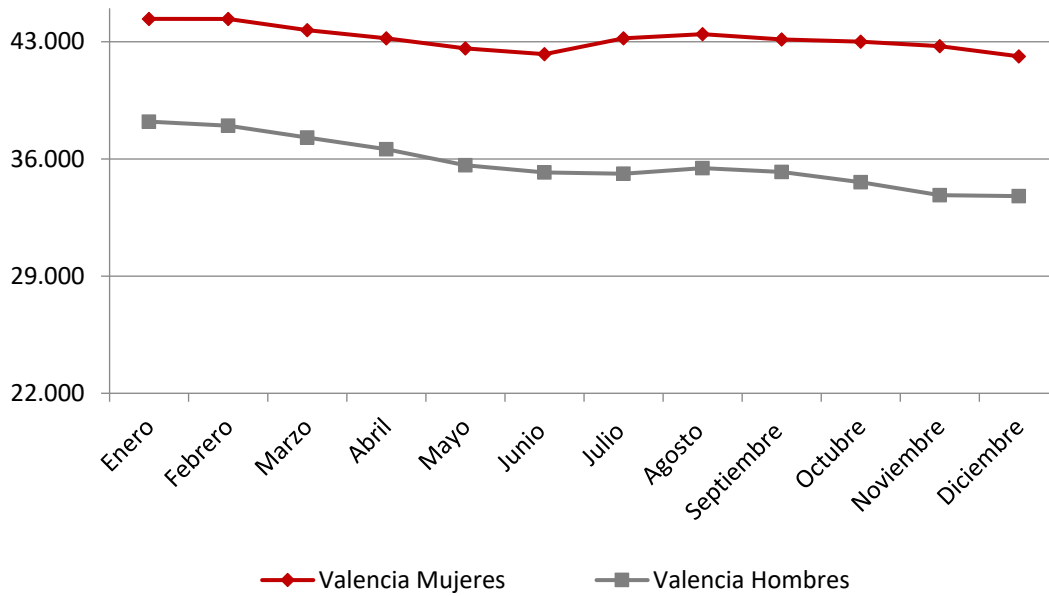
### 3.3.3.2 Evolución de paro registrado durante 2015

Al inicio del ejercicio de 2015, el paro registrado en la Ciudad de Valencia es de 82.595 personas, de las cuales el 54% son mujeres. Durante el año se observan leves oscilaciones que marcan un descenso continuado del número de parados y paradas hasta el mes de junio (77.445 personas, de las que el 55% son mujeres). En julio se apunta un leve repunte, que llega a su umbral más alto en el mes de agosto con 78.901 personas registradas (55% mujeres). Desde este repunte hasta final del ejercicio el paro desciende paulatinamente, destaca el número de personas registradas en el último mes del año por ser el mes con menos parados y paradas (75.908, de las cuales 42.129 son mujeres).

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres paradas es superior al de varones en todos los meses del año, sigue una tendencia similar y mantienen prácticamente la misma distancia durante todos los meses del año (la diferencia oscila entre 6.000 y 9.000 mujeres más registradas en el paro que varones registrados en el paro al mes). Los meses con mayor número de parados y paradas son enero y febrero, sin embargo, los meses con menor número de parados y paradas es diciembre.



**Gráfico 105: Evolución de personas en paro durante el año 2015 por sexo.**

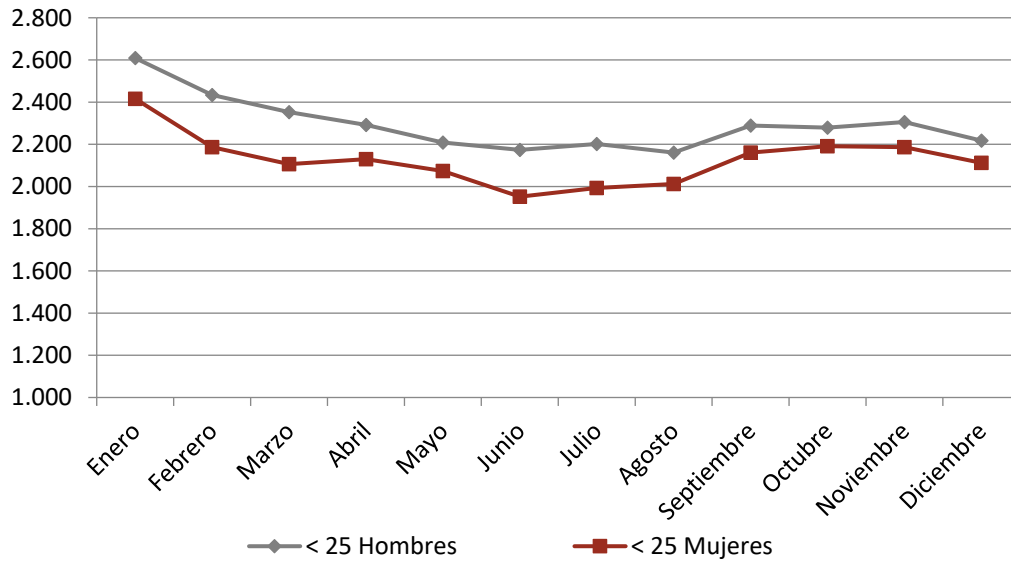


*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

Durante 2015, el número de parados y paradas menores de 25 años sigue una tendencia distinta a la general. Como se observa en el siguiente gráfico, durante todo el año el número de mujeres paradas es inferior al de varones, aunque cabe señalar que ambos siguen una tendencia similar con algunas variaciones. En el caso de mujeres se observa un paulatino descenso entre las registradas en enero hasta el mes de junio (de 2.416 a 1.952) y a partir de este mes empieza un aumento progresivo del número de paradas hasta el mes de octubre (2.191). De octubre a diciembre se invierte la tendencia y se inicia un leve descenso en el número de mujeres paradas (2.112 en el mes de diciembre).

El número de parados y paradas menores de 25 años oscila entre 4.126 y 5.025, el mes con registros más bajos es junio (4.126), mientras que enero es el mes con mayor paro registrado (5.025).

**Gráfico 106: Evolución de personas en paro durante el año 2015 por sexo y grupos de edad <25 años**



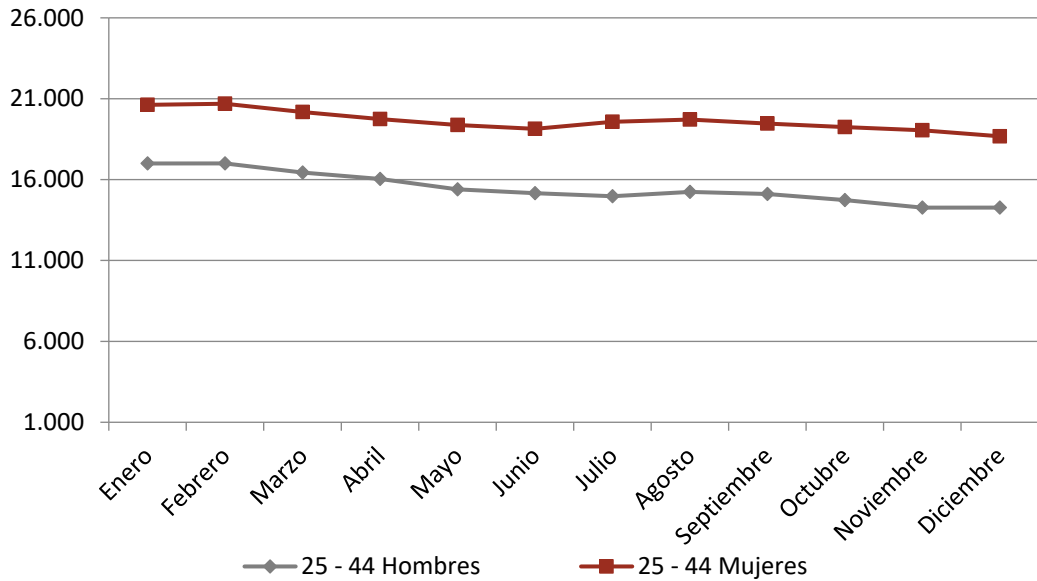
*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

Al inicio del ejercicio de 2015, el paro registrado en personas con edades comprendidas entre 25-44 años en la Ciudad de Valencia es de 37.622 personas registradas en el paro, de las cuales el 55% son mujeres. Durante el año se observan leves oscilaciones que marcan un descenso continuado del número de parados y paradas hasta el mes de junio en el caso de mujeres (enero, 20.624; junio, 19.141) y hasta el mes de julio en el caso de varones (enero, 16.998; julio, 14.970). Desde este repunte hasta final del ejercicio el paro desciende paulatinamente, destaca el número de personas registradas en el último mes del año por ser el mes con menos parados y paradas (32.951, de las cuales 18.678 mujeres). Los meses en los que el número de parados y paradas es superior son enero y febrero.

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres paradas es superior al de varones en todos los meses del año, sigue la misma tendencia y mantienen prácticamente la misma distancia durante todos los meses del año (la diferencia oscila entre 3.600 y 4.700 mujeres más registradas en el paro que varones registrados en el paro al mes).

En el primer semestre del 2015, los valores entre varones y mujeres son más próximos (varones, 16.998; mujeres, 20.624), mientras que en el segundo semestre las diferencias se ven notablemente incrementadas (noviembre varones, 14.268; mujeres, 19.049).

**Gráfico 107: Evolución de personas en paro durante el año 2015 por sexo y grupos de edad 25-44 años**



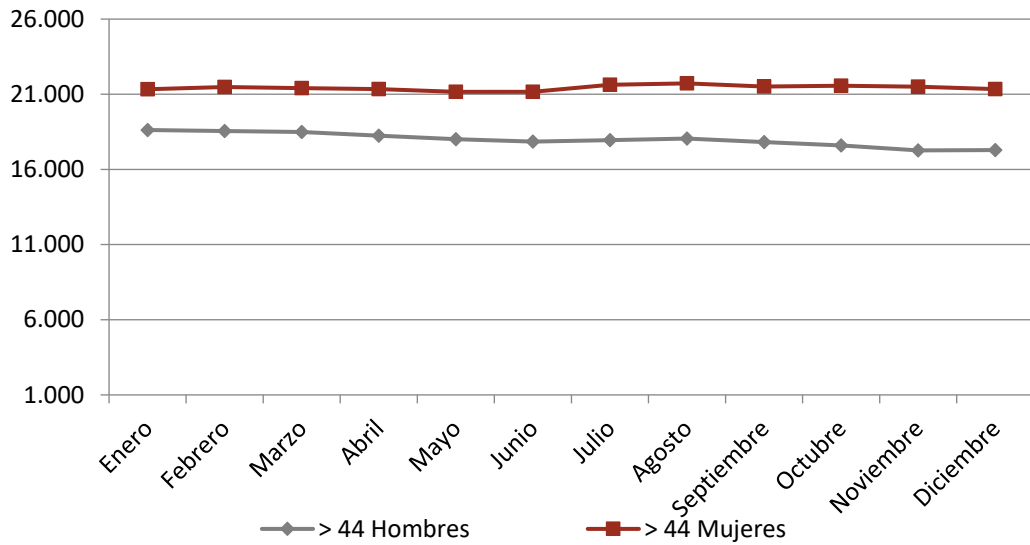
*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

En el siguiente gráfico se observan los datos relacionados con la evolución del paro mes a mes entre las personas mayores de 44 años. El número de parados y paradas en enero es de 39.948 personas, de las cuales el 53% son mujeres.

En este grupo de edad, mayores de 44 años, es en el que menos variabilidad se percibe de mes a mes. Pese a algunas oscilaciones en los meses de junio y julio, el número de personas paradas varía levemente (enero, 39.948; junio, 39.013; diciembre, 38.627).

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres paradas es superior al de varones en todos los meses del año, sigue la misma tendencia y mantienen prácticamente la misma distancia durante todos los meses del año (la diferencia oscila entre 2.700 y 4.200 mujeres más registradas en el paro que varones registrados en el paro al mes). La mayor distancia entre los valores de varones y mujeres se encuentra en noviembre, donde la distancia es de 4.240 mujeres más que varones.

**Gráfico 108: Evolución de personas en paro durante el año 2015 por sexo y grupos de edad >44 años**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

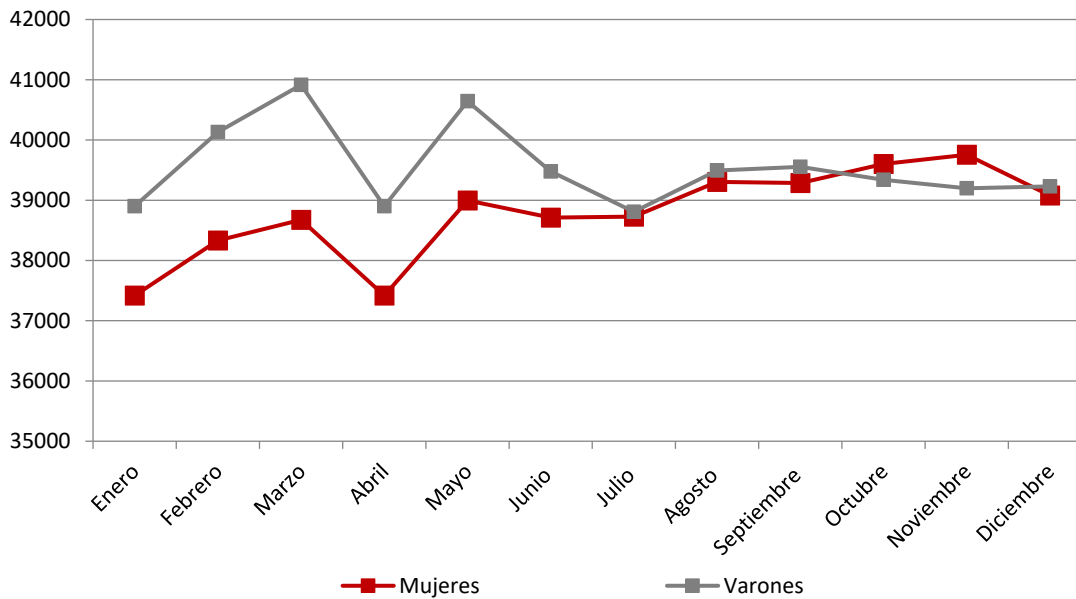
### 3.3.3.2 Evolución de paro registrado durante 2010

Al inicio del ejercicio de 2010, el paro registrado en la Ciudad de Valencia es de 76.319 personas, de las cuales el 49% son mujeres. Durante el año se observan sustanciales oscilaciones, durante el primer trimestre aumenta el número de parados y paradas (tanto de varones como de mujeres), desciende notoriamente en abril y aumenta en mayo. Desde mayo a julio el número de parados y paradas se equilibra y aumenta levemente hasta octubre. En dicho mes, el número de mujeres paradas supera al número de varones (mujeres, 39.603; varones, 39.340). En diciembre, el número de varones supera de nuevo al de mujeres en paro (mujeres, 39.079; varones, 39.231).

Los meses en los que más paro se registran en el ejercicio de 2010 son marzo y mayo (principalmente por el alto número de varones parados), mientras que los meses con menor número de parados y paradas son enero y abril.

Cabe destacar como principal diferencia con los años estudiados que en el año 2010 el paro masculino es superior al femenino.

**Gráfico 109: Evolución de personas en paro durante el año 2010 por sexo**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

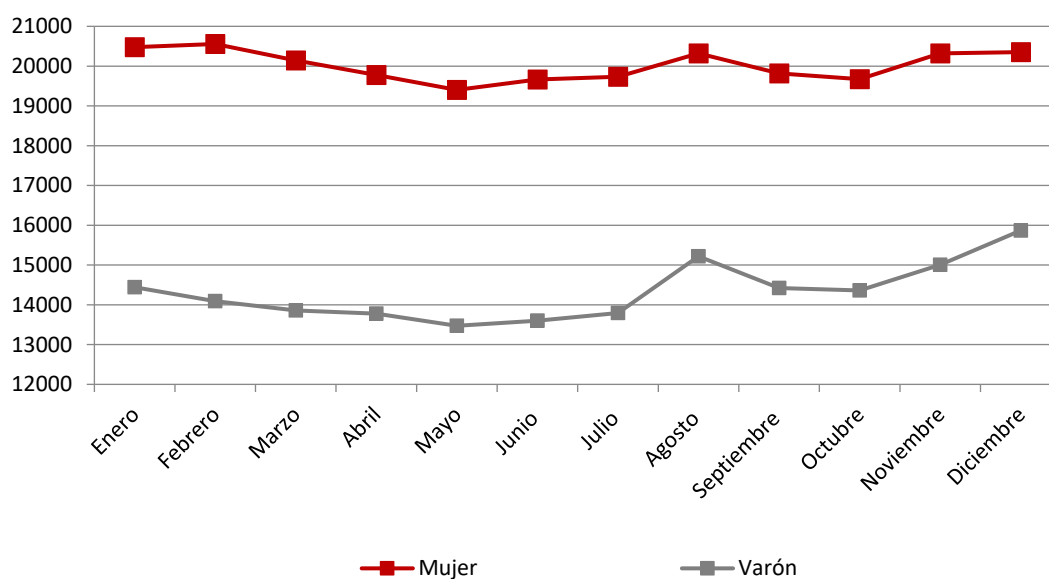
Los datos de 2010 sobre paro registrado no están desagregados por grupos de edad, por lo que no se realizan dichos gráficos.

#### **3.3.3.4 Evolución de paro registrado durante 2007**

Al inicio del ejercicio de 2007, el paro registrado en la Ciudad de Valencia es de 34.920 personas, de las cuales el 59% son mujeres. Durante el año se observan leves oscilaciones que marcan un descenso continuado del número de parados y paradas hasta el mes de mayo (32.875 personas, de las que el 59% son mujeres). En junio se apunta un leve repunte, que llega a su umbral más alto en el mes de agosto con 35.538 personas registradas (57% mujeres). Desde este repunte hasta octubre el paro desciende paulatinamente, pero en los meses de noviembre y diciembre se da un ligero aumento.

Como se observa en el gráfico, el porcentaje de mujeres paradas es superior al de varones en todos los meses del año, sigue una tendencia similar y mantienen prácticamente la misma distancia durante todos los meses del año (la diferencia oscila entre 4.400 y 6.400 mujeres más registradas en el paro que varones registrados en el paro al mes). Los meses con mayor número de parados y paradas son agosto y diciembre y el mes con menor número de parados y paradas es mayo. En cambio, en el caso de las mujeres los meses con mayor los números de mujeres paradas son enero y febrero.

**Gráfico 110: Evolución de personas en paro durante el año 2007 por sexo**



*Fuente: Elaboración propia a partir de Estadísticas del paro registrado SISPE.*

Los datos de 2007 sobre paro registrado no están desagregados por grupos de edad, por lo que no se realizan dichos gráficos.

## 4. Conclusiones

La finalidad de este informe es realizar un análisis descriptivo de la situación laboral de la mujer en la Ciudad de Valencia a partir de los datos estadísticos existentes en bases de datos oficiales. Para la elaboración del informe se han consultado distintas fuentes estadísticas, concretamente, la "Estadística de Cuentas de Cotización y Afiliación de Trabajadores a la Seguridad Social" publicada en el Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana, las Estadísticas de paro registrado recogidas por el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE.) y las Estadísticas de contratos obtenidas del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE), ambas publicadas en el Servici Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF).

El objetivo general es analizar la situación laboral de la mujer y la evolución de la misma en la Ciudad de Valencia. Para ello, se establecen los siguientes objetivos específicos: examinar las afiliaciones a la Seguridad Social en los años 2015 y 2016, estudiar la evolución de las contrataciones desde 2007 hasta 2017 y conocer las cifras de paro femenino actual, así como su evolución en la última década.

A continuación, se exponen los principales resultados obtenidos sobre las afiliaciones a la Seguridad Social, la evolución de las contrataciones y del paro femenino en la última década.

### **Afiliaciones a la Seguridad Social durante los años 2015 y 2016**

Para extraer una caracterización de las afiliaciones a la Seguridad Social se emplean los datos del primer trimestre de 2015 y 2016. Pese a que existe un incremento en las afiliaciones de 5.850 afiliados/as entre el primer trimestre de 2015 y el primer trimestre de 2016, la distribución porcentual es similar en todas las variables estudiadas. En el análisis comparado por trimestre las diferencias en las distribuciones porcentuales son escasas, aunque si se observa variabilidad en el número de afiliaciones absoluto por trimestre en el marco de un mismo año y por trimestre de año en año.

En la comparación entre afiliaciones a la Seguridad Social en 2015 y 2016 se destacan las siguientes tendencias:

- Aumento del número de afiliaciones de 2015 a 2016.
- El número de afiliaciones de mujeres es superior al número de afiliaciones de varones tanto en 2015 como en 2016.
- El incremento del número de afiliaciones en mujeres de 2015 a 2016 es superior al incremento del número de afiliaciones de varones en el mismo periodo.
- En ambos años analizados se observa que el mayor número de afiliados se encuentra en el cuarto trimestre y el menor número de afiliados se encuentra en el segundo trimestre. En definitiva, del trimestre 1 al 2 se observa una bajada en el número de afiliaciones, pero en el trimestre 3 el número de afiliaciones aumenta (e incluso es superior a los valores del trimestre 1) y esta tendencia aumenta en el trimestre cuatro.

Tras el análisis del primer trimestre de 2015 y 2016 se extrae la siguiente caracterización de las afiliaciones a la Seguridad Social:

1. El 52% de las afiliaciones a la Seguridad Social son mujeres.
2. De este 52% de afiliaciones de mujeres a la Seguridad Social según el régimen de adscripción se observa que el 83 % están afiliadas al Régimen General, el 11% están afiliadas al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, el 6,1% están afiliadas al Sistema Especial de Empleados del Hogar y el 3% restante están afiliadas al Sistema Especial Agrario y al Régimen Especial del Mar.
3. Aproximadamente el 55% de la afiliación al Régimen General son mujeres.
4. Los regímenes de afiliación más masculinizados son: el Sistema Especial Agrario (8% mujeres) y el Régimen Especial del Mar (entre el 14 y el 15% de mujeres).
5. El Régimen del Sistema Especial de Empleados del Hogar está feminizado (96% mujeres).
6. De la afiliación al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos aproximadamente el 37% son mujeres.
7. Entre los sectores de actividad con mayor porcentaje de afiliados/as a la Seguridad Social destaca el sector servicios (91%). Del total de los afiliados/as del sector servicios el 55% son mujeres.
8. El 16% de la afiliación trabaja por cuenta propia. Aproximadamente el 37% de la afiliación que trabaja por cuenta propia son mujeres.
9. El 84% de la afiliación trabaja por cuenta ajena. Aproximadamente el 56 % de la afiliación que trabaja por cuenta ajena son mujeres.
10. Aproximadamente el 67% de los contratos son de tipo indefinido. Y de los contratos de tipo indefinido el 53% son mujeres.
11. El 57% del total de contratos temporales son mujeres.
12. Aproximadamente el 73% de las afiliaciones son a través de un contrato a tiempo completo, de las cuales el 51% son mujeres.
13. En cambio, el 24% de las afiliaciones son mediante contratos a tiempo parcial. De estos contratos el 67% son contratos a mujeres.
14. Entre el 1 y 2% de las afiliaciones a la Seguridad Social son a través de contratos fijos discontinuos. De este tipo de contratos, el 73% son mujeres.

Caracterización:

- En el sector “servicios” se concentra el número más elevado de afiliaciones a la Seguridad Social de mujeres.
- El 83% de las mujeres afiliadas están adscritas al Régimen General.
- EL número de afiliadas al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos es bajo comparado con el número de afiliados varones a este régimen.
- El Sistema Especial de Empleados del Hogar está muy feminizado.
- De los contratos a tiempo parcial, dos tercios son ocupados por mujeres.
- El 37% de los trabajos por cuenta propia están ocupado por las mujeres.

Todas estas características muestran que la flexibilización y la precarización laboral afecta en mayor medida a la mujer, que obtiene más contrataciones a tiempo parcial, mayor dependencia laboral (principalmente trabaja por cuenta ajena) y mayor temporalidad en los contratos.



## **Evolución de las contrataciones desde 2007 a 2017**

1. **Destrucción drástica del empleo femenino:** 10.119 contratos menos de enero de 2007 a enero de 2010.

En 2007, el número de contratos a mujeres es de 19.329 mientras que en enero de 2010 esta cifra se ve reducida a 9.210. A partir del 2011 y hasta 2017 se observa un leve repunte, llegando en el último año a 14.685. Dicho incremento en el número de contratos es insuficiente para aproximarse al número de contratos a mujeres existente en el año 2007. El número total de contratos por año a mujeres, pasa de ser 249.878 en 2007 a 149.862 en 2010.

2. **Aumento del desequilibrio entre el número de contratos a varones y a mujeres.**

Los datos de contrataciones por mes en 2007 presentan valores similares en cuanto al número de contratos a varones y a mujeres, pero a partir de 2009 se empieza a observar un desequilibrio entre el número de contrataciones a varones y a mujeres, siendo la mujer la mayor perjudicada por el descenso de contrataciones. Este distanciamiento se mantiene hasta la actualidad.

3. **En el mes de agosto se encuentran los valores más bajos de contratación femenina.**

En el mes de agosto se registra el menor número de contrataciones en todos los años estudiados. Siendo el número de contrataciones a mujeres en agosto inferior al número de contrataciones a varones durante el mismo mes.

4. **El grueso de las contrataciones a mujeres se encuentra en el grupo de edad de 25 a 44 años.**

Prácticamente entre el 55 y el 65% del total de las contrataciones a mujeres son en edades comprendidas entre los 25 y 44 años.

5. **Menor número de contrataciones a mujeres en edades comprendidas entre 25 y 44 años que varones del mismo grupo de edad.**

Pese a ser el grupo de edad que concentra un mayor número de contratación femenina, comparado con el número de contratos a varones del mismo grupo de edad, la contratación a mujeres es ligeramente inferior. Mientras que en 2007 el número de contratos a varones y mujeres era muy similar (entre 44 y 47% contrataciones a mujeres), en 2010, 2015 y 2016 el peso de contrataciones a varones es mayor (entre 37 y 47% contrataciones a mujeres).

6. **Mayor número de contrataciones a mujeres menores de 25 años que a varones del mismo grupo de edad.**

El número de contratos a mujeres menores de 25 años es ligeramente superior al número de contratos a varones del mismo grupo de edad en la década analizada. En algunos casos puntuales, el número de contratos a varones de esta edad es similar o levemente superior al de las mujeres.

### **7. Aumento de las contrataciones a mujeres mayores de 44 años en 2015 y 2016.**

El número de contrataciones a mujeres mayores de 44 años ha aumentado en 2016 (33.092 contratos a mujeres) con respecto a los datos de contratos a mujeres mayores de 44 años en 2007 (30.949 contratos a mujeres).

## **Evolución de las cifras de paro desde 2007 a 2017**

Para la comparación interanual se selecciona el mes de enero de cada año. Cabe destacar que las fluctuaciones en el año son muy similares entre los años estudiados, es decir, los puntos máximos y mínimos se repiten año a año en los mismo meses (esto se debe, entre otras razones, a la estacionalidad laboral del mercado laboral valenciano).

### **1. Se ha duplicado el número de mujeres paradas en los últimos diez años.**

Mientras que en 2007 el paro registrado femenino es de 20.477, en 2015 el paro registrado femenino es de 44.367.

Concretamente, en enero de 2007 el número total de parados y paradas es de 34.920 personas y en 2015 el número total de parados y paradas es de 82.595 personas.

### **2. Aumento salvaje del paro masculino y femenino entre 2007 y 2010.**

El número de parados y paradas se duplica en la década analizada (2007-2017) pero es en el periodo entre 2007 y 2010 cuando se da el mayor incremento de parados/as. El paro se incrementa en 41.399 demandantes activos/as de empleo entre 2007 y 2010, pasando de 20.477 a 37.418 mujeres registradas en el paro como demandantes activas de empleo, es decir, 16.941 mujeres paradas más en tres años.

### **3. El número de mujeres paradas es superior al de varones desde 2012 hasta la actualidad.**

En los años 2009, 2010 y 2011 el número de varones parados es superior al de mujeres, pero es en el año 2010 donde se observa una distancia mayor entre varones y mujeres (concretamente, 1.483 varones parados más que mujeres). A partir de 2012 el número de mujeres paradas es superior al de varones, paulatinamente la distancia va aumentando observándose en 2017 la mayor distancia según sexo (9.812 mujeres paradas más que varones).

### **4. Descenso paulatino del número de mujeres paradas del año 2015 al 2017.**

Entre 2015 y 2017 se observa un leve descenso del número de mujeres paradas durante todos los meses. El mes de enero de 2015 están registradas 44.367 mujeres en paro mientras que el mismo mes de enero de 2017 el número de mujeres registradas en el paro es de 40.734.

## 5. Bibliografía

Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana. 2017. Estadística de Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. Banco de Datos Territorial. Trabajo. [Consulta 25 de febrero de 2017]. Disponible en

<http://www.pegv.gva.es/temas/sociedad/trabajo/afiliaciondetrabajadoresalsistemadelaseguridadsocial>

Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana. 2017. Padrón municipal de habitantes. Banco de Datos Territorial. Demografía y población. [Consulta 1 de marzo de 2017]. Disponible en

<http://www.pegv.gva.es/temas/demografiaypoblacion/poblacion>

SERVEF. 2017. Estadísticas de contratación registrada. [Consulta 22 de febrero de 2017].

Disponible en <http://www.servef.gva.es/estadisticascontratacionciudadano>

SERVEF. 2017. Estadísticas SISPE.. Demandantes activos parados. [Consulta 21 de febrero de 2017]. Disponible en

<http://www.servef.gva.es/estadisticasSISPE.html>

