

Situación laboral de las mujeres en la Ciudad de València



Año 2023



valènciactiva

Introducción

El Observatorio de Empleo y Formación del Ayuntamiento de Valencia aborda, a través de este informe, la situación del mercado laboral desde la perspectiva del colectivo de mujeres. Este informe forma parte de los estudios que desarrolla el Observatorio para el mercado laboral en general y desde la perspectiva de todos aquellos colectivos de interés para el empleo.

Es por todos compartida la preocupación por las cifras de paro entre las mujeres y que requieren de un análisis pormenorizado para entender las características específicas de esta parte de la población que impiden su equitativa inserción en el mercado laboral.

El fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres forma parte de las actividades prioritarias recogidas en los estatutos de la Fundación València Activa del Pacto para el Empleo de la Ciudad de València CV. Por tanto, trabajar por conseguir la integración laboral de las mujeres en igualdad de condiciones que los hombres representan un aspecto básico para la sociedad y una mejora importante en el mercado de trabajo; además, constituye uno de los objetivos estratégicos de València Activa. Las medidas en esta materia se centran en la formulación y ejecución de acciones positivas que faciliten la inserción laboral de mujeres y fomenten la igualdad de oportunidades para la contratación. En consecuencia, resulta imprescindible hacer un seguimiento anual de los avances en materia de igualdad de oportunidades laborales entre mujeres y hombres.

Además, se presta especial atención a la segregación horizontal y vertical, cuyas raíces se encuentran en las diferencias a la hora de socializar y orientar a mujeres en la elección de determinadas profesiones, las cuales, normalmente, coinciden con los roles sociales asignados a unas y otros.

A continuación, se presenta un informe que expone los principales resultados obtenidos sobre el paro, el empleo y la calidad del empleo entre las mujeres de la ciudad de València.

Notas metodológicas

El presente informe presenta un análisis de los datos estadísticos existentes en bases de datos oficiales: el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (LABORA), el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana, así como la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística (INE).

La metodología empleada se basa en:

- Análisis estadístico mediante distribuciones y variables representadas en tablas y/o gráficos.
- Análisis cuantitativo de la interacción entre diferentes variables que influyen en la composición del mercado de trabajo.
- Estudio comparativo temporal, tomando como base la última cifra disponible (año 2023 y/o IV Trimestre 2023).

INDICE DE TABLAS

Tabla 1. Variación de la población femenina por tramos de edad	6
Tabla 2. Variación de la población femenina por régimen de afiliación a la seguridad social.	9
Tabla 3. Contratación de mujeres por tramos de edad	10
Tabla 4. Contratación de mujeres por modalidad de contrato y tramo de edad	12
Tabla 5. Contratación de mujeres por rama de actividad	14
Tabla 6. Contratación de mujeres por grupos de ocupación	15
Tabla 7. Mujeres paradas registradas por tramos de edad (dic-23)	17
Tabla 8. Mujeres paradas por rama de actividad (dic-23)	19
Tabla 9. Mujeres paradas por grupo de ocupación (dic-23)	20

INDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Porcentaje de mujeres sobre la población total	6
Gráfico 2. Evolución anual de la población por sexo	6
Gráfico 3. Evolución de la población económicamente activa por sexo	7
Gráfico 4. Evolución de la población ocupada por sexo	7
Gráfico 5. Evolución de la población parada por sexo	7
Gráfico 6. Porcentaje de afiliaciones totales	8
Gráfico 7. Porcentaje de afiliaciones de personas autónomas por sexo	8
Gráfico 8. Evolución trimestral de las afiliaciones por sexo	8
Gráfico 9. Evolución trimestral afiliaciones régimen de personas autónomas por sexo	9
Gráfico 10. Evolución trimestral afiliaciones de mujeres por regímenes	9
Gráfico 11. Porcentaje de contratos	10
Gráfico 12. Evolución anual de la contratación por sexo	10
Gráfico 13. Número de contratos por tramo de edad y sexo.	11
Gráfico 14. Evolución de los contratos de mujeres por tramos de edad	11
Gráfico 15. Número de contratos por nivel formativo y sexo	11
Gráfico 16. Evolución de los contratos de mujeres por nivel formativo	12
Gráfico 17. Contratación por modalidad de contrato, sexo y tramo de edad	12
Gráfico 18. Número de contratos por temporalidad en 2023	13
Gráfico 19. Evolución de los contratos de mujeres por temporalidad	13
Gráfico 20. Número de contratos por rama de actividad	14
Gráfico 21. Número de contratos por grupos de ocupación	15
Gráfico 22. Porcentaje de paradas sobre el paro total (dic 23)	16
Gráfico 23. Evolución de paro registrado por sexo	16
Gráfico 24. Tasa de variación intermensual de mujeres paradas	16
Gráfico 25. Número de personas paradas por tramo de edad y sexo (dic-23)	17
Gráfico 26. Evolución de mujeres paradas por tramos de edad	17
Gráfico 27. Número de personas paradas por nivel de estudios y sexo (dic-23)	18
Gráfico 28. Evolución de paro de mujeres por nivel de estudios	18
Gráfico 29. Evolución del paro de mujeres según tiempo en desempleo	18
Gráfico 30. Evolución del paro según tiempo en desempleo	19
Gráfico 31. Número de personas paradas por rama de actividad y sexo (dic-23)	20
Gráfico 32. Número de personas paradas por grupo de ocupación (dic-23)	21

Población y Actividad Económica

La población de **mujeres** en la ciudad de **Valencia** se ha incrementado en 6.573 respecto al año anterior, convirtiéndose así en la **cifra más alta de los últimos 14 años**. La evolución de la población de mujeres muestra estabilidad en el tiempo con un periodo de ligera bajada que se ha compensado desde mitad de la década anterior. La variación frente al anterior año muestra un **crecimiento en todos los tramos de edad**, donde destacan las mujeres jóvenes con un mayor crecimiento (2,5%). Este año, el peso de mujeres sobre la población total ha alcanzado el 52,5%.

La **población activa de mujeres** en la ciudad de Valencia durante 2023 es generalmente inferior a los hombres. Desde finales del 2022 y tercer el **2023** vemos un **crecimiento** de mujeres activas, finalizando el periodo con un brusco descenso de 15.000 mujeres en el IV trimestre de 2023.

La **población de mujeres ocupadas** tiene una **evolución positiva** en estos últimos cinco años pasando de 149.600 a 184.400. En el IV trimestre de 2023 la mujeres ocupadas superan a los hombres. Aun así, es fácil observar cómo el nivel de ocupación de los hombres es superior en casi todos los periodos.

La **población parada de mujeres disminuyó** en todos los periodos respecto al cuarto trimestre 2023 y tiene valores inferiores al cuarto trimestre previo a la pandemia. Encontramos un aumento de mujeres paradas en el tercer trimestre de 2023 mucho más pronunciado que en hombres, que se muestran **más sensibles a los cambios**. Durante casi todo el periodo las mujeres muestran unos niveles de paro mayores que los hombres.

Afiliación Seguridad Social

La **afiliación** de las **trabajadoras** valencianas **continúa su aumento** en este 2023 representando el **54,2%** de las afiliaciones **totales** de València y el 38,7% de las afiliaciones de personas autónomas.

La mayoría de las mujeres valencianas están en el Régimen General con un 86%; el 9,48%, en el régimen de autónomos; el 4,18%, en el sistema especial de empleados del hogar; el 0,23 % restante en el régimen especial del mar; y el 0,14% en el sistema especial agrario. **En todos los regímenes, se incrementó el número de afiliadas** respecto al pasado año, **excepto** en el régimen **especial agrario** que disminuyó un 2,54%. El mayor crecimiento se registró en el régimen general con un 5,6%. **Destaca significativamente la proporción de mujeres con un 96,5% en el régimen especial de empleadas de hogar.**

Contrataciones

De la **totalidad de contratos** firmados en el 2023 corresponden a mujeres un 50,4%. Desde el pasado año la tasa de variación de las mujeres es negativa pero inferior a la de hombres en 9,5 puntos respecto a 2023.

Los contratos firmados por mujeres descienden en todos los tramos de edad respecto a 2022. El tramo de edad más afectado es el de 30 a 44 años que firmó un 28,7% menos de contratos que el pasado año. Los hombres bajan más las contrataciones en comparativa anual que las mujeres en todos los tramos de edad.

En la contratación por **nivel formativo**, los contratos de mujeres con educación superior o postsecundaria son superiores que en hombres mientras que los **hombres** firman más contrataciones en los **niveles formativos inferiores**.

Las mujeres representan el 62,5% y 43,1% del total de **contrataciones de jornada parcial y completa** respectivamente. La mayor contratación a jornada parcial a mujeres corresponde al grupo de edad de 45 y 54 años y, representa el 72,1.

La **modalidad contractual más utilizada** en la contratación de **mujeres** en la ciudad de Valencia es la **temporal**. El peso que representa este tipo de contrato bajan más en hombres (20 puntos porcentuales)

que en mujeres (10 puntos porcentuales) respecto al pasado año. En 2023 aumenta el peso de los contratos indefinidos en mujeres (7,7 puntos) inferior que en hombres (16,6%) respecto al pasado año.

En cuanto a ramas de actividad la “**hostelería**” es mayoritario en **contratos firmados por mujeres**, a pesar de mostrar una tasa de variación negativa del 16,22%. Las ramas de actividades que siguen son: “actividades administrativas y de servicios auxiliares” y “comercio”. Estas tres ramas de actividad suman 74.320 contratos que representa el 51% del total contratos a mujeres. La actividad más feminizada es: “actividades del hogar” con un 90% de mujeres contratadas respecto al total de las contrataciones, “actividades sanitarias y de servicios sociales” (79%). Por el contrario, las más masculinizadas son la construcción (91%) y la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (87%). Cabe destacar que se han realizado menos contratos a mujeres en la **mayoría de los ramas** respecto al 2022 como es el caso del transporte (77,5%), o la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (41,5%). Por el contrario, se han producido incrementos en sectores como información y comunicación (25,4%).

En cuanto a las contrataciones **por grupos de ocupación** se observa que la mayoría de contratos se producen en las “trabajadoras de servicios de restauración, personales, protección y vendedoras de comercio” con casi 64.000 contratos, “ocupaciones elementales”. Hay menos contratos firmados en todos los grupos de ocupación respecto al 2022. Los grupos más feminizados son “contables, administrativas y otras empleadas de oficina”; y “trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedoras de comercio” y los más masculinizado son: “artesanas y trabajadoras cualificadas en las industrias manufactureras y construcción” donde los hombres representan el 89,4% de los contratos.

Personas desempleadas registradas

El 59,4% de las personas **paradas** en la ciudad de València en diciembre de 2023 fueron mujeres. El paro en mujeres disminuye en ocho de meses del 2023. El número de mujeres paradas de **larga duración** representa el 62,8% del total PLD mientras que los hombres solo representa el 33,2%.

En todos los **tramos de edad las mujeres desempleadas son mayoría** en diciembre del 2023. La tasa de variación intermensual del paro de mujeres muestra descensos generalizados. El paro de mujeres durante los dos últimos años marca una línea de tendencia descendente en todos los rangos de edad, a excepción de las mayores de 55 cuya tendencia se mantiene en todo el periodo. Los mayores descensos anuales se encuentran en las mujeres menores de 30 años.

Las **mujeres paradas superan en peso a los hombres en todos los niveles formativos sobre todo en educación postsecundaria y superior en 2023**. El nivel formativo con mayor volumen de mujeres desempleadas sobre el total de mujeres paradas es estudios primarios y primera etapa ESO (61,4%). Encontramos descensos durante el 2023 en el número de mujeres paradas en todos los niveles educativos sobre todo en sin estudios y primarios incompletos aunque disminuyen en números absolutos 718 en estudios primarios.

Encontramos mejores cifras de mujeres paradas de **larga duración** y de menos de un año respecto al pasado año. Las mujeres paradas de menos de un año bajan y mejoran las cifras en 2023 (7,5%). Las mujeres representan el 63,8% del total de personas paradas de larga duración en diciembre 2023 y el 37,2% de paradas de menos de un año

Las **actividades** donde se registraron más paradas en el mes de diciembre del 2023 fueron: “actividades administrativas y servicios auxiliares” (4.729); y comercio al mayor y al menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas (4.314). Los sectores donde más diferencia de paro hay entre sexos son: “actividades del hogar” y “actividades sanitarias y de servicios sociales” donde las mujeres representan un 91,8% y 79,6% del paro respectivamente. Ambas son actividades donde sistemáticamente las mujeres ocupan un porcentaje mayor del paro respecto a los hombres.

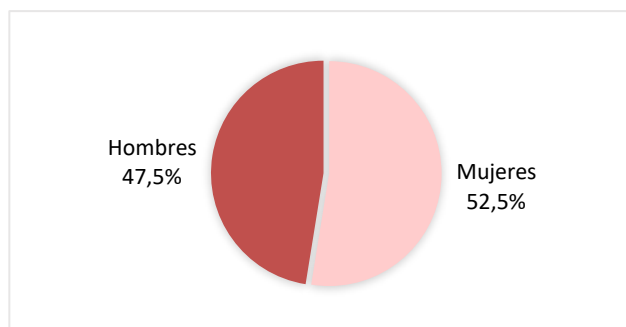
Dentro de los **grupos de ocupación y en valores absolutos**, donde más mujeres paradas encontramos están en: “trabajadoras de servicios restauración, personales, protección y vendedoras de comercio” (9.134), y ocupaciones elementales (6.935). Los mayores cifras de mujeres paradas se encuentran en las ramas de actividad de: “contables, administrativas y otras empleadas de oficina” (77,13%); y “trabajadoras de servicios restauración, personales, protección y vendedoras de comercio” (73,50%).

POBLACIÓN Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

DATOS BÁSICOS

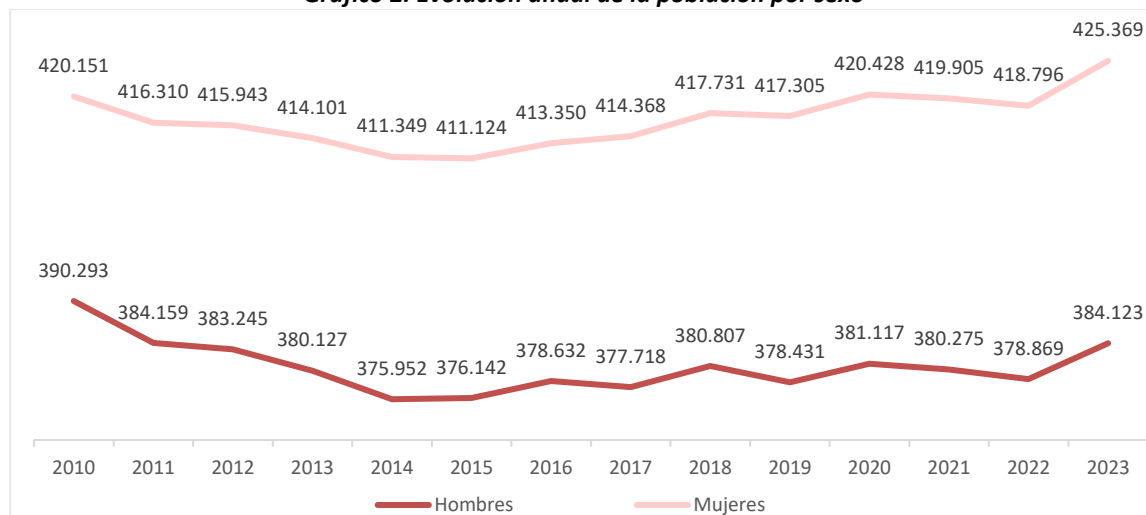
Nº habitantes	809.501
Nº mujeres	425.369
Tasa de actividad mujeres	55,94%
Tasa de empleo mujeres	49,88%
Tasa de paro mujeres	10,83%

Gráfico 1. Porcentaje de mujeres sobre la población total



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Población: Padrón Municipal.1 de enero de 2023; Actividad laboral: Encuesta de Población Activa. 4º T de 2023.

Gráfico 2. Evolución anual de la población por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Población: Padrón Municipal.1 de enero de 2023.

Tabla 1. Variación de la población femenina por tramos de edad

	Mujeres	Peso de mujeres sobre su total	Tasa variación 2022-2023
Hasta 29 años	115.726	27,2%	2,5%
De 30 a 44 años	81.533	19,2%	1,2%
De 45 a 54 años	64.670	15,2%	0,8%
Mayores de 55 años	163.440	38,4%	1,4%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Población: Padrón Municipal.1 de enero de 2023.

Gráfico 3. Evolución de la población económicamente activa por sexo

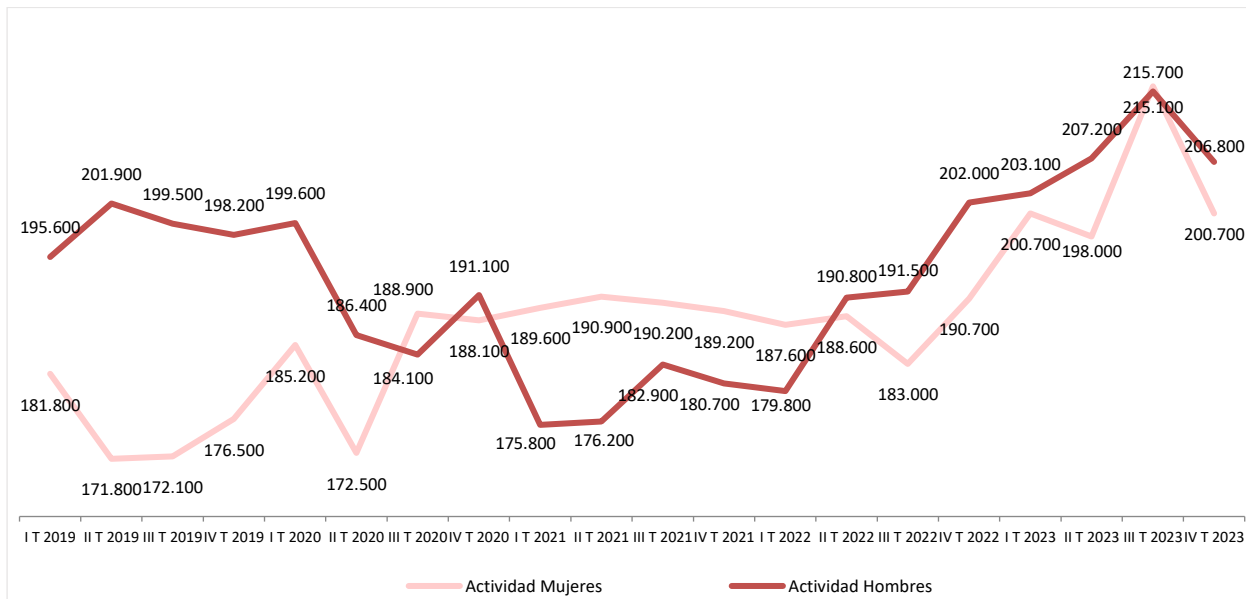


Gráfico 4. Evolución de la población ocupada por sexo

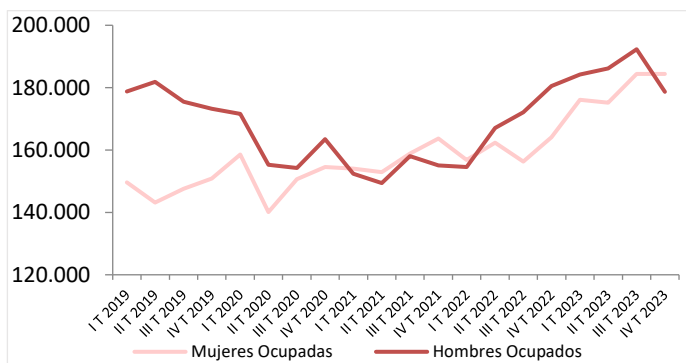
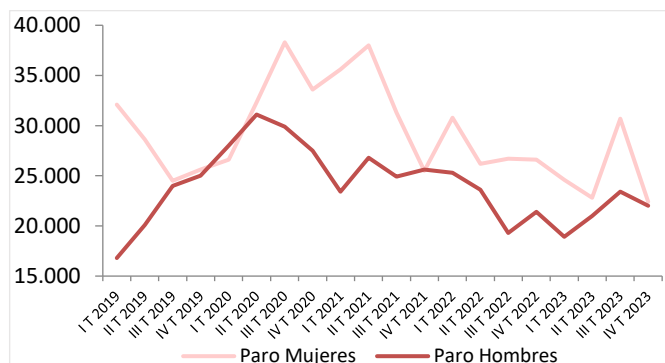


Gráfico 5. Evolución de la población parada por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Actividad laboral: Encuesta de Población Activa.

AFILIACIONES

DATOS BÁSICOS IV TRIMESTRE 2023

Afiliación total Valencia	444.190
Afiliación mujeres	240.637
Afiliación mujeres al Rég. General	206.859
Afiliación mujeres al RETA	22.821

Gráfico 6. Porcentaje de afiliaciones totales por sexo

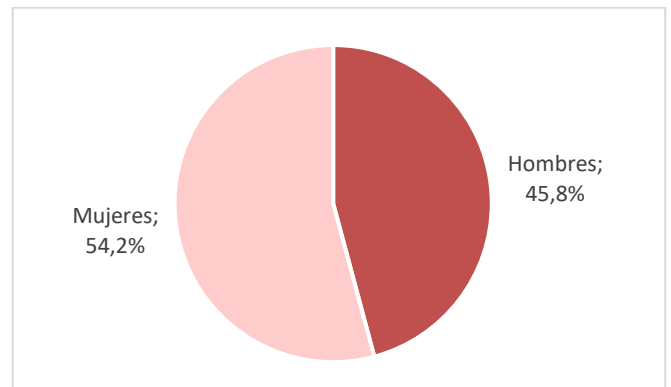
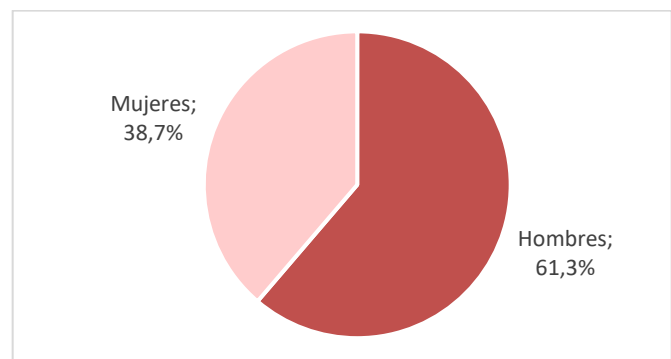
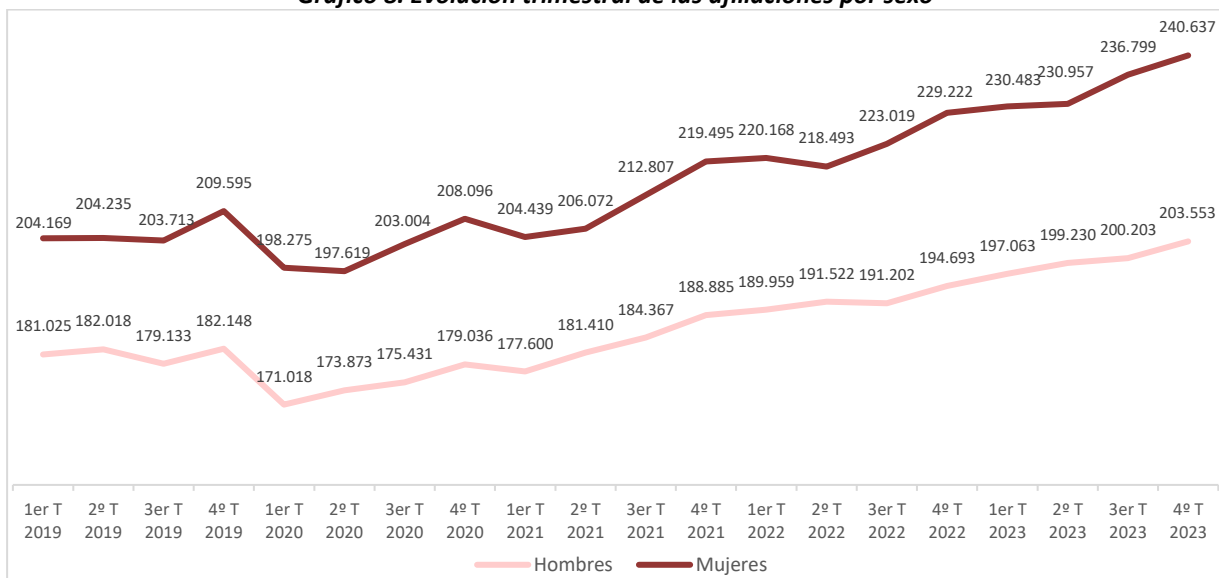


Gráfico 7. Porcentaje de afiliaciones de personas autónomas por sexo



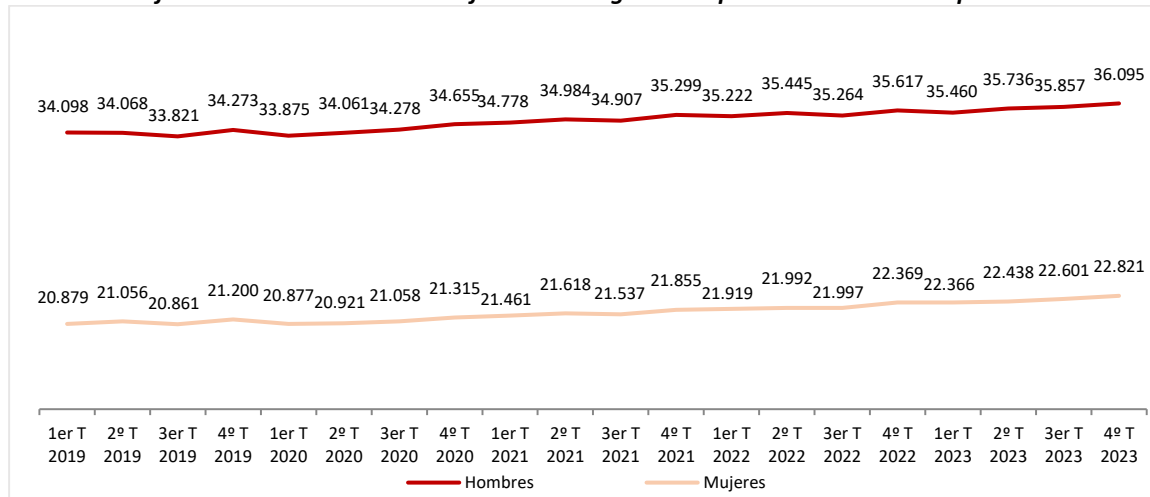
Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de PEGVA.

Gráfico 8. Evolución trimestral de las afiliaciones por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de PEGVA.

Gráfico 9. Evolución trimestral afiliaciones régimen de personas autónomas por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de PEGVA.

Gráfico 10. Evolución trimestral afiliaciones de mujeres por regímenes

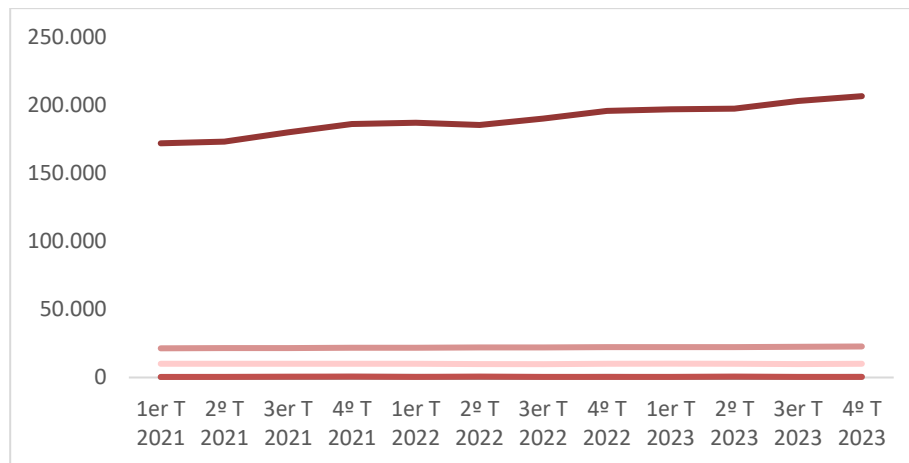


Tabla 2. Variación de la población femenina por régimen de afiliación a la seguridad social.

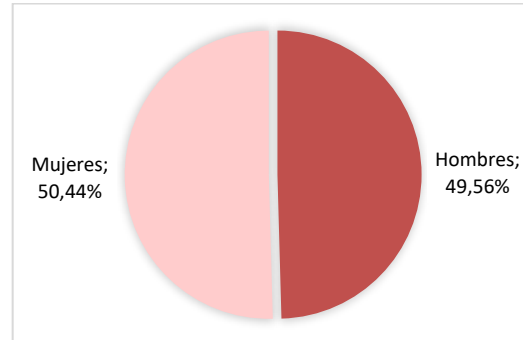
	Régimen General	Sistema Especial Agrario	Sistema Especial Empleados del Hogar	Régimen Especial Trabajadores Autónomos	Régimen Especial del Mar
Peso mujeres por régimen	85,96%	0,14%	4,18%	9,48%	0,23%
Variación Interanual	5,58%	-2,54%	0,08%	2,02%	5,07%

CONTRATACIÓN

DATOS BÁSICOS 2023

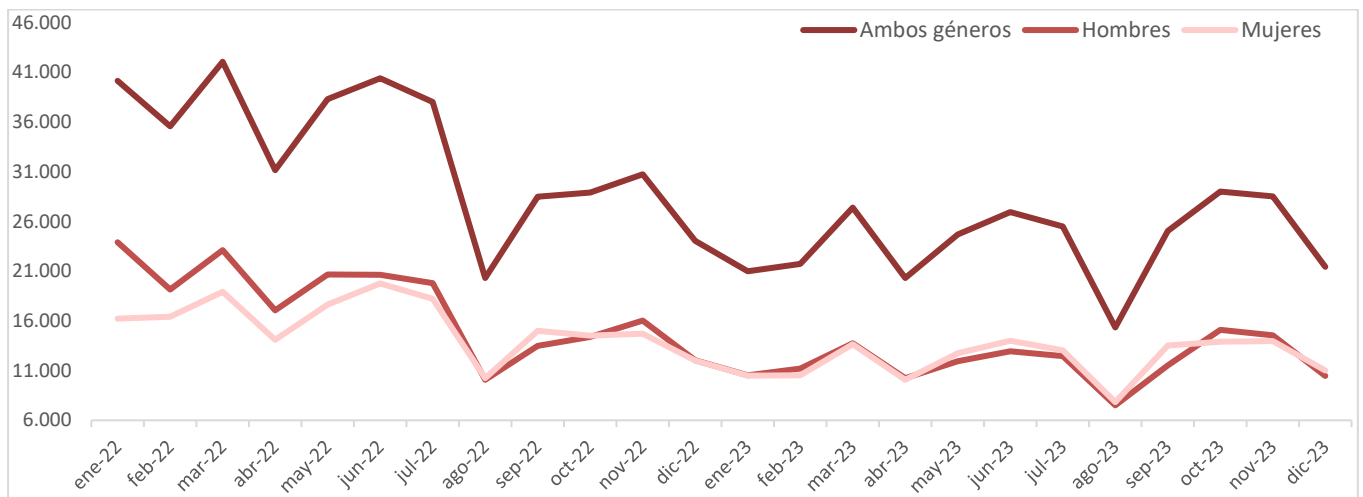
Contratos total Valencia	286.895
Número de contratos mujeres	144.720

Gráfico 11. Porcentaje de contratos a mujeres sobre la contratación total



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de Diciembre 2023.

Gráfico 12. Evolución anual de la contratación por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2022-23.

Tabla 3. Contratación de mujeres por tramos de edad

	Contratos		Peso		Tasa. Var ANUAL	
	Hombres	Mujeres	% Hombres	% Mujeres	Hombres	Mujeres
Hasta 29 años	60.673	64.208	48,58%	51,42%	-28,24%	-19,77%
De 30 a 44 años	48.117	46.304	50,96%	49,04%	-39,06%	-28,71%
De 45 a 54 años	22.988	23.897	49,03%	50,97%	-32,56%	-24,48%
Mayores de 55 años	10.397	10.311	50,21%	49,79%	-18,29%	-7,89%
Totales 2023	142.175	144.720	49,56%	50,44%	-32,40%	-22,95%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2022-23.

Gráfico 13. Número de contratos por tramo de edad y sexo.

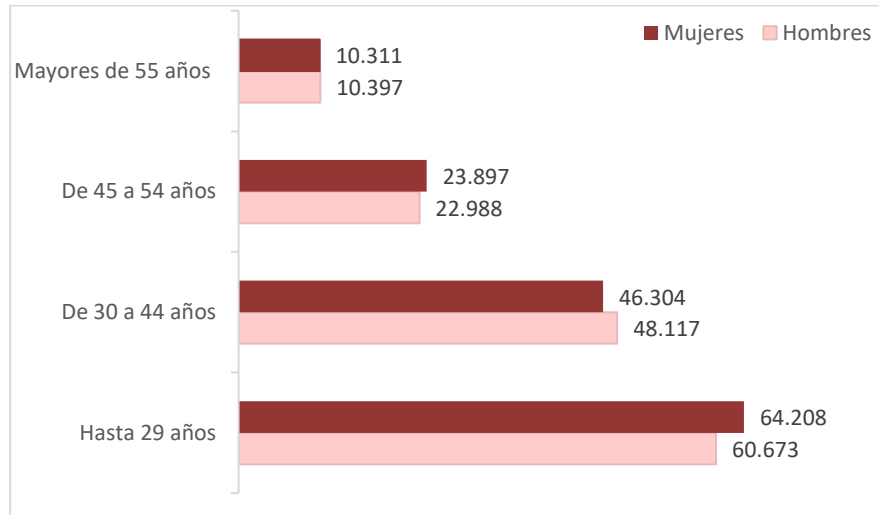


Gráfico 14. Evolución de los contratos de mujeres por tramos de edad

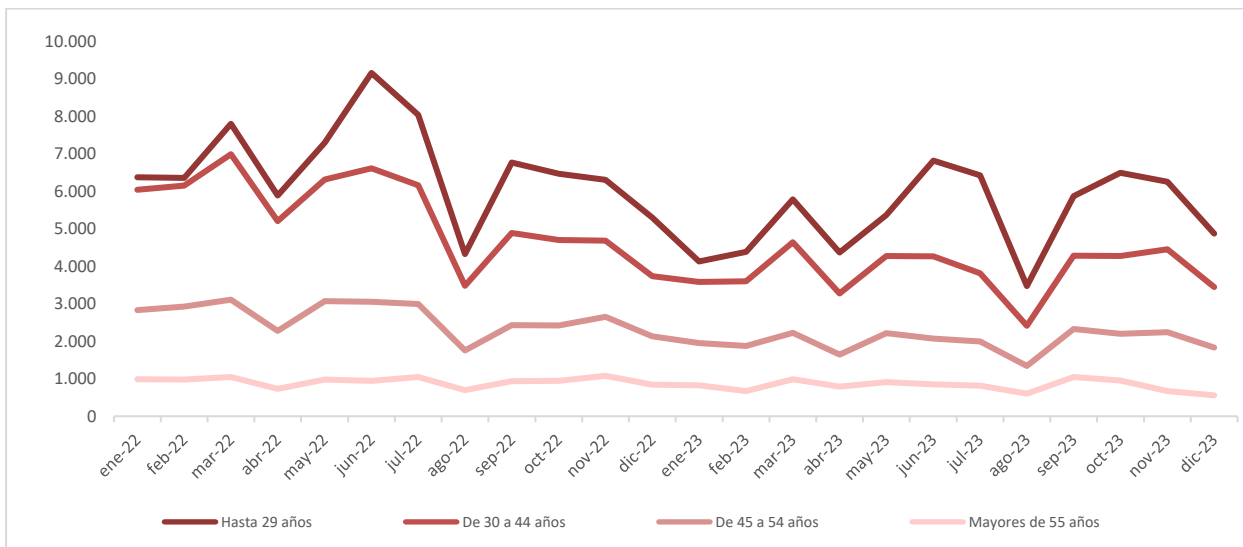
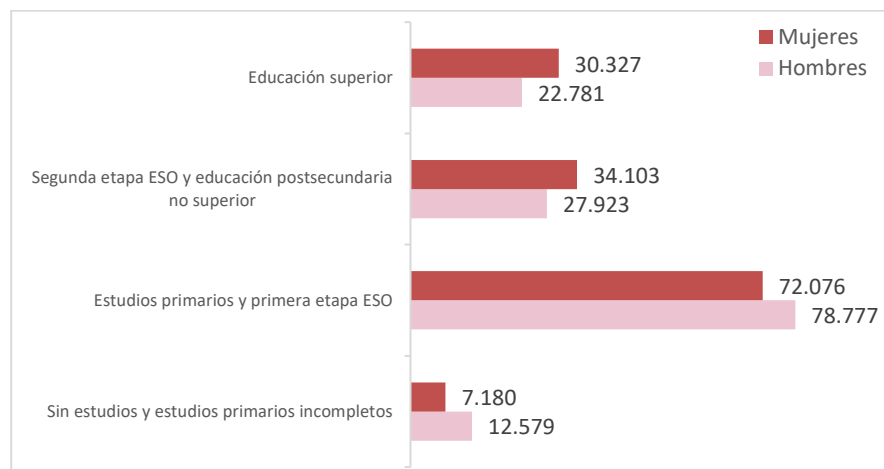
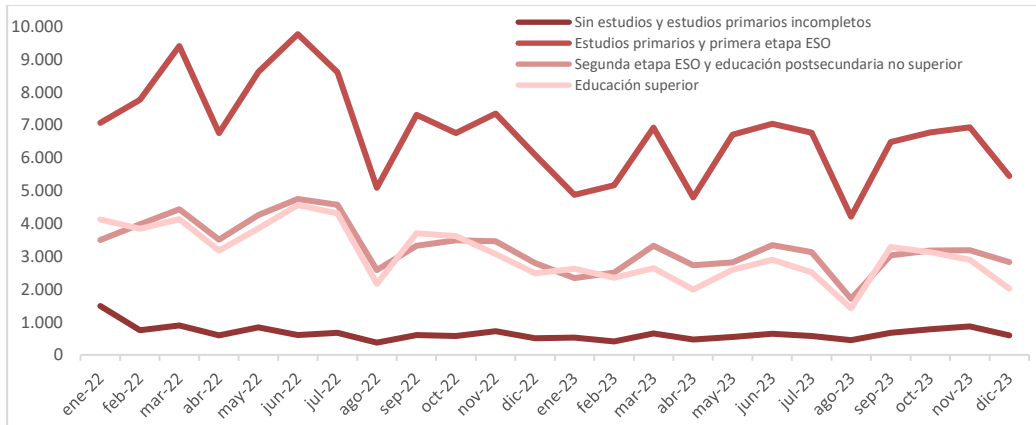


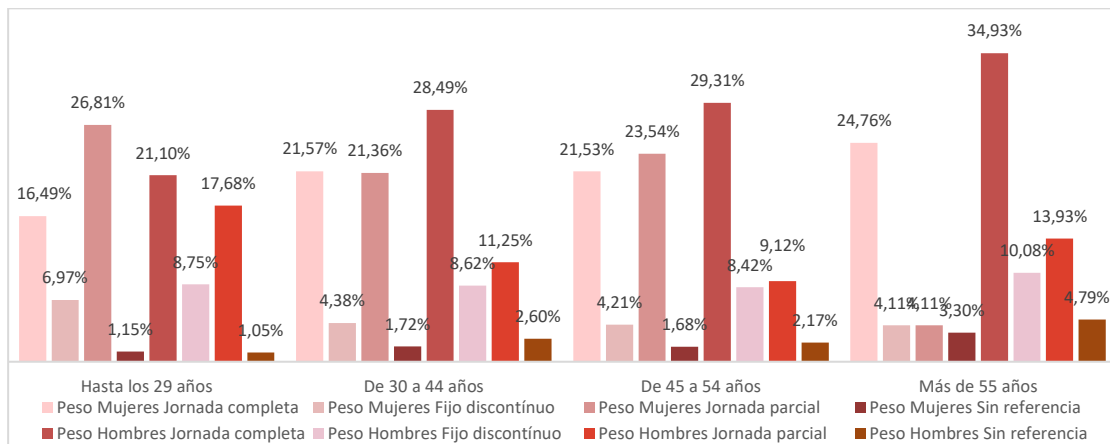
Gráfico 15. Número de contratos por nivel formativo y sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2022-23

Gráfico 16. Evolución de los contratos de mujeres por nivel formativo

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2022-23

Gráfico 17. Contratación por modalidad de contrato, sexo y tramo de edad

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2022-23

Tabla 4. Contratación de mujeres por tipo duración jornada de contrato y tramo de edad

Jornada completa Fijo discontinuo Jornada parcial Sin referencia

	Jornada completa	Fijo discontinuo	Jornada parcial	Sin referencia
Hasta los 29 años	20.587	8.705	33.478	1.438
De 30 a 44 años	20.363	4.140	20.173	1.628
De 45 a 54 años	10.096	1.974	11.038	789
Más de 55 años	4.039	670	670	538
Total	55.085	15.489	65.359	4.393

Peso de mujeres

	Jornada completa	Fijo discontinuo	Jornada parcial	Sin referencia
Hasta los 29 años	43,86%	44,35%	60,26%	52,20%
De 30 a 44 años	43,08%	33,72%	65,52%	39,86%
De 45 a 54 años	42,35%	33,32%	72,07%	43,64%
Más de 55 años	41,48%	28,94%	22,77%	40,79%
Total	43,11%	38,58%	62,48%	44,08%

Tasa variación 22/23

	Jornada completa	Fijo discontinuo	Jornada parcial
Hasta los 29 años	-40,17%	1,95%	-16,51%
De 30 a 44 años	-48,23%	-4,70%	-22,05%
De 45 a 54 años	-39,69%	-6,21%	-22,51%
Más de 55 años	-25,09%	-1,57%	-13,54%
Total mujeres	-35,72%	-9,42%	-17,52%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABOR. Año 2022-23

Gráfico 18. Número de contratos por temporalidad en 2023

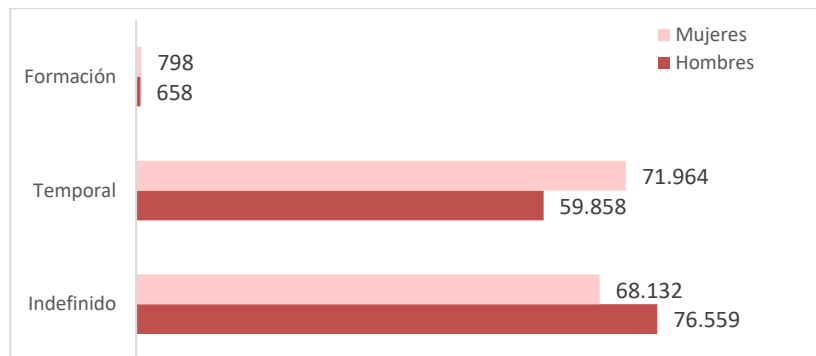
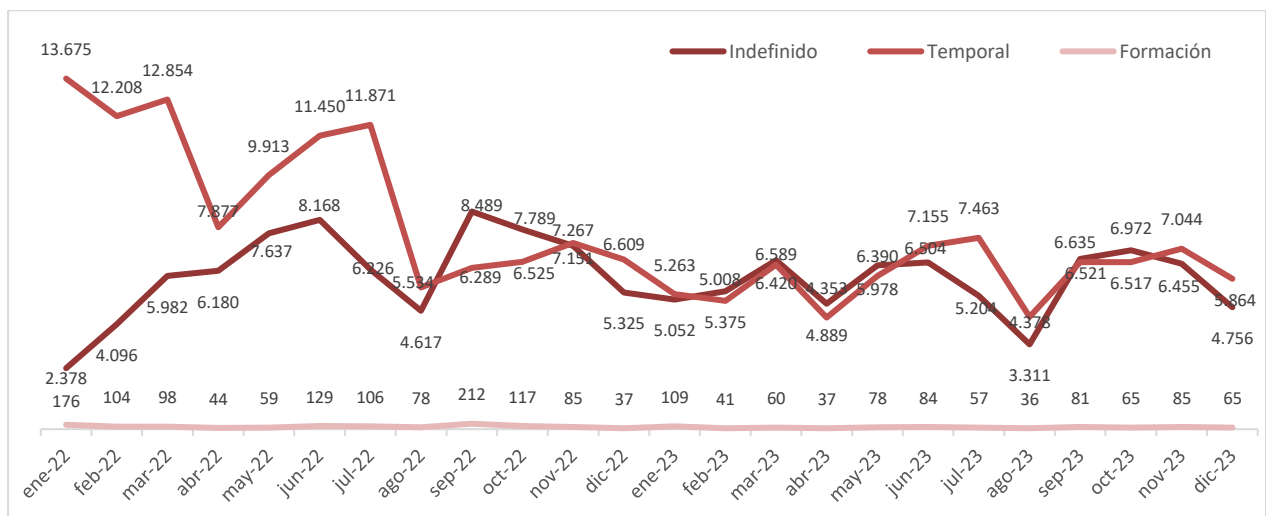


Gráfico 19. Evolución de los contratos de mujeres por temporalidad



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABOR. Año 2022-23.

Tabla 5. Contratación de mujeres por rama de actividad

	Contratos	Peso mujeres (%)	Tasa variación 22/21
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	2.634	13%	-41,51%
Industrias extractivas	5	26%	150,00%
Industria manufacturera	3.242	34%	-14,82%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor	229	60%	0,88%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	396	36%	-23,26%
Construcción	1.089	9%	-20,10%
Comercio al mayor y al menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	21.728	62%	-10,99%
Transporte y almacenamiento	6.113	28%	-77,46%
Hostelería	29.919	55%	-16,22%
Información y comunicaciones	6.127	40%	25,40%
Actividades financieras y de seguros	1.079	59%	-13,68%
Actividades inmobiliarias	812	53%	-8,97%
Actividades profesiones, científicas y técnicas	7.722	57%	-14,46%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	22.673	59%	-14,06%
Administración Pública y defensa; Seguridad Social	727	65%	-2,28%
Educación	9.241	65%	-12,88%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	13.503	79%	-14,62%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	8.933	46%	-13,17%
Otros servicios	3.586	69%	-14,94%
Actividades del hogar	4.884	90%	-18,33%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	78	67%	16,42%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2022-23

Gráfico 20. Número de contratos por rama de actividad


Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2023

Tabla 6. Contratación de mujeres por grupos de ocupación

	Contratos	Peso mujeres (%)	Tasa variación 22/23
Dirección y Gerencia	428	62%	-18,48%
Técnicas y profesionales científicas e intelectuales	19.625	45%	-5,03%
Técnicas y profesionales de soporte	11.225	52%	-7,75%
Contables, administrativas y otras empleadas de oficina	18.271	36%	-22,44%
Trabajadoras de servicios restauración, personales, protección y vendedoras de comercio	54.708	40%	-14,43%
Trabajadoras cualificadas en el sector agrícola, ganadería, forestal y pesquero	103	89%	-64,48%
Artesanas y trabajadoras cualificadas en las industrias manufactureras y construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	1.466	89%	-91,73%
Operadoras instalaciones, maquinaria y montadoras	1.598	84%	-68,84%
Ocupaciones elementales	37.296	54%	-14,89%
Ocupaciones militares	0	0%	0,0%

Gráfico 21. Número de contratos por grupos de ocupación

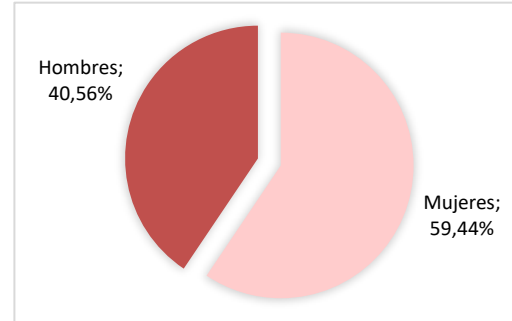

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Años 2023

DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

DATOS BÁSICOS (DIC-23)

Nº de parados	46.942
Nº de paradas	27.900
Nº paradas de más de 1 años	15.561

Gráfico 22. Porcentaje de paradas sobre el paro total (dic 23)



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de diciembre de 2023.

Gráfico 23. Evolución de paro registrado por sexo

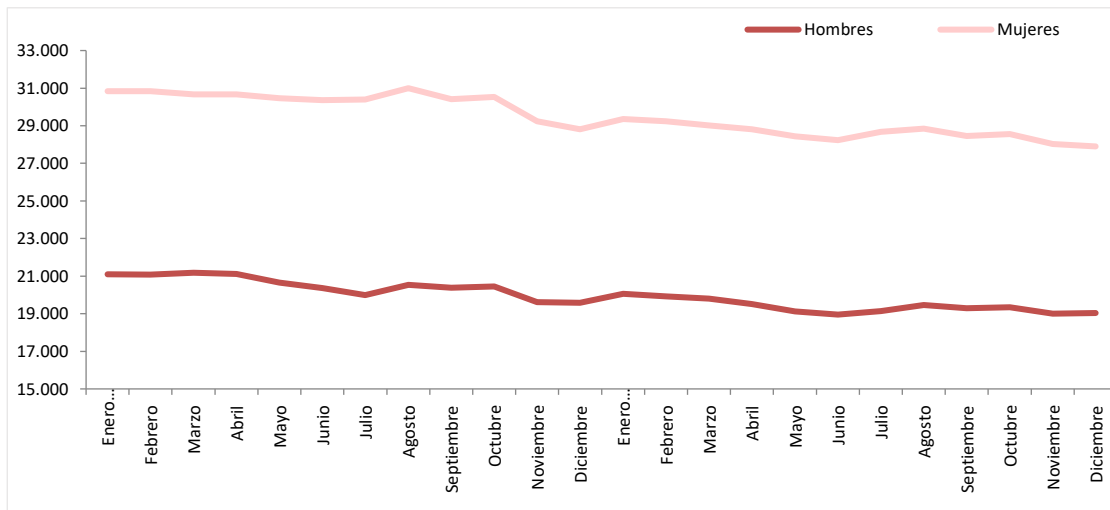


Gráfico 24. Tasa de variación intermensual de mujeres paradas

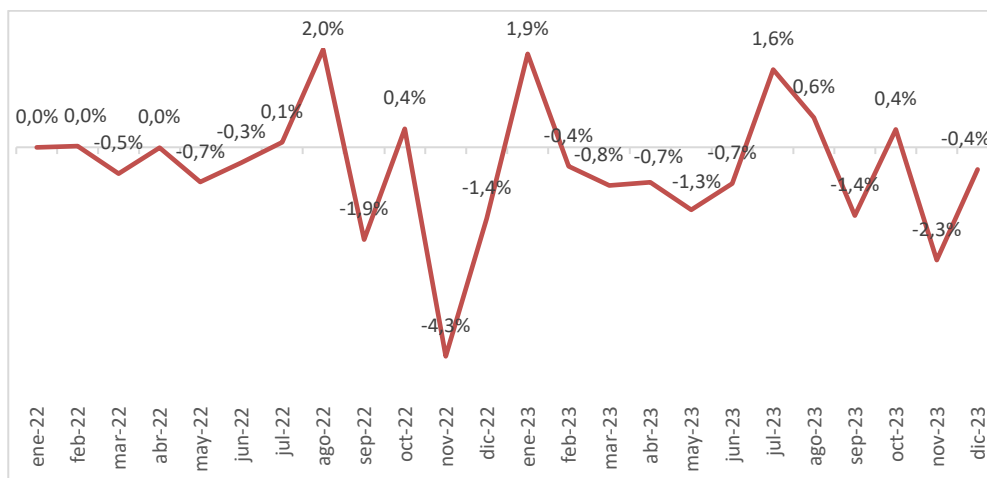


Tabla 7. Mujeres paradas registradas por tramos de edad (dic-23)

	Paradas	Peso mujeres (%)
Hasta 29 años	3.088	52,18%
De 30 a 44 años	7.827	61,24%
De 45 a 54 años	7.146	59,55%
Más de 55 años	9.839	60,58%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de diciembre de 2023.

Gráfico 25. Número de personas paradas por tramo de edad y sexo (dic-23)

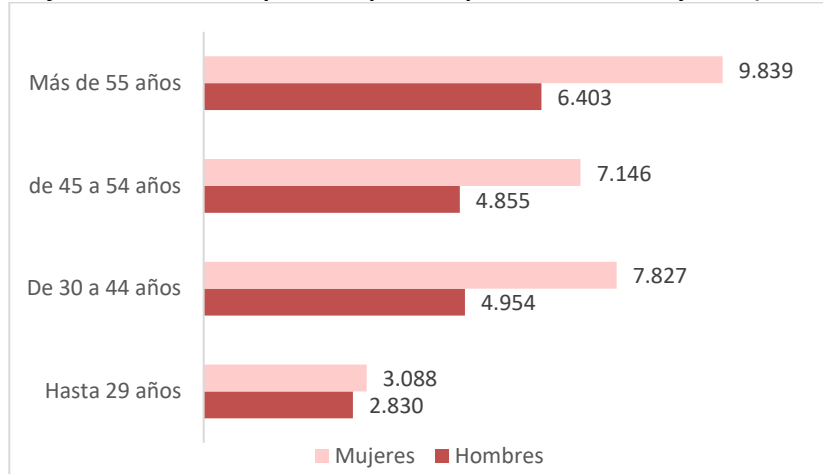


Gráfico 26. Evolución de mujeres paradas por tramos de edad

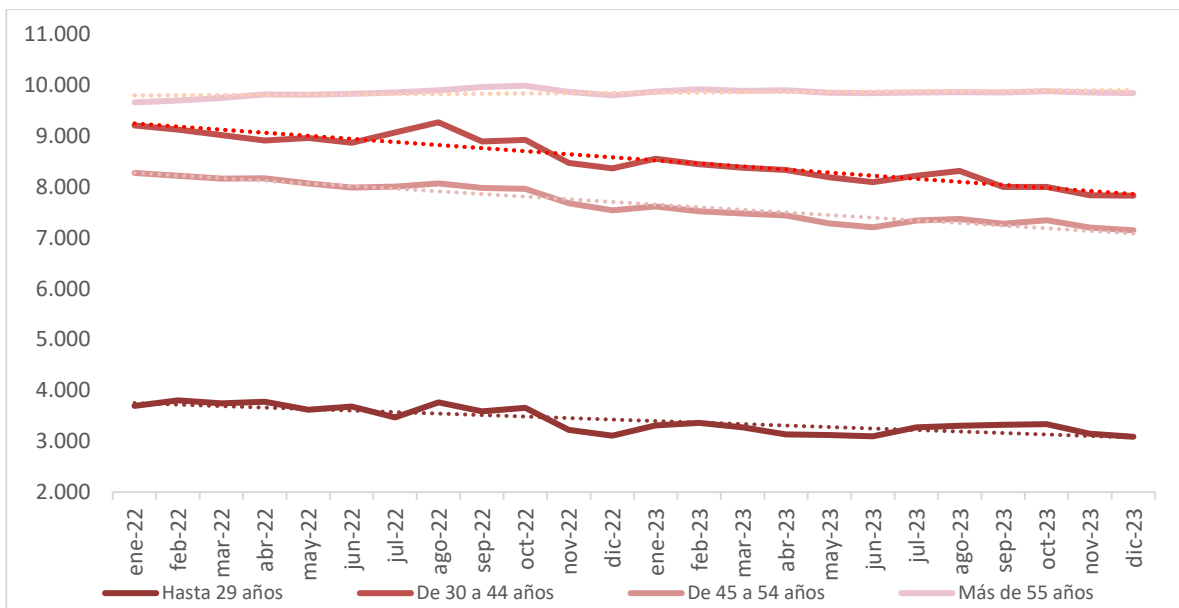
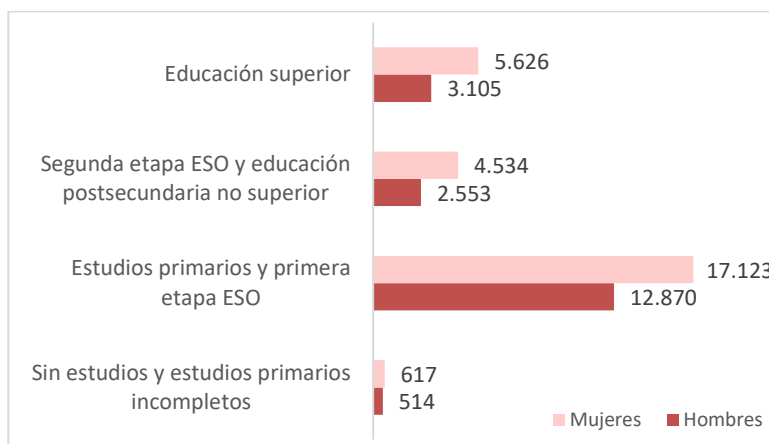


Gráfico 27. Número de personas paradas por nivel de estudios y sexo (dic-23)



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de diciembre de 2023.

Gráfico 28. Evolución de paro de mujeres por nivel de estudios

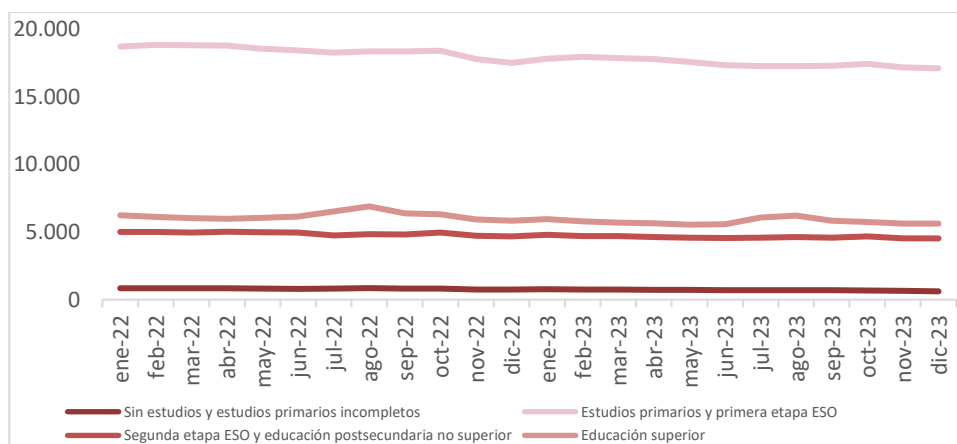
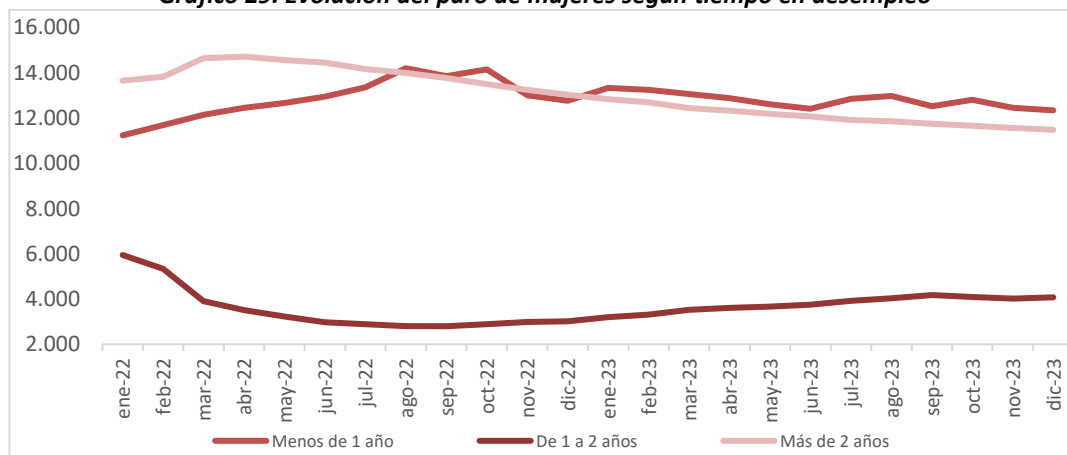
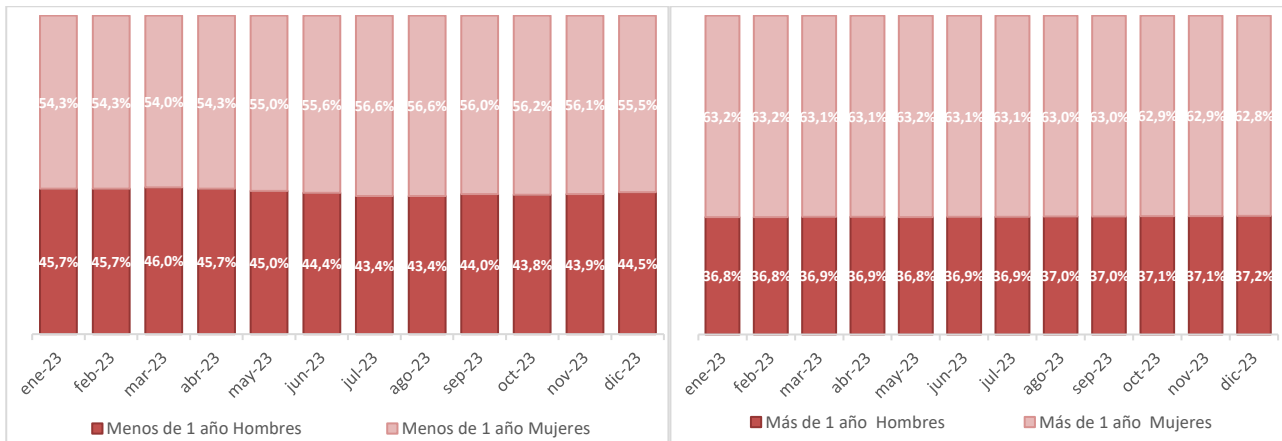


Gráfico 29. Evolución del paro de mujeres según tiempo en desempleo



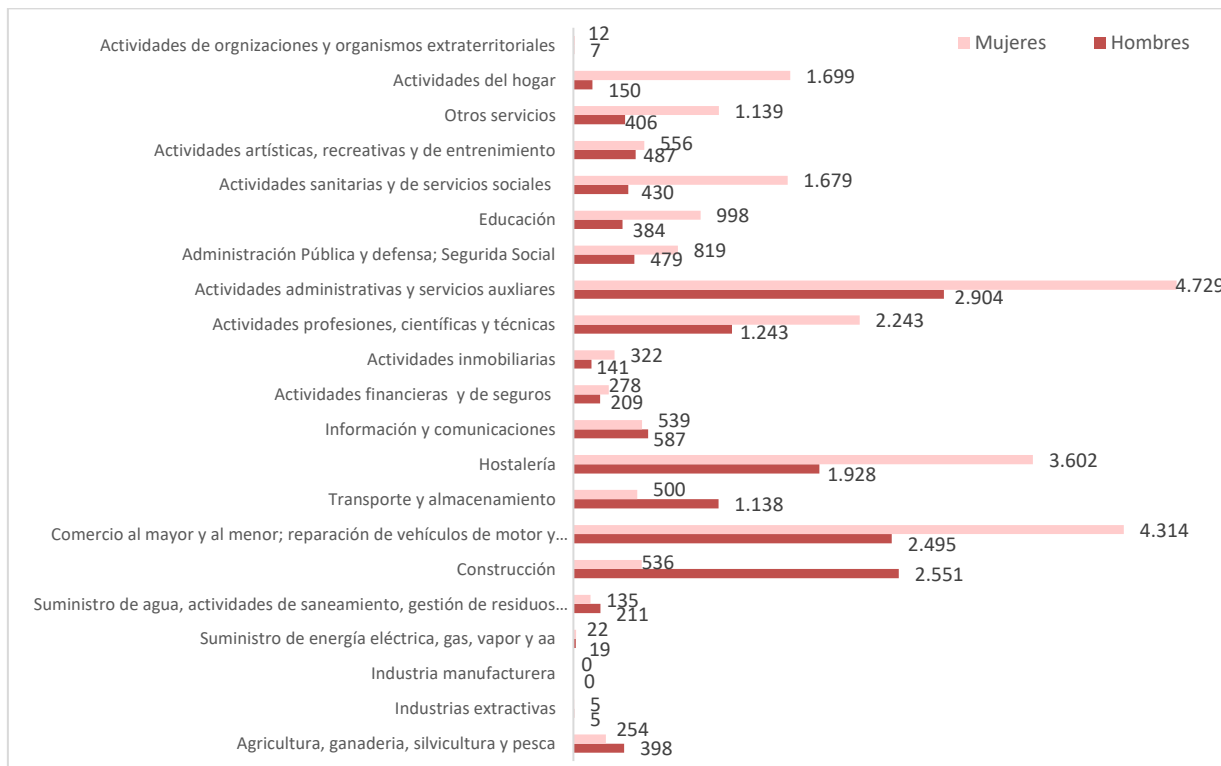
Gráficos 30. Evolución del paro según tiempo en desempleo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA.

Tabla 8. Mujeres paradas por rama de actividad (dic-23)

Rama de actividad	Paro	Peso mujeres (%)
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	254	38,96%
Industrias extractivas	5	50,00%
Industria manufacturera	0	47,00%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor	22	53,66%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	135	39,02%
Construcción	536	17,36%
Comercio al mayor y al menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	4.314	63,36%
Transporte y almacenamiento	500	30,53%
Hostelería	3.602	65,14%
Información y comunicaciones	539	47,87%
Actividades financieras y de seguros	278	57,08%
Actividades inmobiliarias	322	69,55%
Actividades profesiones, científicas y técnicas	2.243	64,34%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	4.729	61,95%
Administración Pública y defensa; Seguridad Social	819	63,10%
Educación	998	72,21%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	1.679	79,61%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	556	53,31%
Otros servicios	1.139	73,72%
Actividades del hogar	1.699	91,89%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	12	63,16%

Gráfico 31. Número de personas paradas por rama de actividad y sexo (dic-23)

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA

Tabla 9. Mujeres paradas por grupo de ocupación (dic-23)

	Paradas	Peso mujeres (%)
Dirección y Gerencia	284	35,86%
Técnicas y profesionales científicas e intelectuales	3.347	61,33%
Técnicas y profesionales de soporte	2.221	46,23%
Contables, administrativas y otras empleadas de oficina	5.046	77,13%
Trabajadoras de servicios restauración, personales, protección y vendedoras de comercio	9.487	73,50%
Trabajadoras cualificadas en el sector agrícola, ganadería, forestal y pesquero	86	24,24%
Artesanas y trabajadoras cualificadas en las industrias manufactureras y construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	579	13,41%
Operadoras instalaciones, maquinaria y montadoras	478	23,31%
Ocupaciones elementales	7.286	63,25%
Ocupaciones militares	8	46,43%

Gráfico 32. Número de personas paradas por grupo de ocupación (dic-23)


Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA