

# Situación laboral de las mujeres en la Ciudad de València

Enero 2019





## Introducción

Además del paro juvenil, preocupa mucho el paro entre las mujeres, por las desigualdades sociales que impiden una equitativa inserción en el mercado laboral. El fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres forma parte de las actividades prioritarias recogidas en los estatutos de la Fundación València Activa del Pacto por el Empleo de la Ciudad de València CV.

Trabajar por conseguir la integración laboral de las mujeres en igualdad de condiciones que los hombres es un aspecto básico para la sociedad y una mejora importante del mercado de trabajo. Por ello, las medidas en esta materia se centran en la formulación de acciones positivas que faciliten la inserción laboral de mujeres y fomenten la igualdad de oportunidades para la contratación.

En consecuencia, resulta imprescindible hacer un seguimiento anual de los avances en materia de igualdad de oportunidades laborales entre mujeres y hombres, por lo que se presenta un informe que da cuenta de la situación laboral de las mujeres en la ciudad de València.

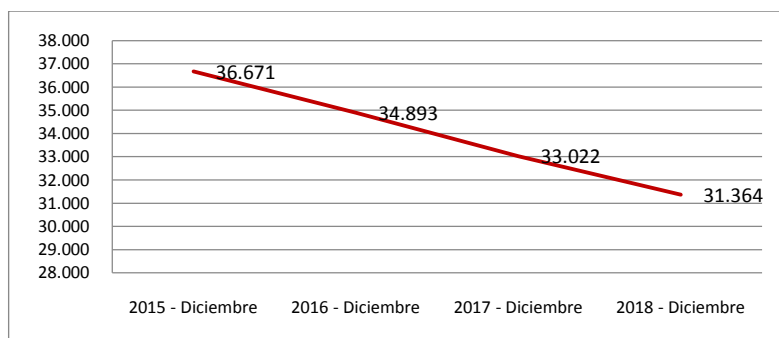
El presente informe presenta un análisis de datos estadísticos existentes en bases de datos oficiales. Las fuentes consultadas han sido el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (LABORA) y el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

A continuación, se exponen los principales resultados obtenidos sobre el paro, el empleo y la calidad del empleo entre las mujeres de la ciudad de València.

## El paro entre las mujeres

La evolución interanual del **desempleo entre las mujeres** de la ciudad de València muestra un **descenso interanual** desde diciembre de 2015 hasta el mismo mes de 2018.

Gráfico 1. Evolución anual del paro de mujeres. Diciembre 2015-Diciembre2018



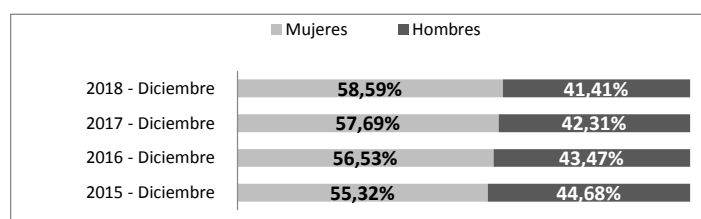
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.

Ya son 2.307 desempleadas menos que hace tres años, 3.529 menos que en diciembre de 2017 y 1.658 menos que el pasado mes de noviembre 2018.

Por otro lado, se observa como **las mujeres** siguen representando un **mayor porcentaje de desempleo** en la distribución por sexos.



Gráfico 2. Distribución anual del desempleo según sexo. Diciembre 2015-Diciembre 2018



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.

Tras el dato anterior, resulta lógico que las mujeres tengan mayor representación entre la población en desempleo por niveles formativos. La tabla 1 ofrece estos porcentajes.

Tabla 1. Porcentaje de mujeres desempleadas respecto al total de personas desempleadas en cada uno de los grupos de edad. Diciembre 2015-Diciembre 2018

	Hasta 29 años	De 30 a 44 años	De 45 a 54 años	De 55 a 59 años	Mayores de 59 años
<b>Diciembre 2015</b>	52,33%	56,74%	54,40%	55,24%	57,41%
<b>Diciembre 2016</b>	53,66%	58,32%	55,34%	55,84%	59,07%
<b>Diciembre 2017</b>	53,95%	60,01%	56,42%	57,41%	59,51%
<b>Diciembre 2018</b>	53,59%	61,13%	57,40%	59,08%	60,44%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA.

En el análisis respecto al total de mujeres paradas, destaca que el **mayor descenso del paro se ha producido entre las mujeres que poseen entre 30 y 54 años**; un leve aumento se ha registrado entre las mayores de 59.

Tabla 2. Porcentaje de mujeres desempleadas por grupos de edad respecto al total de mujeres paradas. Diciembre 2015-Diciembre 2018

	Hasta 29 años	De 30 a 44 años	De 45 a 54 años	De 55 a 59 años	Mayores de 59 años
<b>Diciembre 2015</b>	12,79%	36,35%	28,15%	14,07%	8,65%
<b>Diciembre 2016</b>	12,69%	34,31%	28,48%	14,64%	9,88%
<b>Diciembre 2017</b>	13,16%	33,02%	27,70%	15,02%	11,09%
<b>Diciembre 2018</b>	13,48%	31,71%	27,06%	15,30%	12,45%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA.

La distribución del total de mujeres desempleadas según nivel formativo es la siguiente:

Tabla 3. Porcentaje de mujeres desempleadas por nivel de estudios respecto al total de mujeres paradas. Diciembre 2015-Diciembre 2018

	Sin estudios o primarios incompletos	Estudios primarios y primera etapa ESO	Segunda etapa ESO y educación postsecundaria	Educación superior	No consta
<b>Diciembre 2015</b>	2,1%	58,3%	16,2%	23,4%	0,0%
<b>Diciembre 2016</b>	2,0%	59,1%	16,5%	22,4%	0,0%
<b>Diciembre 2017</b>	2,2%	59,9%	16,5%	21,4%	0,0%
<b>Diciembre 2018</b>	2,2%	60,5%	16,3%	21,0%	0,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA.



### Más de la mitad de las mujeres en paro poseen un nivel de estudios primarios.

A continuación, se ofrecen los **porcentajes que suponen las mujeres por nivel de estudios** en los periodos analizados, observando un **incremento generalizado**.

Tabla 4. Porcentaje de mujeres desempleadas respecto al total de personas desempleadas en cada un niveles de estudio. Diciembre 2015-Diciembre 2018

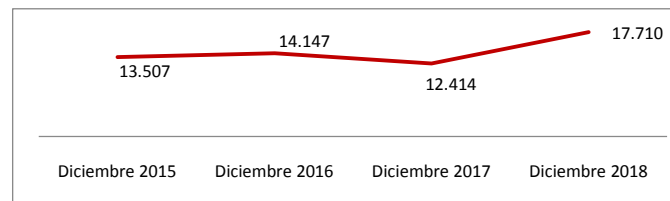
	Sin estudios o primarios incompletos	Estudios primarios y primera etapa ESO	Segunda etapa ESO y educación postsecundaria	Educación superior
Diciembre 2015	56,0%	54,9%	63,8%	70,8%
Diciembre 2016	51,6%	53,0%	61,7%	64,4%
Diciembre 2017	55,4%	54,5%	62,5%	64,8%
Diciembre 2018	56,7%	55,6%	63,3%	65,4%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA.

### El empleo entre las mujeres

La gráfica de los contratos realizados a mujeres registrados en la ciudad de València (g.3) muestra una **tendencia al alza, disparándose el dato en diciembre de 2018: +4.203 que en diciembre de 2015 y +5.296 que el mismo mes de hace un año.**

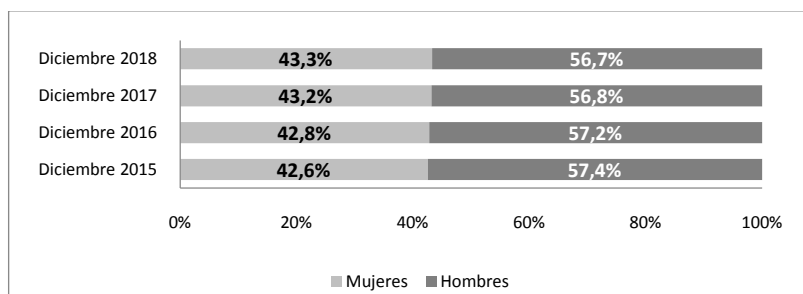
Gráfico 3. Evolución de los contratos realizados a mujeres. Diciembre 2015-Diciembre 2018



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.

La distribución de contratos según sexo muestra resultados muy positivos **aumentando la proporción de mujeres contratadas** en los periodos analizados.

Gráfico 4. Distribución de la contratación por sexos. Diciembre 2015-Diciembre 2018



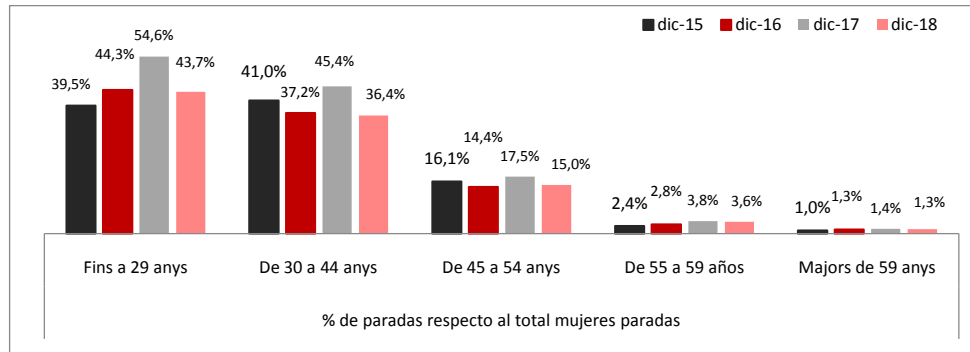
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.



A continuación se realiza el análisis de la contratación según grupos de edad en relación al total de mujeres contratadas y en relación al total de personas contratadas en cada uno de los grupos de edad.

Por un lado, en relación al total de mujeres contratadas, destaca el **aumento de de contratos realizados entre mujeres menores de 30 años y de mayores de 55 años**, desde diciembre de 2015.

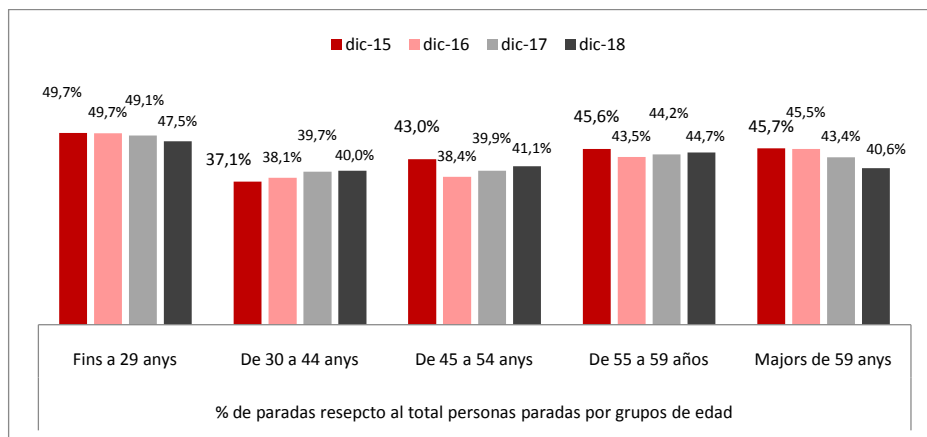
Gráfico 5. Porcentaje de mujeres contratadas por grupos de edad. Diciembre 2015-Diciembre 2018



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

Gráfico 6. Porcentaje de mujeres contratadas respecto al total personas desempleadas en cada grupo de edad. Diciembre 2015-Diciembre 2018

Por otro lado, respecto al total de personas contratadas en cada grupo de edad, se observa un **generalizado y leve descenso de la contratación a mujeres en todos los grupos de edad, excepto en aquellas que poseen entre 30 y 44 años**.

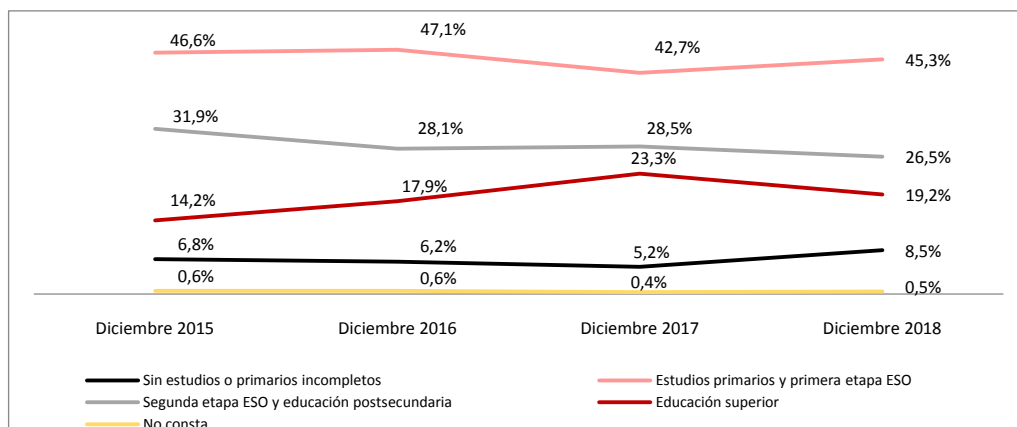


Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

El gráfico 7 muestra como **casi la mitad de las mujeres contratadas posee un nivel de estudios primarios y primera etapa de ESO**. Los mayores **descensos** desde diciembre de 2015 se han producido entre aquellas con **segunda etapa de ESO, estudios postsecundarios y superiores**. A su vez, han aumentado entre aquellas mujeres que no poseen estudios o no los han completado.



Gráfico 7. Proporción de mujeres contratadas por nivel formativo respecto al total mujeres contratadas. Diciembre 2015-Diciembre 2018



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

Teniendo en cuenta la proporción de mujeres que han sido contratadas en cada nivel formativo, destaca que entre las contrataciones realizadas a personas con niveles de educación superior, más de la mitad son mujeres.

Tabla 5. Proporción de mujeres contratadas respecto al total personas contratadas por nivel formativo. Diciembre 2015-Diciembre 2018

	Sin estudios o primarios incompletos	Estudios primarios y primera etapa ESO	Segunda etapa ESO y educación postsecundaria	Educación superior	No consta
Diciembre 2015	25,6%	47,3%	38,0%	55,5%	86,2%
Diciembre 2016	23,1%	43,2%	43,0%	56,9%	91,0%
Diciembre 2017	27,1%	38,7%	47,4%	56,4%	88,2%
Diciembre 2018	22,7%	44,6%	47,6%	53,8%	93,8%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

## La calidad del empleo de las mujeres

Se observa que un 90% de los contratos realizados a mujeres son temporales, tal y como muestra el siguiente cuadro.

Tabla 6. Distribución de mujeres por tipo de contrato respecto al total de mujeres contratadas. Diciembre 2015-Diciembre 2018

	Indefinido	Temporal	Formación
Diciembre 2015	8,2%	89,9%	2,0%
Diciembre 2016	9,1%	90,1%	0,7%
Diciembre 2017	9,4%	89,8%	0,9%
Diciembre 2018	9,2%	90,1%	0,7%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA



En cambio, **un 42% del total de contactos temporales totales se realiza a mujeres**, siendo el 58% restante correspondiente a hombres. Destaca también que **más de la mitad de los contratos en formación son firmados por mujeres**.

Tabla 7. Distribución de mujeres respecto al total de contratos realizados según modalidad. Diciembre 2015-Diciembre 2018

	Indefinido	Temporal	Formación
Diciembre 2015	50,7%	41,8%	54,5%
Diciembre 2016	52,0%	42,0%	52,5%
Diciembre 2017	38,7%	43,7%	55,1%
Diciembre 2018	50,7%	42,6%	62,6%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

En cuanto al tipo de jornada, **las mujeres ocupan en torno al 60% del total de los contratos realizados a jornada parcial**, aumentando esta cifra desde diciembre 2015 a diciembre 2018. Al mismo tiempo, también **ha aumentado el peso de mujeres en los contratos realizados a tiempo completo**.

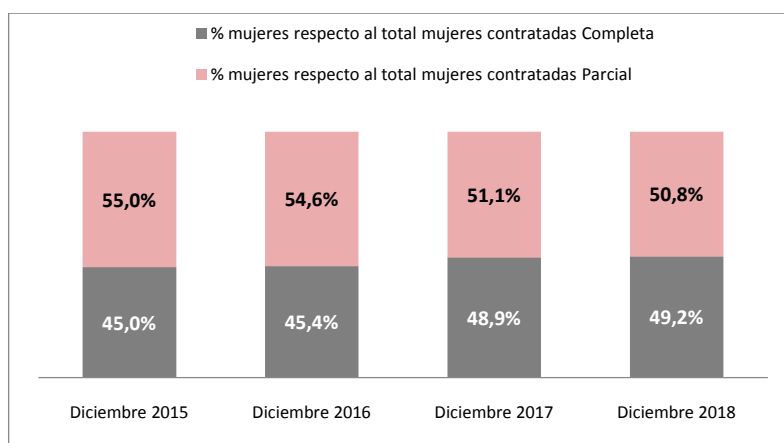
Tabla 8. Distribución por sexos de contratos según tipo de jornada. Diciembre 2015-Diciembre 2018

	Jornada completa		Jornada parcial	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Diciembre 2015	31,32%	68,68%	60,44%	39,56%
Diciembre 2016	31,39%	68,61%	61,40%	38,60%
Diciembre 2017	34,86%	65,14%	61,12%	38,88%
Diciembre 2018	33,15%	66,85%	61,74%	38,26%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

Este mismo análisis realizado sobre el total de mujeres las contratadas, se obtiene que **el porcentaje de mujeres trabajando a jornada parcial está disminuyendo**.

Gráfico 8. Distribución de mujeres según su tipo de jornada laboral. Diciembre 2015-Diciembre 2018



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA



## Conclusiones

Se produce un descenso del paro entre las mujeres. A pesar de ello siguen suponiendo casi el 60% del desempleo, en la distribución por sexos.

El mayor descenso del desempleo se produce entre las mujeres de 30 a 54 años.

Del total de mujeres desempleadas, el grueso se sitúa en aquellas con niveles de estudios primarios (60%)

El empleo entre las mujeres aumenta, y con ello la proporción de mujeres contratadas, según sexo.

El mayor aumento de contratos se produce en mujeres menores de 30 años. Las mujeres de 30 a 54 años también experimentan un aumento, dada la gran concentración de activas en estas franjas.

Más de la mitad de las contrataciones a personas de educación superior son mujeres.

Un 90% de los contratos realizados a mujeres son temporales, tal y como viene siendo en el total de la población contratada.

Pero, del total de contratos temporales realizados, sólo el 42% son mujeres.

Más de la mitad de los contratos en formación son firmados por mujeres.

Las mujeres ocupan en torno al 60% del total de los contratos realizados a jornada parcial y va en aumento.

Sin embargo, del total de mujeres contratadas, la parcialidad está disminuyendo.